

LIV

LEBESBY I VEKST



Foto: Bjørn Tore Forberg

Statusrapport

Handlingsplan 2010
for utviklings- og omstillingsarbeidet



Innhold:

Innhold:.....	2
1. Mål og strategier	3
Resultatmål i perioden 2007 - 2010	3
Strategiarbeid.....	3
Mål og strategiske satsingsområder i 2010.....	5
2. Handlingsplan 2010	6
Utviklingsmuligheter og kompetansesatsing	6
Utviklingsprosjekter og økt rekruttering til sjømatnæringa.....	10
Utviklingsprosjekter og infrastruktur innen reiseliv	12
3. Oppfølging, milepæler og informasjon	14

Kjøllefjord, 22. april 2010

1. Mål og strategier

Resultatmål i perioden 2007 - 2010

- LiV skal bidra til en netto tilvekst på 20 årsverk innen de strategiske satsingsområdene.
- Økning i folketallet til 1360

Økning i antall årsverk og antall ansatte skal måles med bakgrunn i årlig sysselsettingsstatistikk fra Statistisk sentralbyrå. I tillegg tas det direkte kontakt med næringslivet i kommunen.

Status	Tiltak	Ansvarlig
Feb: Sysselsettingsøkning iflg SSB: fra 2007-2008 på 17 personer i privat sektor, spesielt innen jordbruk, fiske og industri. Dette gjelder ikke årsverk. Kartleggingen i næringslivet viser en økning på 5,5 årsverk de siste 3 årene.	Fremskaffe data for årsverk innen styremøtet i mars.	PL
Folketallsutvikling pr 31.12.2009 – 1342 personer	Fortsatt fokus på rekruttering/tilbakeflytting, Ungdoms- satsing, positive tiltak/omdømme	Ordfører/ rådmann/ Utv leder
April: Sysselsettingstall er ikke kommet for 2009. Det vil bli utarbeidet nye analyser i regi av NORUT NIBR og FFK		
Folketallutvikling pr 30.04.2010 – 1345 personer		
Juni: Sysselsettingstall for 4. kvartal 2009: 637 sysselsatte (643 i 2008). En liten nedgang i privat sektor (primær og industri), oppgang i varehandel, hotell, oppgang i offentlig.	Oppgangstider i oppdrett av laks, smolt. Legge til rette for det og øvrige næringer.	
Folketallsutvikling pr 31.05.10 – 1343 personer	Rekruttering til næringslivet og kommune	Utvikl avd mfl
Folketall pr 31.07.10 – 1334 personer NORUT rapport over sysselsetting osv ikke offentliggjort...	Lebesby treff, facebook side, oppdatere hjemmeside	

Strategiarbeid

I prosjektet med utvikling og omstilling er det viktig å fokusere på noen strategiske satsingsområder. Det er selvsagt at det skal drives utviklingsarbeid også utenom omstillingsprogrammet, som gjennom kommunens nye utviklingsavdeling, den politiske og administrative ledelsen i kommunen, samt kommunale sektorer der det er naturlig.

Omstillingsprosjektet skal være "det lille ekstra" som bidrar til positiv næringsutvikling innen de områder som er kritiske eller har størst potensial for Lebesby kommune. Derfor må arbeidet spisses til færre strategiske satsingsområder og tiltak.

Fokus på forstudier og forprosjekter

Det må i 2010 legges enda mer vekt på arbeidet med nye forstudier og forprosjekter. Det er viktig at vi får frem nye idéer om prosjekter som kan skape flere arbeidsplasser eller sikre lønnsomhet og utvikling i eksisterende næringsliv. Her kan LiV bidra med "drahjelp" ved å være med i prosessene fra idéstadiet og med økonomiske virkemidler.

For å lykkes i å nå målet om nye arbeidsplasser og flere innbyggere er det avgjørende at flest mulig prosjekter startes i regi av næringsaktørene i kommunen. Forstudier og forprosjekter kan omhandle både bedriftsøkonomiske utredninger, infrastrukturtiltak, felles prosjekter med flere bedrifter sammen og lignende.

Kommunen vil i tillegg ta initiativ til å kjøre forstudier og forprosjekter for å avdekke hvor det er muligheter og utfordringer.

