

Sakspapirer

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 14.03.2011

Møtested: Formannskapssalen

Møtetid: kl. 09.00

Saksliste

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS	15/11	11/227 ØKONOMIRAPPORTERING 2/2011
PS	16/11	11/219 INNSPARINGER/BUDSJETTREGULERING NR. 1 / 2011
PS	17/11	09/1437 CHRISFESTIVALEN
PS	18/11	10/339 NYTT FINANSREGLEMENT FOR LEBESBY KOMMUNE
PS	19/11	10/693 SØKNAD, GODKJENNING OG PRIORITERING AV FYLKESMANNENS TILBAKEHOLDTE SKJØNNSMIDLER 2011
PS	20/11	11/205 OPPFØLGING AV KOMMUNESTYREVEDTAK NR. 1/2011
PS	21/11	11/212 RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR INTERN VARSLING I LEBESBY KOMMUNE
PS	22/11	11/123 INNSPILL TIL REGIONAL PLANSTRATEGI - UTFORDRINGER I FINNMARK

Postadresse
Postboks 38
9790 KJØLLEFJORD

Besøksadresse
Strandveien 152
KJØLLEFJORD
www.lebesby.kommune.no

postmottak@lebesby.kommune.no
Telefon: 7849 9555
Telefaks: 7849 8467
org.nr.: 940 400 392

Bankkonto: 4961.72.00235
Bankkonto skatt: 6345.06.20221

PS	23/11	10/985 SØKNAD OM DISPONERING/LEIE/KJØP AV GRUNN NORDKYN KOMPETANSESENTER V/KJELL PEDERSEN
PS	24/11	11/51 SØKNAD OM KJØP AV BOLIG PÅ VEIDNESKLUBBEN SOFIA OG KJELL GUNNAR LØKKE
PS	25/11	09/867 OPPRETTELSE AV FELLES LEGETJENESTE LEBESBY OG GAMVIK KOMMUNER
PS	26/11	09/1470 BESTANDSPLAN FOR ELG - FASTSETTELSE AV FELLINGSKVOTE FOR PLANPERIODEN 2011 - 2014
PS	27/11	11/209 ÅRSMELDING SKOLE 2010 KJØLLEFJORD SKOLE OG LEBESBY OPPVEKSTSENTER AVD. SKOLE
PS	28/11	11/222 TILSTANDSRAPPORT OG ÅRSMELDING SKOLE 2010
PS	29/11	10/1169 ENDRING AV VEDTEKTER FOR FISKERIFOND - OPPFØLGING AV LEVERT FANGST
PS	30/11	11/70 STRATEGI OG HANDLINGSPLAN FOR LIV 2011

ØKONOMIRAPPORTERING 2/2011

Saksbehandler: Peter Berg Mikkelsen

Arkiv: 150

Arkivsaksnr.: 11/227

Saksnr.: **Utvalg**
PS 15/11 Formannskapet

Møtedato
14.03.2011

Innstilling:

Lebesby formannskap tar økonomirapportering 2/2011 til orientering

Dokumenter:

Dokumenter blir framlagt i møtet

Faktaopplysning:

Konsekvenser for miljøet:

Vurdering:

INNSPARINGER/BUDSJETTREGULERING NR. 1 / 2011

Saksbehandler: Kjell Wian

Arkiv: 153

Arkivsaksnr.: 11/219

Saksnr.: **Utvalg**
 PS 16/11 Formannskapet
 PS / Kommunestyret

Møtedato
 14.03.2011

Innstilling:

Lebesby kommunestyre vedtar følgende innsparingstiltak i budsjett 2011:

1. Redusere stillingen som biblioteksjef til fast 50 %.
2. Redusere kulturkonsulentstillingen ved utviklingsavdelingen til 50 % så lenge innehaver av stillingen har permisjon.
3. Redusere utviklingslederstillingen ved utviklingsavdelingen til 50 % så lenge innehaver av stillingen er i svangerskapspermisjon.
4. Redusere voksenopplæringsstillingen ved Lebesby oppvekstsenter til 41,62 %.
5. Øke satsene for opphold i barnehagen med kr 200 pr mnd.
6. Overføring av hallbetjenter og renholdere ved Utviklingsavdelingen til Driftsavdelingen ved Teknisk.
7. Opptak av lån til finansiering av vedtatte vann og avløpsprosjekt.

Dette medfører følgende budsjettregulering:

LEBESBY KOMMUNE - BUDSJETTREGULERING - INNSPARING 2011						
				SAK NR.	DATO	
Formannskapet						
Kommunestyret						
Ansvar	art	funk.	Tekst	Fra	Til	-/+
1.2850	0100	370	Fast lønn-Kjøllefjord bibliotek	218 327,00	195 000,00	-23 327,00
1.2850	0900	370	Pensjon - Kjøllefjord bibliotek	34 520,00	30 000,00	-4 520,00
1.4100	0100	385	Fast lønn - kulturkonsulent	421 159,00	260 000,00	-161 159,00
1.4100	0900	385	Pensjon - kulturkonsulent	84 376,00	39 000,00	-45 376,00
1.4000	0210	325	Lønn svangerskapsvikariat (utv.leder)	0,00	181 000,00	181 000,00
1.4000	0900	325	Pensjon (som følge av svangerskapsvikariat)	71 842,00	98 992,00	27 150,00
1.4000	7100	325	Refusjon NAV - svangerskap	0,00	-310 000,00	-310 000,00
1.2400	0120	213	Redusert Voksenopplæring	432 492,00	382 492,00	-50 000,00

1.2400	0910	213	Pensjon- redusert Voksenopplæring	51 899,00	45 899,00	-6 000,00
1.1115	2100	120	Kutte 1 leasingbil Sentraladm	111 100,00	41 100,00	-70 000,00
1.2700	6020	201	Økt foreldrebetaling b.hage	-846 000,00	-886 000,00	-40 000,00
1.9800	5700	880	Redusert overføring Investering (ta opp lån)	4 540 000,00	2 040 000,00	-2 500 000,00
1.9800	5800	899	Ikke disponert mindreforbruk/overskudd -Drift	0,00	3 002 232,00	3 002 232,00
						0,00
0.5301	9100	870	Bruk av lånemidler	0,00	-2 500 000,00	-2 500 000,00
0.9800	9700	880	Overføring fra drift	-4 540 000,00	-2 040 000,00	2 500 000,00
						0,00
Kontrollsum - skal være 0						0,00

Dokumenter:

Ingen

Faktaopplysning:

Lebesby kommunes regnskap for 2010 viser underskudd. Administrasjonen har derfor sett seg nødt til å fremlegge forslag til kommunestyret om justeringer i budsjettet for 2011.

Administrasjonen har primært sett på ikke lovpålagte oppgaver med den begrunnelse at tjenesteleveransene allerede er budsjettert til et minimum. Vi velger å holde tilbake stillinger der personer har permisjon og der det ikke går utover tjenesteleveransen vesentlig.

Administrasjonen jobber med flere løsninger for innsparinger. Formannskapet vil bli orientert om disse.

Stillingen som bibliotekssjef ble redusert midlertidig i budsjett og økonomiplanen 2011-2014 fra 100 % til 50 %. Erfaring viser at tilbudet til innbyggerne ikke er blitt redusert som følge av reduksjonen i stillingsandel og vi foreslår derfor at stillingen omgjøres til en permanent 50 % stilling.

Innehaver av kulturkonsulentstillingen har fått innvilget permisjon i 50 % frem til desember 2011. Administrasjonen foreslår å ikke tilsette noen i den øvrige stillingsprosenten.

Utviklingsleder går ut i svangerskapspermisjon medio mars og administrasjonen foreslår å redusere stillingen til 50 % i innehavers permisjonstid. Det er tilsatt en person i 50 % som utviklingsleder i denne perioden.

En renholder og 2 hall-betjenter er i dag organisatorisk plassert under utviklingsavdelingen. Erfaring viser at dette ikke er optimal organisering, både med hensyn på arbeidsmiljø og

produksjon. Et renholderteam er under utredning. En samordning til en enhet vil gi effektiviseringsgevinster og bedre koordinering av renholdere. Denne saken er under utredning. Administrasjonen foreslår å overføre tre personer fra utviklingsavdelingen til driftsavdelingen ved Teknisk.

Voksenopplæringa av innvandrere drives ut fra at kommunen får tilskudd fra staten via Fylkesmannen. Siden vi fra høsten 2011 bare vil få godkjent ei undervisningsgruppe på Lebesby, er det ikke ressursmessig dekning for en stillingsprosent på 66,40 % som vi har i dag. Stillingen reduseres til 41,62 % fra 01.08.2011. For høsthalvåret 2011 utgjør dette kr 56 000. På helårsbasis (fra 01.01.2012) utgjør det kr 114 400.

Administrasjonen vil igjen fremme forslag om å øke satsene for opphold i barnehagen. Begrunnelsen er at en økning i satsene vil være en viktig finansieringskilde for å kunne levere et godt nok nivå på tjenester både for barn, ungdom, voksne og eldre. Kommune er allerede i en situasjon der vi må prioritere hardt på hvem som skal få sin lovpålagte tjeneste. En økning i pris for full plass med 200 kr pr mnd, utgjør det 12,5 %. Økt pris pr mnd med 40 barn i barnehagen er kr 8 000,- *Høsthalvår: Kr 40 000. helår kr 96 000.* Pr nå er barnehagen i Kjøllefjord full (54 barn), og det står 4 barn på venteliste. Til høsten starter 11 barnehagebarn i skolen, men vi vet at det kommer andre søkere. Et estimat vil være 45 barn fra nytt barnehageår. Som en sikkerhetsmargin kan en si at det begynner 40 stk, da regnet inn søskenmoderasjon og noen på 6-timers dag. Pr i dag er det 14 på søskenmoderasjon og 2 på 6-timersdag.

Den ene RAV-bilen som administrasjonen disponerer i dag overføres Helseetaten som ikke leaser ny bil.

Administrasjonen foreslår ikke i denne omgang innsparingstiltak innen Helse og omsorg. Det er to hovedgrunner til dette. For det første er sektoren i starten med prosessen for gjennomgang og planlagt omstilling av sektoren. Det er for tidlig å si noe om gevinster og effekter. For det andre vedtok kommunestyret i desember at Helse og omsorg skal ha en effektiviseringsgevinst på omlag 3 millioner som et resultat av omstillingsprosjektet i sektoren. Det er ikke rom for ytterligere reduksjoner i sektoren uten at det går ut over liv og helse.

Når det gjelder finansiering av tiltak innen vann og avløpssektoren kan kommunen bruke avgiftssystemet til å dekke denne. I årets budsjett er det avsatt kr. 3.000.000 til tiltak på vann - og avløpsnett som er finansiert med overskudd i drifta. Vann –og spillvannsledningene med tilhørende installasjoner vil være med i avgiftsgrunnlaget. Overvannsledninger med installasjoner holdes utenfor.

Vann –og avløpsledninger har en avskrivningstid på 40 år og dersom andel vann og spillvannsledninger settes til kr. 2.500.000 vil årlig avskrivning være kr. 62.500. *Årlig avskrivning* danner grunnlaget for avgiftsandelen tiltaket skaper, sammen med *alternativ kostnad*. Alternativ kostnad framkommer ved renter på saldo på gjenstående av avskrevet beløp. (Historisk kostnad minus avskrevet sum)

Renten beregnes etter statsobligasjoner (St.obl) med 3 års gjenstående løpetid + 1 %. Rentenivået styres i stor grad av styringsrenta til Norges bank både i forhold til lånerenta og den renta kommunen legger til grunne for avgiftene. Dersom lånerenta = St.obl + 1 % og lånetiden er 40 år blir dette et nullspill når det gis lån med 40 års nedbetalingstid på ledningsnettet.

Det forutsettes videre at kommunen utnytter sitt inntekspotensiale innenfor vann og avløp.

Konsekvenser for miljøet:

Ingen

Vurdering:

Foreslåtte innsparinger vil ha følgende økonomisk effekt for inneværende år, og anslag for 2012:

Stillinger:	Besparelse 2011	Anslag besparelse 2012
Bibliotekssjefstilling 50 % permanent	27 847	222 000
Kulturkonsulentstilling 50 %	206 535	0
Utviklingslederstilling 50 %	101 850	0
Voksenopplæring til fremmedspråklige	56 000	114 000
Sum	392 232	336 000
Utgifter:		
En RAV-leasingbil	70 000	70 000
Sum	70 000	70 000
Inntekter:		
Barnehagesatsene økes	40 000	96 000
Sum	40 000	96 000
Investeringer		
Opptak lån for vann & avløp - selvfinansierende	2 500 000	
Totalt	3 002 232	502000

Administrasjonen vil komme med flere forslag til innsparinger. I dette saksfremlegget tas fram de innsparingstiltakene som er blitt avklart med involverte og som kan gi effekt på økonomien raskt.

Administrasjonen er i prosess med å utrede ytterligere innsparingstiltak. Formannskapet vil bli orientert om disse.

Det er i tillegg gått ut informasjon til alle ansatte i brev "Rådmannens rundskriv 1/2011" der rådmannen henstiller til at all reisevirksomhet til kurs/konferanser holdes til et minimum, være bevisste på gode og riktige innkjøp, overtid skal godkjennes av rådmannen, og til sist at arbeidsmiljøtiltaket om massasjestoler ikke fortsetter pga for dyrt tiltak.