Status	Tiltak	Ansvarlig
Feb: Det er noen få søknader til næringsfond, men lite fokus på forstudier/forprosjekter.	Oppfordre søkere/ næringsdrivende til å arbeide med forstudier/ forprosjekter	Utv.avd.
April: Fortsatt få søknader ang forstudier/forprosjekter	Hva gjør vi konkret med det?	
Juni: Fortsatt få søknader ang forstudier/forprosjekter.	Oppfordre gjennom På Norsktoppen og informasjon i Menighetsbladet.	
Sept: Noen forprosjekt, samt egne utredninger.	Ingen spesielle.	

Samarbeidsarenaer

Det finnes mange samarbeidsarenaer som er viktige for den samlede utviklingen innen nærings- og samfunnsliv i kommunen og regionen. En viktig strategi i utviklingsarbeidet er derfor å holde tett dialog med andre pågående sentrale prosjekter;

- Ungdomssatsing Nordkyn som er et småsamfunnsprosjekt finansiert av Kommunal- og Regionaldepartementet, Finnmark Fylkeskommune og Lebesby og Gamvik kommuner. Målet med prosjektet er å få flere unge i etableringsfasen til å flytte hjem etter endt utdanning. Viktige tiltak det jobbes med i 2010 er blant annet yrkesmesse, database over studenter, kom-hjem arrangement, filmprosjekt, radio og hjemmeside.
- Visit Nordkyn er et annet viktig samarbeidsprosjekt i regi av Reiselivsforeningen Visit Nordkyn og næringsaktørene på Nordkyn. Kommunene har en observatør rolle og kan være med å bidra i utviklingsarbeidet. Målet med prosjektet er økt turisme og økt lønnsomhet for bedriftene på Nordkyn gjennom profilarbeid, markedsføring og kompetanseheving. Viktige fellestiltak de skal arbeide med i 2010 er fullføring av profil- og designarbeidet, kurs i opplevelsesproduksjon, produktpakking og salg. Prosjektet har også knyttet tettere kontakt med andre destinasjoner som Berlevåg/Båtsfjord og Varanger.
- Marint Verdiskapingsprogram er et prosjekt som kjøres i regi av Innovasjon Norge og Kyst- og Fiskeridepartementet. Lebesby og Gamvik har her en felles arbeidsgruppe der Finnmark Fylkeskommune og Innovasjon Norge også deltar med representanter. Prosjektet har som mål å danne nettverk og utviklingstiltak som skal øke lønnsomhet og verdiskaping i fiskeri- og havbruksnæringa, gjerne i samarbeid med andre næringer.

- Regionalt samarbeid, skjer i dag først og fremst med Gamvik kommune, men også i Øst-Finnmark Regionråd. Det arbeides med felles strategier for petroleum, reiseliv og kompetanse i regi av regionrådet og det pågår flere felles prosjekter med Gamvik kommune. Det må i 2010 gjøres en vurdering (forstudie) av hvordan næringsarbeidet skal videreføres i Lebesby kommune etter omstillingsperioden er over. Forstudiet bør omfatte en vurdering av mulighetene for et nærmere regionalt samarbeid både på prosjektnivå og eventuell organisering av felles næringslivsfunksjoner.

Status	Tiltak	Ansvarlig
Feb: Ungdomssatsing Nordkyn er vi sterkt involvert i gjennom da PL LiV er prosjektansvarlig. Tiltak følges opp, PL UN skal ut i permisjon.	Det jobbes med en smidig overgang i forbindelse med permisjon..	Styringsgruppa UN
Visit Nordkyn, PL LiV sitter som observatør.	LK skal involveres i profilarbeidet	Ordfører/utv leder
Marint Verdiskapingsprogram er det litt stille om for tiden. Det er oppfølging og bedriftsanalyser for noen av aktørene.	Fortsatt holde kontakt med IN.	PL LiV
Regionalt samarbeid er delvis ivaretatt gjennom ØFR. Styret i LiV vil drøfte fremtidig organisering av næringsarbeidet i 2010.	Oppfølging etter styrekurs i LiV, fremtidig organisering.	Styreleder LiV
April: Ingen store endringer her, ulike samarbeidsprosjekter følges tett opp.	Styret i LiV skal drøfte fremtidig organisering etter 2010	Styreleder LiV
Juni: Mye som skjer i Visit Nordkyn, profillansering 19. juni. Nettverkssamling Marint Verdiskaping 25. juni med fiskeri- og reiselivsaktører, Innovasjon Norge, PWC og Gamvik/Lebesby kommune.	Hente idéer til videre samarbeidsprosjekter med næringa og Gamvik kommune.	
Sept: Viktige tema i Visit Nordkyn <ul style="list-style-type: none"> - Bruk av profil - Videreføring av prosjektet i 2011 Ungdomssatsing Nordkyn mot slutfase...hvordan videreføre arbeidet?	Drøfte i styret i VN og i møte med Gamvik	Utv avd

Mål og strategiske satsingsområder i 2010

Mål for 2010

Øke folketallet til 1360 gjennom å bidra til etablering av 10 (netto) nye arbeidsplasser. Sette fokus på trivsel og service gjennom oppfølging av prosjektet "Næringsvennlig kommune" (omdømme-bygging).