CHRISFESTIVALEN

Saksbehandler: Gunn Heidi Wallenius

Arkiv: 233 C30

Arkivsaksnr.: 09/1437

Saksnr.: **Utvalg**
 PS 17/11 Formannskapet

Møtedato
 14.03.2011

Innstilling:

1. Lebesby Formannskap bevilger kr. 30.000,- i økt tilskudd i 2011 til Chrisfestivalen AS. Beløpet dekkes av innsparte lønnsmidler på 1.4100 i forbindelse med at kulturkonsulenten har 50 % studiepermisjon ut 2011, eventuelt reguleres mot udisponert overskudd.

Dokumenter:**Budsjett for Chrisfestivalen 2011 uten at det er tatt høyde for lønn eller forsikringer****Budsjett basert på erfaringstall**

Tilskudd Lebesby kommune	200 000	
Nordkyn Kraftlag	75 000	
Sponsorer	10 000	
Finmark Fylkeskommune	50 000	Anslag, har ikke fått svar på søknad
Billettsalg	220 000	Lagt inn økning i billettpriser på 20 %
Salg effekter	1 000	
Salg mat og drikke	125 000	
Sum inntekter	681 000	
Kostnader		
Vareforbruk	62 000	
Honorarer artister	200 000	
Tono	25 000	
Reiser, diett, opphold	225 000	
Ordensvern	15 000	
Leie lokaler	20 000	
Lyd og lys	50 000	

Reklame, trykkeri, web	35 000
Øvrige utgifter	25 000
Forsikringer	????? Har ikke tidligere hatt forsikring
Regnskap, revisjon	25 000
Sum utgifter	682 000
Årsoverskudd	-1 000

Faktaopplysning:

Chrisfestivalen AS har i 2011 et underskudd på personalressurser for gjennomføring av festivalen. Kulturkonsulent har fått innvilget studiepermisjon og har 50 % stilling fram til 31.12.11. Rollene som daglig leder og produsent for festivalen er ikke besatt. Det er derfor mangel på ressurser for gjennomføring av festivalen. Styreleder i Chrisfestivalen AS mener at de er nødt til å leie inn personell.

Vurdering:

De signalene kulturkontoret har fått tilsier at det er slutt på at folk ønsker å jobbe masse dugnad for festivalen. I fjor måtte man for første gang betale folk for å stå i billettluke. Man kan få folk til å være frivillige en dag, kanskje to, men festivalen trenger folk som kan ta ansvar under hele festivalen, f.eks for kjøkkenet, for billettluke og for å være kontaktperson for artistene.

Dersom det skal være mulig å gjennomføre Chrisfestivalens 10-årsjubileum – både kunstnerisk og praktisk - på en forsvarlig måte, må det bevilges ekstra tilskudd.

NYTT FINANSREGLEMENT FOR LEBESBY KOMMUNE

Saksbehandler: Gunn Heidi Wallenius

Arkiv: 200

Arkivsaksnr.: 10/339

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 18/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

Kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Finansreglement for Lebesby kommune vedtas i tråd med utkast av 17.02.2011 og uttalelse fra uavhengig instans Finnmark kommunerevisjon IKS.
2. Finansreglementet gis umiddelbar virkning.
3. Rådmannen bes innen utgangen av 3. kvartal 2011 utarbeide interne rutiner og få disse kvalitetssikret. Når dette er gjort skal kommunestyret orienteres.

Dokumenter:

Utkast finansreglement for Lebesby kommune

Uavhengig attestasjonsrapport fra Finnmark kommunerevisjon IKS

Faktaopplysning:

Ny finansforskrift for kommuner er laget av KRD, hovedsakelig på bakgrunn av Terra-saken. De nye reglene er innskjerpet særlig på rapportering og vurdering av risiko, samt at finansaktivitetene skal baseres på kommunens kompetanse innenfor området. I tillegg er det kommet en bestemmelse at reglementet skal til politisk behandling minst en gang pr kommunestyreperiode.

Vi har laget et reglement basert på mal utarbeidet av Norges kemner- og kommuneøkonomers forbund (NKK), samt se på hva andre kommuner har gjort.

Det er også et krav i forskriften at reglementet skal vurderes av en uavhengig instans før vedtak fattes, og vi har benyttet Finnmark kommunerevisjon IKS til dette.

Vurdering:

Reglementet er forsøkt laget så enkelt som mulig samtidig som det dekker den aktiviteten vi pr dags dato har på området. Dermed er det laget regler for kortsiktige plasseringer og gjeld, mens evt langsiktige plasseringer må vi komme tilbake til hvis vi får slike midler noen gang.

Det er i reglementet lagt til grunn den kompetanse vi har pr i dag og ikke lagt opp til innkjøp av slike tjenester. Bakgrunnen for det er at hvis vi ikke forstår selv hva et finansielt produkt går ut på skal vi ikke ha det.

Som uttalelsen viser går Finnmark kommunerevisjon god for innholdet i finansreglementet.

Neste steg i tilpasningen til de nye reglene er å få på plass interne retningslinjer/rutiner. Dette arbeidet starter opp i mars. Deretter skal også disse kvalitetssikres av kommunerevisjonen. Rapportering etter det nye reglementet vil første gang skje med basis i status pr 2. tertial 2011.

**SØKNAD, GODKJENNING OG PRIORITERING AV FYLKESMANNENS
TILBAKEHOLDTE SKJØNNSMIDLER 2011**

Saksbehandler: Margoth Fallsen

Arkiv: 233

Arkivsaksnr.: 10/693

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 19/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

Lebesby kommunestyre godkjenner søknad vedrørende fylkesmannens tilbakeholdte skjønnsmidler for 2011 med følgende prioritering av prosjekt:

1. Samhandling i helse - og omsorg i Lebesby kommune i henhold til prosjekt og søknad med søknadssum kr. 450 000,-
2. Plan Lebesby- planstrategi og plansystem i følge prosessplan og søknad med søknadssum kr. 90 000,-

Dokumenter:

- Prosjektplan for omstilling innen for helse -og omsorg Vedtak i formannskapet 3.februar 2011
- Søknad om tilbakeholdte skjønnsmidler for samhandling i helse og omsorg i Lebesby kommune. Vedlegg 1
- Prosessplan – Plan Lebesby vedtak i Formannskapet den 21.desember 2010
- Søknad om tilbakeholdte skjønnsmidler for bedre planlegging og plansystem i Lebesby kommune. Vedlegg 2
- Brev om skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Finnmark

Faktaopplysning:

Søknader om tilbakeholdte skjønnsmidler skal fra 2011 prioriteres av rådmannen og behandles av kommunestyre.