Mobilisere næringsdrivende til utviklings- og omstillingsarbeid gjennom direkte bedrift-til-bedrift-kontakt. Styrke lønnsomhet og utvikling av eksisterende næringsliv ved å gjennomføre bedriftsutviklingsprogram. Utvikle studiemuligheter for de som ønsker videreutdanning og økt kompetanse gjennom etablering av studiesenter.

Strategiske satsingsområder:

1. Utviklingsmuligheter og kompetansesatsing

2. Utviklingsprosjekter og økt rekruttering til fiskerinæringa
3. Utviklingsprosjekter og infrastruktur innen reiseliv

2. Handlingsplan 2010

Utviklingsmuligheter og kompetansesatsing

Mål om økt lønnsomhet og sysselsetting blant eksisterende næringsaktører i kommunen. Mål om økt lønnsomhet, trivsel og utvikling gjennom økt kompetanse.

Tiltak 1: Kartlegge utviklingsmuligheter og kompetansebehov hos eksisterende næringsliv i hele kommunen

Mål	Bevisstgjøre næringslivet på eget potensial for utvikling. Gi LiV økt kunnskap, som skal danne grunnlag for omstillingsarbeidet fremover.	
Innhold	Gjennomføre en kartlegging gjennom direkte kontakt bedrift-til-bedrift som skal avdekke: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Utviklingspotensial/interesse for ekspansjon <input type="checkbox"/> Kompetansebehov/interesse for deltakelse i programmer som SMB, MVP eller Reis & Ryk med mer. <input type="checkbox"/> Flaskehals, hindringer i forhold til utvikling. 	
Tidsplan	Innen utgangen av februar skal analyse og rapporter være ferdig utarbeidet i samarbeid med Nordkyn Vindkraft og Fred Olsen.	
Organisering	Prosjekteier	LiV-styret
	Prosjektansvarlig	Prosjektleder LiV
	Prosjektledelse	Norconsult v/Svein Rune Wian
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000. Tiltaket startet i 2009, og søkes samfinansiert med IN, Fred O, Nordkyn Vindkraft og Gamvik kommune

Status	Tiltak
Feb: Kartleggingsarbeidet gjennomført, foreløpig analyse presenteres på møte 26.02.10	GAP-analyse drøftes med Fred Olsen. Tiltak og oppfølging etter kartleggingen drøftes i Utv.avd. og ledergruppen.
April: Infrastruktur kommunene er under utarbeidelse av NorConsult.	Mail ut til alle næringsdrivende med rapport etter kartleggingen, forespørsel om kompetanseheving/ utviklingsprosjekter innen uke 18.
Juni: Venter på data fra Gamvik før slutføring. Dessverre ikke mailet ut til bedriftene.	Purre Gamvik, og sende det ut uten info fra dem ang infrastruktur...
Sept: Fortsatt ikke mottatt alle data fra Gamvik og Fred Olsen. Men rapporten har likevel vært brukt en del	Avslutte uten data fra Gamvik? Purre Fred Olsen vedr Gap-analyse

Tiltak 2: Øke kompetansen til nyetablerere

Mål	Skape et bedre grunnlag for nyetablerere til å lykkes, gjennom kompetanseheving i oppstartsfasen.
Innhold	Kartlegge eksisterende kompetanse hos nyetablerere ved søkertidspunkt. Stille kompetansekrav i forbindelse med etablererstipend. Lage og tilby opplæringspakke for nyetablerere i samarbeid med lokalt regnskapskontor og revisor.

Tidsplan	Innen utgangen av januar 2010 skal opplæringspakken være laget.	
Organisering	Prosjekteier	LiV - styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV/ekstern konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000

Status	Tiltak
Feb: "Opplæringspakke" for nyetablerere ikke laget, tiltaket må forskyves. Bruke kunnskap fra Etablererskolen.	Avholde møte med regnskapskontor og revisor innen utgangen av mars.
April: Tiltaket fortsatt ikke gjennomført.	Kontaktmøte med regnskap/revisor må prioriteres innen utg av mai.
Juni: Tiltak fortsatt ikke gjennomført	Når? Til høsten?
Sept: Tiltak fortsatt ikke gjennomført, kun drøftet med lokal revisor.	Skal det kuttes?