I Fylkesmannens skriv fremgår det hvordan prioriteringen fra deres side vil være:

”..... Fylkesmannen har holdt tilbake 3,6 mill. kr. av skjønnsmidlene for 2011 til fordeling gjennom året. Midlene skal gå til følgende to formål:

1. Kommunale omstillings- og fornyelsesprosjekter etter søknad fra en eller flere kommuner i felleskap.

2. Å avhjelpe kommuner som er kommet i en vanskelig situasjon som følge av uforutsigbare hendelser, samt muligheter for å bøte på skjevheter som ikke ble fanget opp gjennom den ordinære skjønnsfordelingen.

For omstillings- og fornyelsesprosjekter er søknadsfristen 31. mars. For søknader knyttet til punkt 2 er det ingen søknadsfrist og slike søknader behandles fortløpende.....”.

Det vises til tidligere vedtatte planer /dokumenter i begge overnevnte prosjekt der en har forutsatt ekstern finansiering.

Omstilling innenfor helse- og omsorg, kalt **Samhandling i helse – og omsorg** settes i verk med bakgrunn i rapport ressursbruk innefor pleie – og omsorg, pleie - og omsorgsplan, samt samhandlingsreformen.

Plan Lebesby – prosessplan - forprosjekt settes i verk med bakgrunn i behovet for gjennomgang av planprosesser i forhold til den nye plan-og bygningsloven og behovet for et bedre et plansystem.

Vurdering:

Det er helt nødvendig med ekstern finansiering. En håper jo selvfølgelig å få tilskudd til begge prosjektene, men siden forutsetningen er prioritering bør det prosjektet som er mest kostnadskrevende og mest samfunns viktig ha 1. prioritet. Dersom Fylkesmannen anser vår prioritet nr. 2 også kan fylle kravet for å få tilskudd vil det være bare positivt.

OPPFØLGING AV KOMMUNESTYREVEDTAK NR. 1/2011

Saksbehandler: Margothe Fallsen

Arkiv: 040

Arkivsaksnr.: 11/205

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 20/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre tar statusrapport nr. 1. 2011 - oppfølging av kommunestyrevedtak til orientering.
Kommunestyre ber om at ny rapport legges frem i desember 2011.

Dokumenter: Saksprotokoller fra møte i mars, juni og desember 2010

Rapport nr. 1/11 – oppfølging av kommunestyrevedtak (vedlegg).

Faktaopplysning:

Rapporten handler om 57 vedtak, og går over 3 kommunestyreprotokoller: **mars, juni og desember**. Oppfølging av vedtak om skatter og avgifter i forbindelse med budsjett er tatt under **en** sak i denne oppfølgingen.

Siste gjennomgang av vedtak ble gjort i juni 2010. Det skulle egentlig vært en rapport oppe til kommunestyre i desember, av den grunn er denne rapporten mer omfattende enn tidligere.

Det er ingen vedtak i denne rapporten som ikke er fulgt opp, eller er inne i en prosess. Det er derimot 4 saker hvor det fremgår av vedtak at saken utsettes. Vedtaket om pleie- og omsorgsplan ligger på siste side i rapporten fordi en i rapporten kun har vist til tiltaksnummer, men av vedlagte vedtak kan en se hvilke tiltak dette er.

Vurdering:

Det er bra at en går gjennom vedtakene, og flere kan av den grunn bli oppdatert på hva som er i gangsett. En satser på å få en ny gjennomgang i desember.

RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR INTERN VARSLING I LEBESBY KOMMUNE

Saksbehandler: Margoth Fallsen

Arkiv: 040

Arkivsaksnr.: 11/212

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 3/11	Administrasjonsutvalget	11.03.2011
PS 2/11	Arbeidsmiljøutvalget	07.03.2011
PS 21/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre godkjenner retningslinjer og rutiner for intern varsling i Lebesby kommune.
2. Lederne har ansvar for å gjøre retningslinjene og rutinene kjent i organisasjonen blant ansatte og tillitsvalgte.

Dokumenter: Forslag til retningslinjer og rutiner (vedlegg)

Faktaopplysning:

Det er blitt vanlig å ha retningslinjer og rutiner for varsling, spesielt i offentlige organisasjoner. Lebesby kommune har ikke hatt slike retningslinjer, og forslaget som legges frem er en modell etter Sør Varanger som synes å ivareta viktige aspekter rundt varsling.

Retningslinjene og rutinene har lagt vekt på å ivareta *Varsleren* og *den det varslers om*. Den nærmeste leder må påse at rutinene er fulgt både under og etter en varslings sak slik at verdien med å ha disse retningslinjene blir ivaretatt.

Konsekvenser for miljøet:

Vurdering:

Alle ledere skal sørge for at retningslinjene blir kjent, og bør være som en naturlig del av introduksjon av nye ansatte i kommunen.

INNSPILL TIL REGIONAL PLANSTRATEGI-UTFORDRINGER I FINNMARK

Saksbehandler: Margoth Fallsen

Arkiv: 034

Arkivsaksnr.: 11/123

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 22/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

Lebesby kommunestyre har vurdert de viktigste utfordringer for Finnmark regionen i kommende planperiode 2012 – 2015, og gir følgende innspill til regional planstrategi:

- 1. Fiskerinæringa:** Regional planstrategi må ta inn over seg at fiskerinæringa fortsatt er fylkets primærnæring, og det er derfor ønskelig at det, i samspill med statlige fiskerimyndigheter, lages en plan eller et program med fremtidig satsning på industri og flåte. Et slikt program er viktig for fremtidig bidrag, satsning og rekruttering til fiskerinæringa.
- 2. Arealforvaltningen:** Regional planstrategi må legge opp til at det utarbeider en arealforvaltningsplan med hensyn til fremtidige næringsaktiviteter, alternative næringer og allmenntilretteleggelse. Det finnes blant annet ingen plan for mineralundersøkelser i fylket med et stort potensial.
- 3. Kompetanseheving:** Det må fremgå av Regional planstrategi at Finnmark som egen utdanningsregion må få mer støtte til å styrke kommunale utdanningsopplegg. Kravet og behovet for kompetanse på ulike fagfelt blir større og mer merkbart, spesielt i forhold til samhandlingsreformen innenfor helse og for undervisning.

Energiutfordringer/miljø: De utfordringer Finnmark står overfor når det gjelder energi og energioverføring vil være en naturlig sak å fronte i regional planstrategi.

Dokumenter: Høringsbrev (vedlagt i saksframlegget) med frist 25.mars 2011

Brev sendt til politikere og sektorer om innspill

PBL 2008 § 7-1

Faktaopplysning:

Regional planstrategi er et helt annet verktøy enn kommunal planstrategi. Regional planstrategi erstatter den løpende fylkesplanleggingen fra PBL 1985, og er nærmest å betrakte som en plan i seg selv i motsetning til hva kommunal planstrategi er.

”.....§ 7-1. Regional planstrategi

Regional planmyndighet skal minst én gang i hver valgperiode, og senest innen ett år etter konstituering, utarbeide en regional planstrategi i samarbeid med kommuner, statlige organer, organisasjoner og institusjoner som blir berørt av planarbeidet.

Planstrategien skal redegjøre for viktige regionale utviklingstrekk og utfordringer, vurdere langsiktige utviklingsmuligheter og ta stilling til hvilke spørsmål som skal tas opp gjennom videre regional planlegging.

Den regionale planstrategien skal inneholde en oversikt over hvordan de prioriterte planoppgavene skal følges opp og opplegget for medvirkning i planarbeidet.

Kongen kan gi forskrift om innholdet i og opplegget for de enkelte delene av den regionale planleggingen.

§ 7-2. Behandling og virkning av regional planstrategi

Forslag til regional planstrategi sendes på høring og legges ut til offentlig ettersyn. Fristen for å komme med uttalelse skal være minst seks uker. Planstrategien vedtas av regional planmyndighet.

Når regional planstrategi er vedtatt av regional planmyndighet, legges den fram for Kongen til godkjenning. Ved godkjenningen kan Kongen, etter drøfting med regional planmyndighet, vedta de endringer som finnes påkrevd ut fra hensynet til nasjonale interesser.

Statlige og regionale organer og kommunene skal legge den regionale planstrategien til grunn for det videre planarbeidet i regionen.....”

Det er ikke kommet innspill til regional planstrategi fra politikere og sektorledere/avdelinger i Lebesby kommune.



Finnmark fylkeskommune
Finnmárkku fylkkagielda

Sentraladministrasjonen
Planavdelinga

Vår dato: 14.1.2011

Vår referanse: 11/00053-6/BAKA

Arkivkode: 026	Deres referanse:
Gradering: Ugradert	Vår saksbehandler: Kaisa Banne
Ansøker nr. 11/123-1	tf: +47 78 96 20 79
Løknr. 533/11	kaisa.banne@fkk.no
26 JAN 2011	
Arkivkode P: 034	Arkivkode S:
Avdeling: RAD	Saksbeh: Guwa
Kopi til: STAK	
Kassasjonsår:	Gradering:

Adresseliste



Dokid: 11001059 (11/123-1)
INVITASJON TIL Å KOMME MED INNSPILL TIL
VIKTIGSTE UTFORDRINGENE I FINNMARK

Invitasjon til å komme med innspill til de viktigste utfordringene i Finnmark

I forbindelse med utarbeidelse av Regionale planstrategi for Finnmark 2012-2015, planlegger fylkeskommunen å legge frem et første forslag til de viktigste utfordringene i fylket for politisk behandling i fylkestinget i juni 2011. Fylkesordfører inviterer derfor nå kommunene i Finnmark, Sametinget, Fylkesmannen i Finnmark, regional statsaktører og andre regionale utviklingsaktører, til å gi innspill til hvilke utfordringer fylkeskommunen bør ta ansvar for at det planlegges for i virkeperioden til den regionale planstrategien. Innspill som ikke tas med vil likevel synliggjøres og legges frem for fylkestinget. Det tas forbehold om at fylkesutvalget vedtar oppstart av regional planstrategi i februar 2011.

Den regionale planstrategien blir et viktig planverktøy for å prioritere regionalt planarbeid i fireårsperioden til det nye fylkestinget. Planstrategien skal beskrive utviklingstrekkene i fylket og prioritere de viktigste utfordringene, samt vurdere utviklingsmuligheter i fylket. Planstrategien skal på dette grunnlaget bestemme hvilke regionale planer som skal utarbeides i årene 2012-2015. Planstrategien vil også ta stilling til om de planene fylkeskommunen allerede har skal rulleres, slås sammen eller fases ut i virkeperioden.

Lovkommentaren til planlovens § 7-1 foreslår følgende temaer som aktuelle for en fylkeskommune å planlegge for:

- næringsutviklingen
- den sosiale utviklingen (f.eks. samarbeid om tjenesteproduksjon)
- den kulturelle utviklingen (f.eks. samarbeid om kulturtiltak)
- den fysiske utviklingen (f.eks. samferdselsutbygging, lokalisering av utbygging til boliger, næring, fritidsbebyggelse osv.)
- befolkningens helse, trivsel og funksjonsnivå
- viktige regionale natur-, friluft- og andre områder for rekreasjon
- den miljømessige utviklingen (f.eks. vern eller planmessig forvaltning i bestemte områder, vassdrag mv.)
- utdanning, forskning og utvikling av kompetanse.

Det kan også være felles utfordringer i fylket innenfor andre temaer, som det kan være hensiktsmessig å utarbeide regionale planer for. Noen utfordringer kan være begrenset til spesifikke geografiske områder, og den nye planloven åpner opp for at fylkeskommunen kan bidra i eller ta ansvar for å utarbeide interkommunale planer. Fylkeskommunen behøver innspill fra viktige regionale utviklingsaktører allerede nå om hva som er de viktigste

Postadresse	Besøksadresse	E-postadresse	Telefon	Organisasjonsnummer
Sentraladministrasjonen	Sentraladministrasjonen	postmottak@fkk.no	+47 78 96 20 00	964 994 218
Fylkeshuset		Internettside	Telefaks	Bankkonto
9815 Vadsø	Henry Karlsens plass 1 9800 Vadsø	www.fkk.no	+47 78 96 23 70	4930 09 12051

utfordringene i Finnmark, for at en så tidlig som mulig kan organisere arbeidet med å lage den første regionale planstrategien for Finnmark.

Tidsfrister

Frist for å komme med innspill til de viktigste utfordringene i Finnmark er **25. mars 2011**. Innspill sendes elektronisk til postmottak@fkk.no. Merk med *Regional planstrategi/ Innspill til utfordringer*.

Vadsø, 21. januar 2011

Rune Sjøstøl
Rune Sjøstøl
fylkesordfører

Vurdering:

Det er viktig at en kommune gir innspill på det som skal skje fremover på regionalt nivå fordi det har interesse for den enkelte kommune selv om Kommunal planstrategi ikke behøver tilsvare det som den regionale strategien legger opp til.

Utover det er det litt vanskelig å gi innstilling når en ikke har fått noen innspill.

Fiskeri og utviklingen innenfor fiskerinæringa må fortsatt være satsningen i Fylket.

For Lebesby kommune er det viktig at Fylkestinget legger opp til at vi får en debatt bla om arealforvaltning i fylket som tar hensyn til at vi er et fylke som må styrke utvikle næringsgrunnlaget. Videre er det av stor viktighet at fylkeskommunen engasjerer seg, og bidrar til at kompetanseheving på høgsolenivå innenfor de ulike fagretninger kan skje i den enkelte kommune eller i nærområde- jf kompetansesentrets vilkår i Østfylket.