Tiltak 3: Øke kompetanse og lønnsomhet i eksisterende næringsliv

Mål	Målet er at 10 bedrifter skal gjennomføre bedriftsutviklingsprogram og dermed øke lønnsomhet.	
Innhold	Gjennomføre bedriftsutviklingsprogram, basert på resultater/tilbakemeldinger fra bedrifter i kartleggingsrunden. Samarbeide med Gamvik kommune.	
Tidsplan	Oppstart våren 2010.	
Organisering	Prosjekteier	LiV - styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV/innleid konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000. Kan søke delfinansiering hos Innovasjon Norge.

Status	Tiltak
Feb: Avklaring gjøres nå etter bedriftskartleggingen, og en grundigere analyse av hvilke kompetansebehov næringslivet har.	Bedriftsutviklingsprogrammer eller kortere kurs utarbeides i samarbeid med Gamvik kommune.
April: Vi er kontaktet av Gamvik ang et mulig samarbeid om SMB-Utviklingsprosjekt Vi har ikke gjort grundigere analyse etter bedriftskartleggingen, planlagt internt møte i uke 17.	Avholde møte med Gamvik angående videre oppfølging av SMB innen utg av mai.
Juni: Arbeidsmøte med Gamvik ikke gjennomført.	Ta opp saken i møte den 25. juni?
Sept: Første arbeidsmøte med Gamvik gjennomført. Enighet om samarbeid, spørreskjema først.	Stein Arild skaffer spørreskjema, samarbeid med Vadsø-firma.

Tiltak 4: Styrekompetanse kurs for LiV-styret og næringslivet i kommunen

Mål	Styrke arbeidet med utvikling og omstilling ved at styret øker sin kompetanse. Øke styrekompetansen hos næringslivet	
Innhold	Gjennomføre styrekompetanse kurs i samarbeid med IN	
Tidsplan	Styrekurs LiV innen utgangen av januar 2010 Styrekurs næringslivet våren 2010	
Organisering	Prosjekteier	LiV - styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder Stine Akselsen
	Prosjektledelse	Prosjektleder Toril Svendsen

Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000. Kan søke delfinansiering hos Innovasjon Norge.
---------	----------	---

Status	Tiltak
Feb: Styrekompetansekurs for LiV styret ble gjennomført 1. februar. Styrekurs næringslivet i planlagt.	LiV-styret skal drøfte oppfølging etter kurset i mars-møtet. Organiseres i samarbeid med regnskapskontor/revisor.
April: Styret ikke drøftet oppfølging etter kurset. Styrekurs næringsliv ikke gjennomført.	Avklares i samarb med regnskap/revisor i løpet av mai.
Juni: Styrekurs næringsliv fortsatt ikke gjennomført.	Kompetansepakke til høsten? Må starte planlegging før ferien.
Sept: Styrekurs næringsliv gjennomføres i samarbeid med Gamvik, men ikke satt dato.	Følges opp i samarbeid med Gamvik.

Tiltak 5: Videreføre arbeidet med "næringsvennlig kommune"

Mål	Gjøre Lebesby kommune attraktiv for næringsaktører og arbeidstakere, og dermed flere etableringer, arbeidsplasser og økt rekruttering.	
Innhold	Følge opp forstudie av prosjektet "næringsvennlig kommune" med forbedringer innen utviklingsavdelingen og øvrige sektorer, avhengig av tilbakemeldinger fra næringslivet.	
Tidsplan	Våren 2010	
Organisering	Prosjekteier	LiV - styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder Stine Akselsen
	Prosjektledelse	Rådmann Margoth Fallsen/prosjektleder LiV
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000. Kan søke delfinansiering hos Innovasjon Norge.

Status	Tiltak
Forstudie næringsvennlig kommune gjennomført i kartleggingsrunden.	Oppfølging av forstudien avklares i ledermøte og fremmes eventuelt for Formannskapet/LiV styret.
Forstudie presentert Fskap og LiV styret med ledere tilstede. Foreløpig ikke gått videre.	Avklare en evt videreføring innen utg av juni.
Juni: Ingen avklaring foreløpig.	?
Sept: Oppfølging avklares i forbindelse med søknad om videreføring av omstillingsprosjektet.	Tiltak for å koble teknisk og utvikling tettere sammen bør drøftes. Mer opplæring ang PBL, mer ressurser til teknisk??