Vi står fremfor store utfordringer innenfor skoleverket og i helse og omsorg, og kompetanseheving i nærmiljøet vil bli viktigere og viktigere. En antar at olje og energifeltet blir en del av fylkeskommunalplanstrategi.

**SØKNAD OM DISPONERING/LEIE/KJØP AV GRUNN
NORDKYN KOMPETANSESENTER V/KJELL PEDERSEN**

Saksbehandler: Kjell Wian

Arkiv: GBNR 35/2

Arkivsaksnr.: 10/985

Saksnr.: **Utvalg**

PS 23/11

Formannskapet

Møtedato

14.03.2011

Innstilling:

1. Lebesby kommune avstår tomt til omsøkte bygning på gnr. 35 bnr. 2
2. Søkeren får disponere omsøkte arealer til beite/luftegård.

Foranstående gis med følgende vilkår:

1. Merknadene fra Landbrukskontoret må etterkommes
2. Arealene til beite og luftegård disponeres inntil videre
3. I forbindelse med byggesøknaden må utvidet nabovarsel utføres.

Dokumenter:

Søknad fra Nordkyn Kompetansesenter m/vedlegg

Uttalelse fra Landbrukskontoret

Faktaopplysning:

Nordkyn Kompetansesenter søker om disponering/leie/kjøp av arealer til bygging av hestestall og innhegning.

Formålet er å få i gang et miljø som kan lære barn, ungdom og voksne å ri og stelle hester.

Området det søkes om ligger på arealene nord for veikrysset fra Fv 894 til Breivikveien og vest for Pedersens egen bolig.

Det er Lebesby kommune som eier arealene det søkes om.

Søknaden har vært forelagt landbrukskontoret som har kompetanse innenfor omsøkte aktivitet.

Konsekvenser for miljøet:

Landbrukskontoret sier følgende:

Det er lukt og event. avrenning fra husdyrgjødsla som må vektlegges her.

I forbindelse med lagring bør det stilles krav om at det skal bygges tak over gjødsellageret for å skjermes denne mot nedbør.

Krav til plan for håndtering av husdyrgjødsla. Tømming hvert år.

Hesteholdet begrenses til maks 2 hester da luftegården er relativt liten og vil lett bli opptråkket med flere hester.

Søkeren er forelagt uttalelsen fra landbrukskontoret og har ingen innvendinger til denne.

Vurdering:

Lebesby kommune behandler denne søknaden som grunneier og arealforvalter. Egen søknad i forhold til PBL med bl.a. nabovarsel må framlegges for egen behandling.

Gjeldende reguleringsplan er i virkeligheten endret ved den nye veien ned til den nye kaia.

Mesteparten av det omsøkte området er likevel avsatt til friområder og fri sikt i forbindelse med veiene.. Området der stallen er tenkt plassert ligger noe inne på byggeområde.

Arealer til stallen bør event. festes/selges til søkeren. Arealene til beite/lufting bør event.gis kun en begrenset disposisjonsrett til.

Den omsøkte aktiviteten synes ikke å høre hjemme i tett boligbebyggelse da det utvilsomt vil kunne bli sjenerende lukt.

Tidligere år var det ikke uvanlig at folk hadde husdyrhold inne i eller like i nærheten av tettbebyggelsen som ble akseptert av naboene. Vi har imidlertid registrert økende motstand til etablering av hundegårder, hestehold og sauehold i tettbebyggelsen.

Luftarealene må gjerdes inn og her må søkeren avklare forholdet med Statens vegvesen da gjerdet vil gå langs fylkesvei.

Tiltaket i seg selv er utvilsomt positivt og vil gi et nytt tilbud til barn og ungdom spesielt.

Det er derfor fristende til å la naboene være den avgjørende faktor her i forbindelse med byggesaksbehandlingen av stallen. Ingen stall ingen hester.

De tiltak som nevnes av landbrukskontoret må etterkommes.

Oppsummering:

- tiltaket bryter ikke med reguleringsplanen i vesentlig grad
- positivt nytt tiltak for barn og ungdom
- tiltak mot avrenning fra gjødsla
- kan gi luktplager i nabolaget

- må avklares med Statens vegvesen
- søknadspliktig tiltak

En vil under betydelig tvil tilrå at søkeren gis tillatelse til å etablere tiltaket i omsøkte område på vilkår.

Vilkårene blir følgende:

1. Merknadene fra Landbrukskontoret må etterkommes.
2. Arealene til beitehage/luftegård disponeres inntil videre
3. I byggesaksbehandlingen vil det bli krevd utvidet nabovarsel.

**SØKNAD OM KJØP AV BOLIG PÅ VEIDNESKLUBBEN
SOFIA OG KJELL GUNNAR LØKKE**

Saksbehandler: Kjell Wian

Arkiv: GBNR 5/31

Arkivsaksnr.: 11/51

Saksnr.: **Utvalg**
PS 24/11 Formannskapet

Møtedato
14.03.2011

Innstilling:

Lebesby kommune vedtar å legge ut bolig på Veidnes på gnr. 5 bnr. 31 for salg. Det utarbeides takst/tilstandsrapport og salget lyses ut. Bygningen selges til høystbydende.

Dokumenter:

Søknad om kjøp av bolig på Veidnesklubben

Uttalelser fra Pleie –og omsorgsetaten og opplæringsetaten

Faktaopplysning:

Kommunen har fått en henvendelse på kjøp av ”lærerboligene” på Veidnesklubben da de ønsker å bosette seg der.

Bygningen består av 2 leiligheter på ett plan og har en grunnflate på 183 m². Leilighetene er på hhv ca. 66m² og 117 m². Byggekostnadene var i 1979 kr. 475.000.

Bygningen ligger inne på skoletomta.

Formannskapet har i sak 275/10 vedtatt regler for avhending av kommunale eiendommer. Verdi mellom 50.000-300.000 skal avgjøres av formannskapet. Videre skal salget annonseres og høyeste bud vedtas.

Da det gjelder bygning må det foreligge en takst og tilstandsrapport

Konsekvenser for miljøet:

Ingen

Vurdering:

Søknaden har vært til uttalelse hos pleie og omsorgsetaten og opplæringsetaten.

Opplæringsetaten sier at det vil bli en 1. klasseelev i 2015 men er usikker på om kommunen skal holde på leiligheta av denne grunn.

Pleie og omsorgsetaten sier at de vet at kommunens hjelpepleier er interessert i å kjøpe hus på Veidnes.

Av dette slutes at kommunen selv pr. dato ikke har behov for leilighetene i forbindelse med tjenesteproduksjonen og kan avhendes.

Tilstandsrapport/takst må utarbeides for i størst mulig grad å avdekke feil og mangler slik at en i ettertid ikke blir krevd kompensasjon for feil og mangler. (Gjelder i 5 år etter salget.)

Det må utføres kart og delingsforretning for tomta. Kostnadene med dette bør bæres av kjøperen.

OPPRETTELSE AV FELLES LEGETJENESTE LEBESBY OG GAMVIK KOMMUNER

Saksbehandler: Christian Rokkestad

Arkiv: G21

Arkivsaksnr.: 09/867

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 1/11	Arbeidsmiljøutvalget	07.03.2011
PS 1/11	Administrasjonsutvalget	11.03.2011
PS 25/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre vedtar vedlagte avtale om vertskommunesamarbeid om felles legetjenester inkl legevakt i Gamvik og Lebesby kommuner i hht kommunelovens § 28 b og med Lebesby kommune som vertskommune. Det betyr at alt personell blir ansatt i Lebesby kommune, og at rådmannen i Lebesby delegeres myndighet til å treffe avgjørelser som gjelder den felles legetjeneste, i enkeltsaker eller typer av saker, som ikke er av prinsipiell betydning jf kommunelovens § 28 b, pkt 1 og 3.
2. Den økonomiske årsrammen for samarbeidet settes som et utgangspunkt maksimalt lik netto driftsbudsjett 2011 for legekantoret i Kjøllefjord.
3. Det opprettes et fellesbudsjett med eget ansvarsområde i Lebesby kommunes budsjett der alle lønnsrelaterte kostnader, kontordrift, reiser og kompetanseheving for tjenesten ved kontorene i Mehamn og Kjøllefjord inngår.
4. Budsjettforslag for felles budsjett utarbeides i samarbeid på rådmannsnivå og legges fram for kommunestyret for endelig godkjenning som en del av årsbudsjettprosessen i respektive kommuner. Hver kommune står for 50 % av netto driftsutgifter.
5. Budsjett og regnskap for legevakten er, inntil videre, hver kommune sitt ansvar og skal ikke fordeles.
6. Legetjenester levert til Laksefjord gjennom legekantor i Lebesby og gjestepasientutgifter

for kommunen belastes Lebesby kommune. Gjestepasientutgiftene for Gamvik belastes Gamvik.

7. Gamvik kommunes faktureres med 20 % av helse- og omsorgssjefens lønn som kompensasjon for sin del av administrasjonskostnaden.
8. Samarbeidet etableres fra 1. juli 2011.
9. Rådmannen får fullmakt til å justere 2011 budsjettet innenfor den økonomiske rammen gitt i pkt 2 ovenfor slik at Lebesby kommunes «inngangsbudsjett» blir tilsvarene Gamviks budsjett.
10. Rådmannen delegeres myndighet til å avtale praktiske forhold og detaljer i samarbeidet i samsvar med de rammer som er skissert i avtalen og/eller i denne saksutredningens pkt 4.3.
11. Formaliteter og avtaler vedrørende personalet som inngår i tjenesten skal være avklart i god tid før 1.juli 2011.
12. Samarbeidet evalueres juli 2012.

Dokumenter:

-Vedlegg: Forslag til avtale om felles legetjenester for Lebesby og Gamvik kommuner

-Utrykte vedlegg: Diverse referat og dokumenter

Faktaopplysning inkl vurdering:

1.0 Innledning

Kommunestyret i Lebesby kommune vedtok 160610 følgende:

”

1. *Lebesby kommune skal være vertskommune for Nordkyn legetjeneste.*
2. *Rådmennene i samarbeid med kommuneoverlege legger fram det faglige, organisatoriske og økonomiske beslutningsgrunnlaget innen oktober 2010.*

”

Det vises til flere tidligere behandlinger av denne saken i Gamvik – og Lebesby kommunes formannskap og kommunestyre. Administrasjonens intensjon var at man skulle være klar til å fatte et endelig vedtak om etablering av tjenesten, herunder avklaring av faglige, organisatoriske og økonomiske spørsmål innen oktober 2010.

Det har blitt arbeidet med disse temaene hele våren 2010. Det har vært avholdt møte mellom formannskapene (juni 2010) i de to kommunene før kommunestyrene fattet prinsippvedtakene på sine møter henholdsvis 150610 (Gamvik) og 160610 (Lebesby) Intensjonen med dette møtet var å orientere om status på arbeidet i prosjektet.

Rådmennene på Nordkyn legger med dette frem forslag om å etablere interkommunalt samarbeid i felles legetjeneste. Forslaget er ment praktisk etterlevet gjennom kommunelovens § 28 og vertskommunemodellen. Målsettingen er primært å etablere et større, robust kollegium, sekundært å møte ”samhandlingsreformen” forberedt, og tertiært sikre god helse og oppfølging i Nordkyns befolkning. Primærlegetjenesten er definert som fundament for all kommunal helse og omsorgstjeneste – og dens viktigste oppgave er å sikre alle med behov for gode helse og omsorgstjenester i nærheten av stedet de bor. Videre å bidra til at kommunenes del av måloppfyllelsen for det norske helsesystemet nås. Trender viser at mange små kommuner ser behovet for å dele lovpålagte helseoppgaver og personell interkommunalt, og at større samlende fagmiljø og medisinske enheter er mer attraktive, rekrutterende, trygghetsskapende, stabiliserende, utviklingsfremmende, kompetansehevende og kvalitetssikrende enn små praksiser og ”solodrift”. Tilstrekkelig trygg, virkningsfull, samordnet, koordinert, tilgjengelig, rettferdig fordelt og godt ressursutnyttede tjenester er avgjørende for at hele kommunehelsetjenesten skal fungere optimalt. Rådmennene, helsesjefene og kommuneoverlegen forstår felles interkommunal legetjeneste avgjørende for at helsemyndighetenes visjon om tilstrekkelig gode og stabile kommunale helsetjenester skal finne sted også på Nordkyn. I lang tid har lokale legetjenester hatt klare forbedringspotensial. De siste tre årene har mange endringer blitt gjort til det bedre. Ikke desto mindre står det ”et gjenværende lerret å bleke”, og det er i denne sammenheng at Nordkyn-kommunene trenger å samle all legetjeneste i felles overbygging m.m.