Tiltak 6: Etablering av kompetanse-/dokumentasjonssenter for vindkraft i Kjøllefjord

Mål	Etablere kompetansesenter for vindkraft i samarbeid med Finnmark Fylkeskommune, forskningsmiljø og vindkraftaktørene	
Innhold	Gjennomføre en forstudie i samarbeid med Finnmark Fylkeskommune. Danne nettverk med forskningsmiljø som er i Kjøllefjord (Universitetet i Oslo og Cicero) og andre aktører som Zero og Bellona.	
Tidsplan	Forstudie ferdig innen utgangen av juni 2010	
Organisering	Prosjekteier	LiV-styret i samarbeid med Lebesby

		formannskap
	Prosjektansvarlig	Ordfører
	Prosjektledelse	Utviklingsleder/innleid konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 100.000

Status	Tiltak
Feb: Foranalyse gjennomføres i samarbeid med Hammerfest kommune og EnergiCampus Nord.	Dialog med FFK og avklaring hvordan vi kan jobbe videre.
April: Ett møte avholdt med FFK og Hammerfest. Forslag til prosjektskisse oversendt FFK.	Gjennomføre grundigere forstudie og avklarende møte med FFK innen utg av juni.
Juni: Tlf møte med FFK, positive tilbakemeldinger. Arbeidsmøte med ECN og IN, gjennomgang av skisseprosjekt.	Vi justerer søknaden og sender den til FFK innen utgangen av juni.
Sept: Søknad sendt til FFK og videresendt til VRI (forskningsmidler)	Avventer svar fra VRI, Høgskolen i Alta.

Tiltak 7: Etablering av kontorfellesskap

Formål	Å skape ny aktivitet og flere kompetansearbeidsplasser gjennom å legge til rette for pendlere som ønsker å bo og delvis ha kontorsted i Kjøllefjord	
Innhold	Kartlegge interesse for å ha kontorfellesskap. Dette må skje i samarbeid med næringsaktørene som driver utleie av kontorlokaler.	
Tidsplan	August 2010	
Organisering	Prosjekteier	LiV-styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder i LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000

Status	Tiltak
Feb: Igangsettes til høsten.	
Sept: Ikke startet på arbeidet	Tiltak kuttes?

Tiltak 8: Lebesby kompetanseforum – Studiesenter/Digforsk

Mål	Øke trivsel og mulighet til høyere utdanning i kommunen, øke kompetansen i næringsliv og befolkning. Øke rekruttering til lokalt arbeidsliv.	
Innhold	<ul style="list-style-type: none"> Etablering av Lebesby kompetanseforum bestående av næringsliv og kommune, kartlegge og melde inn kompetansebehov, herunder også behov for fagopplæring. Deltakelse i Øst-Finnmark Kompetanseforum og Studiesenteret.no Prosjektering av permanent studiesenter, samlokalisert med Kjøllefjord bibliotek og eventuelt en avdeling av Digforsk. 	
Tidsplan	Alle punktene klare i september 2010, før budsjett 2011 skal vedtas.	
Organisering	Prosjekteier	Lebesby kommunestyre
	Prosjektansvarlig	Opplæringsleder
	Prosjektledelse	Utviklingsleder og prosjektleder LiV
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 250.000. Prosjektering av Studiesenter søkes delvis finansiert over kommunens investeringsbudsjett.

Status	Tiltak
Feb: Etablering av Lebesby kompetanseforum ikke gjennomført.	Følger prosessen til Øst-Finnmark kompetanseforum.
Prosjektering studiesenter pågår, det er nedsatt en arbeidsgruppe med utv.avd., opplæring og teknisk.	Arbeidsgruppen jobber videre med å utrede behov og lokalisering av studiesenter.
Etablering av Digforsk AS, arbeidet pågår i en felles prosjektgruppe med Gamvik/Lebesby	Prosjektgruppen har bedt om møte med NAV Finnmark og Digforsk.
April: Lebesby kompetanseforum fortsatt ikke etablert. Uavklart med Øst-Finnmark også.	Holde kontakt med ØFKF via prosjektleder i Kirkenes.
Studiesenter prosjektering pågår. Se egen sak.	Følges opp av utviklingsleder.
Møte ang Digforsk er gjennomført med NAV. Det vil ikke bli opprettet sentral på Nordkyn foreløpig.	Tiltaket fjernes fra handlingsplanen.
Juni: Øst-Finnmark Studiesenter etableres i Tana. LK støtter tiltaket. Lebesby kompetanseforum bør etableres.	Saken tas opp i Studiesentergruppa i LK til høsten.
Sept: Studiesentergruppa jobber med 2 alternative løsninger, presenteres i budsjettsammenheng i løpet av høsten.	

Utviklingsprosjekter og økt rekruttering til sjømat næringa

Mål om stabil drift og økning av antall ansatte i fiske, fiskeindustri og oppdrett. Det er viktig å mobilisere de ulike aktørene innen fiskeri til å delta i Marint Verdiskapingsprogram (MVP) med forstudier, forprosjekt og deretter hovedprosjekt.

Tiltak 1: Forstudie kvoterettigheter og rekruttering

Mål	Øke antall lokale og tilreisende fiskere, mer råstoff til industrien og flere sysselsatte.	
Innhold	Gjennomføre forstudie angående kvoterettigheter i kommunen i dag og i fremtiden. Legge strategier for videre arbeid med rekruttering.	
Tidsplan	Forstudie gjennomføres innen utgangen av mars 2010.	
Organisering	Prosjekteier	LiV – styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV /Innleid konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 50.000

Status	Tiltak
Feb: Forstudie gjennomført ved innleie av Tomas Sagen, se egen rapport.	Strategier for videre arbeid med rekruttering drøftes i LiV styret i mars.
Forstudiet lagt frem for Formannskap og LiV i felles møte i feb med vedtak: "Styret i LiV ber Lebesby Formannskap delta i en felles strategisamling for å planlegge tiltak for å øke antall fiskere og fiskeflåte i kommunen."	Strategisamlingen gjennomføres i september?
Juni: Ikke noe nytt i saken.	Strategisamling planlegges før ferien, gjennomføres til høsten.
Sept: Strategisamling er under planlegging	Tomas Sagen er engasjert i saken. Vi planlegger strategisamling i løpet av høsten.

Tiltak 2: Øke antall fiskere og fiskebåter i kommunen

Mål	Sikre og øke antall arbeidsplasser innen fiske og fiskeindustri	
Innhold	Bidra til at flere blir fiskere og at det investeres i nye fiskefartøy i Lebesby kommune. Kartlegge behov for buer og boliger i samarbeid med industrien og fiskarlag.	
Tidsplan	Forstudie gjennomføres innen utgangen av mars 2010. Arbeidet med fartøy og rekruttering pågår kontinuerlig.	
Organisering	Prosjekteier	LiV – styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV /Innleid konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler budsjettet til fiskerifond kr. 200.000 i tilskudd

Status	Tiltak
Feb: Kartlegging av behov for buer og boliger ikke igangsatt.	Avklarende møte med fiskarlag og industrien gjennomføres i løpet av mars.
April: Kartlegging og avklarende møte vedr buer/boliger fortsatt ikke gjennomført. Behandling av søknader til fiskerifond gjøres fortløpende.	Gjennomføres ? Må gjøres en avklaring rundt "avskrivningsregler" for tilskudd til fiskeflåten.
Juni: 2 søknader til fiskerifond, 1 av dem nyrekruttering.	Sees i sammenheng med tiltaket over.
Sept: Planlegging av strategisamling for å øke rekruttering og bedre forholdene for fremmedflåten er påbegynt	Tomas Sagen er engasjert.

Tiltak 3: Øke antall arbeidsplasser innen oppdrett og smoltproduksjon

Mål	Sikre og øke antall arbeidsplasser innen oppdrettssektoren	
Innhold	Kartleggingsrunden vil avdekke vekstpotensialet til oppdrettsaktørene og smoltprodusentene, men tidligere analyse og signaler viser en mulig økning på 10-15. Legge til rette for økt produksjon av oppdrettsfisk og smoltproduksjon.	
Tidsplan	Analyse klar innen utgangen av februar 2010, kontinuerlig jobbing med ulike saker innen oppdrett.	
Organisering	Prosjekteier	LiV – styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV /Innleid konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 100.000

Status	Tiltak
Feb: Kartlegging av vekstpotensialet innen oppdrett og smolt pågår. Tilrettelegging for økt produksjon pågår gjennom reguleringsplanarbeid, kjøp av tomt i Landersfjord og forprosjektering av smolt i Bekkarfjord og dialog med Laksefjord AS.	Fortsette igangsatte arbeidsoppgaver.
April: Positiv dialog med oppdrettsaktører og smoltprodusenter.	Fortsette igangsatte arbeidsoppgaver innen reguleringsplanarbeid, tilrettelegging for videre utbygging av

	smolt.
Juni: Smoltanlegg i Bekkarfjord utredes grundigere av Villa. LK kjøper tomten i Landersfjord. Utvidelse av smoltanlegg i Friarfjord og Landersfjord. Utsett av mer laks i Mårøyfjorden, Villa ønsker flere områder i Laksefjorden.	Arbeider kontinuerlig i samarbeid med aktørene.
Sept: Planer om utbygginger fortsetter (kan resultere i 15-18 arbeidsplasser), LK legger til rette med tomt og reguleringsplaner, men vi er forsinket i dette arbeidet.	Tettere samarbeid mellom teknisk og utvikling, overtidsbruk og prioritering av reguleringsplanene vedr næringsareal. Bruke utviklingsmidler?

Tiltak 4: Øke antall arbeidsplasser innen videreforedling av sjømat

Mål	Sikre og øke antall arbeidsplasser innen videreforedling av sjømat	
Innhold	Ha dialog med aktørene og legge til rette for økt videreforedling og produktutvikling av sjømat.	
Tidsplan	Avholde egne møter med sjømatprodusentene og avklare interesse for kompetanseheving, nettverksbygging, nye produkter eller markeder. Gjøres innen utgangen av februar 2010.	
Organisering	Prosjekteier	LiV – styret
	Prosjektansvarlig	Styreleder LiV
	Prosjektledelse	Prosjektleder LiV /Innleid konsulent
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 100.000

Status	Tiltak
Feb: Det er ikke avholdt egne møter med sjømatprodusentene. Avklaringsrunde med Aker kommer også nå.	Dette må gjøres, men vi trenger noe mer tid. I løpet av mars/april.
April: Ikke gjennomført. Men deltatt i møter med Aker.	Arbeidsmøte med sjømatprodusenter gjennomføres innen utg av juni?
Juni: Ikke gjennomført.	?
Sept: Dialog med Aker angående fremtidige satsingsområder, og tett dialog med Trollfish/Arnkjell Bøgeberg, TS Barents AS på Veidnes, men liten dialog med Bacalao Nord.	Videreføre samtaler og konkretisere i forbindelse med videre søknad om omstilling? Eller ny runde med MVP?

Lebesby kommune har i flere år arbeidet for å legge til rette for hjemme- og fremmedflåten, ved å anlegge flytekaier, moloer og bidra til å opprettholde Fiskernes Velferd. Kommunen har som mål å fokusere enda mer på service og tilrettelegging slik at vi sikrer råstoff til industrien. Dette arbeides det med i Utviklingsavdelingen og Lebesby-Kjøllefjord Havn KF.

Utviklingsprosjekter og infrastruktur innen reiseliv

Målet er å legge til rette for en positiv utvikling av reiselivet i kommunen.

Tiltak 1: Finnkirka

Formål	Gjennom belysning av Finnkirka gjøre stedet mer attraktivt for turister og styrke Hurtigrutas tilknytning til Kjøllefjord
Innhold	Bidra til organisering og fullfinansiering av belysningen av Finnkirka gjennom å arbeide aktivt i styret i Finnkirka AS Gjennomføre

	forprosjekt/testbelysning vinteren 2009-2010.	
Tidsplan	Forprosjekt gjennomført innen utgangen av mars 2010. Fullfinansiering og tekniske løsninger klar innen juni 2010.	
Organisering	Prosjekteier	Finnkirka AS
	Prosjektansvarlig	Daglig leder i Finnkirka AS
	Prosjektledelse	Innleid prosjektleder. Prosjektleder LiV sitter i styret og arbeider med finansiering og drift av selskapet.
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 100.000

Status	Tiltak
Feb: Prøvebelysning pågår i vinter.	Styret i Finnkirka AS jobber videre med prosjektering, PL LiV sitter i styret.
April: Prøvebelysning vellykket, avklaring pågår med leverandører og finansiering. Se egen sak.	Styret i Finnkirka AS jobber videre med prosjektering. PL LiV sitter i styret som nestleder.
Juni: Foreløpig finansiering på plass. Kontrakter med Hurtigruten og leverandører.	Investeringsbeslutning behandles i styret i uke 24.
Sept: Installasjonene godt i gang, åpning planlegges til 18. Oktober. Det jobbes nå med åpningsarr. Fullfinansiering ikke på plass	Åpningsarr i samarbeid med kulturkontoret og Finnkirka AS PL søker finansiering

Tiltak 2: Foldalbruket

Mål	Utvikle Foldalbruket som et levende kystkultursenter, slik at det etableres trygge økonomiske rammer.	
Innhold	Bidra til videreutvikling av Foldalbruket gjennom deltakelse i Marint Verdiskapingsprogram. MVP forstudie følges opp i samarbeid med styret. Lebesby kommunes representant i styret engasjeres sterkere i utviklingen.	
Tidsplan	Våren 2010	
Organisering	Prosjekteier	Stiftelsen Foldal
	Prosjektansvarlig	Styreleder Foldal
	Prosjektledelse	Daglig leder Foldal i samarbeid med innleid konsulent/prosjektleder LiV.
Økonomi	Budsjett	Utviklingsmidler kr. 250.000

Status	Tiltak
Feb: Arbeidsgruppe nedsatt, enighet om å gjennomføre bedriftsanalyse.	Bedriftsanalyse gjennomføres i løpet av april.
April: Bedriftsanalysen godt i gang.	Bedriftsanalysen ferdig 30.06.2010. PL LiV deltar i arbeidsgruppen.
Juni: Bedriftsanalyse pågår. Samarbeidsmøte med Striptind. Avklaring rundt sløyning av fisk på anlegget, reiselivsutvikling. Deltatt på kurs i produktpakking. Ny utstilling åpnet.	Skal delta i fellessamling med PWC den 25. juni.
Sept: Bedriftsanalyse fortsetter...	

Reiseliv er et prioritert område fra kommunens side. Det vil i den nye utviklingsavdelingen bli jobbet med infrastrukturtiltak som skilting, kart, turløyper og tilrettelegging for økt turisme. Det

avsettes midler over næringsfond til disse infrastrukturtiltakene. Det er også svært viktig for gjestene i kommunen vår at det er et rikt kulturliv, med festivaler og aktiviteter året rundt.

Visit Nordkyn profilerer de eksotiske fiskevær, og det er derfor helt sentralt at det jobbes på tvers av kommunegrenser og kommunale sektorer for at vi skal kunne utvikle området til å bli en attraksjon i reiselivssammenheng. Det avsettes midler over næringsfond til kommunens egenandel i prosjektet Visit Nordkyn.

- Brukt en god del tid og ressurser på Visit Nordkyn, profilarbeidet, nye informasjonsskilt, caravanplass, skiltplan i samarbeid med Statens Vegvesen, flytting av turistinformasjoner og øvrig tilrettelegging for reiselivsnæringa.

3. Oppfølging, milepæler og informasjon

Det er viktig å fokusere på oppfølging og fremdrift. Prosjektleder skal rapportere jevnlig til styret hvordan arbeidet går i forhold til oppsatt fremdriftsplan og mål. Kommunestyret skal orienteres i møte i juni og desember.

Fremdriftsplan med milepæler for arbeidet i 2010 legges frem for styret i LiV. En milepæl er et delmål i prosjektet/programmet, og det skal være med å sikre kontroll med fremdrift og resultatutvikling.

Strategi og handlingsplan for LiV 2010 sendes ut til næringsforeninger som Fiskarlag, Bondelag, Handelsstanden, Visit Nordkyn og bygdelag, samt sentrale aktører i kommunen.

Informasjon om arbeidet som foregår og resultater som oppnås legges ut på kommunens hjemmeside, samt artikler i På Norsktoppen og Menighetsbladet. Det er fortsatt viktig å presentere kommunen på en positiv måte overfor innbyggerne, tilreisende og nye innbyggere både gjennom egne kanaler, folkemøter og gjennom media.

Status	Tiltak
Feb: Informasjon til styret OK Informasjon på hjemmesiden og ut til næringslivet er ikke så bra.	Lage bedre rutiner og rydde plass til informasjonsjobben. Den er viktig, men blir nedprioritert...
April: OK med info i På Norsktoppen. Info på hjemmesiden fortsatt for dårlig.	Hvordan greie å prioritere dette, og hvilken type info kan vi gå ut med...? - oppfordre til forstudier/forprosjekter/ utviklingsprosjekter - generelt om hva vi jobber med - i alle fall få ut saksfremlegg og vedtak, for det varierer litt hva som legges ut på hjemmesiden...
Juni: Artikkel i På Norsktoppen og Menighetsbladet i juni.	Info ut i bladene, og skal ha Lebesby treff under festivalen.
Sept: info i På norsktoppen	Greier ikke å prioritere denne biten noe særlig mere