Lebesby har en stillingshjemmel som kommunelege og en hjemmel for turnuslege. Det samme har Gamvik. I tillegg har man felles kommuneoverlege med halv arbeidstid i hver av kommunene. Hjelpepersonell er 2 årsverk i Gamvik og 2 årsverk i Lebesby. I tillegg har man tatt imot 5. års medisinerstudenter. Kommunene har de tre siste årene hatt stabil legedekning. Situasjonen er sårbar. Ved ulike fravær, har man vært tvunget til vikarløsninger. Dette er særlig uheldig for pasienter med kroniske sykdommer der det er en meget stor fordel at legen

følger pasienten over tid. Det er også uheldig for de offentlige legetjenestene; særlig tjenestene hjemlet under miljørettet helsevern (kommunehelsetjenestelovens kap 4 A) samt planlegging og utvikling av helsetjenestene. Delvis gjorde dette seg gjeldende sommeren og høsten 2010 da det var langtidssykefravær samtidig med ferieavvikling for legene. Erfaringene fra denne tiden med samarbeidet om legeressursene var vellykket, og man klarte å løse problemer ved samdrift av legeressurser.

I de administrative drøftingene i forkant av denne saken hvor fagpersonell har vært sterkt representert, har det ikke vært fokusert på at samarbeidet skal gi en rimeligere legetjeneste. Hovedfokuset har vært å se på en ordning som kan gi en stabil drift og dermed et bedre kvalitativt tilbud til kommunenes innbyggere. Med etablering av felles legetjeneste er målsettingen å oppnå bl a:

- En attraktiv legetjeneste i et forholdsvis lett tilgjengelig geografisk distrikt.
- Hjelpepersonell med faglig god utdanning (sykepleier, bioingeniør og legesekretær).
- Utvikle et robust faglig miljø og hvor videreutvikling står i fokus.
- Felles ledelse og administrasjon som gir gode muligheter for overlapping av personell i forbindelse med ferier, permisjoner og annet fravær.
- God ressursutnyttelse.
- Ressurs til å møte Samhandlingsreformen

Rådmennene anbefaler at kommunestyrene, dersom det blir vedtatt en ordning med felles legekontor, også vedtar forslag til samarbeidsavtale. Ordningen forelås iverksatt 1. juli 2011.

2.0 Resymé fra nedsatt arbeidsgruppe:

Det har vært nedsatt en arbeidsgruppe bestående av helsesjefen, kommuneoverlegen, én medarbeider fra hvert legekontor og tillitsvalgte. Rådmennene har deltatt etter behov.

Gruppen har arbeidet med praktiske ordninger for et interkommunalt samarbeid mellom legekantorene, og har stort sett vurdert praktiske deler av et eventuelt samarbeid.

.2.1 Arbeidsgruppens momenter/synspunkter:

- For å sikre god kvalitet er det en forutsetning for samarbeidet, at kontorene drives som en enhet med bl a felles datasystem (journaler), felles rutiner, prisliste osv.
- Rutinemessige oppgaver legges til ett av kontorene som drifter den for begge kontor f eks felles timebestilling og andre rutiner som ikke er stedsspesifikke.
- Absolutt standardisering av begge legekontor med likt utstyr og innredning, plassering av forbruksmateriell mv.
- Gruppen er enig om at samarbeidet reguleres jf vertskommunemodellen jf kommuneloven.

- Oppmøtested for hjelpepersonell er den kommune som man arbeidet i før samarbeidet tok til.

Det vil før behandlingen i AMU 070311 bli avholdt et drøftingsmøte med hjelpepersonellet ved Kjøllefjord legekantor.

3.0 Organisering

3.1 Vertskommunemodellen

Kommuneloven skisserer følgende 2 modeller for vertskommunesamarbeid:

”

§ 28b. Administrativt vertskommunesamarbeid

- 1. En kommune (samarbeidskommune) kan avtale med en annen kommune (vertskommune) at vertskommunen skal utføre oppgaver og treffe avgjørelser etter delegert myndighet fra samarbeidskommunen i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning.*
- 2. Bestemmelsen i nr. 1 gjelder tilsvarende for vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommuner*
- 3. Delegasjon av myndighet som nevnt i nr. 1 skjer ved at kommunestyret eller fylkestinget selv gir instruks til egen administrasjonssjef om delegasjon til administrasjonssjefen i vertskommunen.*
- 4. Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet der delegasjon er skjedd i samsvar med nr. 3.*
- 5. En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndighet i saker som alene gjelder samarbeidskommunen eller berørte innbyggere.*
- 6. For vedtak vertskommunen treffer etter delegasjon fra en samarbeidskommune, har samarbeidskommunen samme omgjøringsmyndighet som etter forvaltningsloven § 35 første ledd.*

§ 28c. Vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd

- 1. Kommuner som deltar i et vertskommunesamarbeid, kan avtale å opprette én felles folkevalgt nemnd i vertskommunen.*
- 2. Bestemmelsen i nr. 1 gjelder tilsvarende for vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommuner.*
- 3. Deltakerkommunene kan delegere til nemnda myndighet til å treffe vedtak også i saker av prinsipiell betydning. Dette skal skje ved at kommunestyrene eller fylkestingene selv delegerer samme kompetanse til nemnda. Nemnda kan delegere til*

vertskommunens administrasjon myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning.

4. Hver av deltakerne skal være representert med to eller flere representanter i nemnda. Nemnda velger selv blant sine medlemmer leder og nestleder. Det kan avtales at ledervervet skal gå på omgang mellom deltakerne. Nærmere regulering av dette skal fremgå av avtalen.

5. For øvrig gjelder bestemmelsene for faste utvalg så langt de passer.

6. Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet der delegasjon er skjedd i samsvar med nr. 3.

7. En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndighet i saker som alene gjelder samarbeidskommunen eller berørte innbyggere.

8. For vedtak vertskommunen treffer etter delegasjon fra en samarbeidskommune, har samarbeidskommunen samme omgjøringsmyndighet som etter forvaltningsloven § 35 første ledd.

9. Der det i lov er satt en grense for antallet medlemmer i et folkevalgt organ, og representasjonskravet i nr. 4 fører til at den felles nemnda får flere medlemmer enn det loven tillater, skal antallet medlemmer reduseres på følgende måte: Det antall medlemmer av nemnda som overstiger det tillatte maksimum, skal ved loddtrekning skytes ut av nemnda. Dersom denne fremgangsmåten fører til at en deltakerkommune ikke blir representert i nemnda ved behandling av saker fra vedkommende kommune, skal det skytes ut ytterligere ett medlem som erstattes med ett medlem fra denne kommunen.

„

Den vesentlige forskjellen b og c i § 28 går på delegasjon. Etter punkt b gis delegasjon til vertskommunens rådmann. I c gis delegasjonen til et felles oppnevnt folkevalg organ.

Felles barnevern for Lebesby og Gamvik er organisert etter § 28 b. Rådmennene mener at den formen også bør gjelde for felles legekantor.

3.2 Organisatorisk tilknytning i vertskommunen

Lebesby kommunestyre slo, i vedtak av 160610, fast at Lebesby skal være vertskommune. Lebesby kommune skal derfor forvalte tjenestene som gis til befolkningen i begge kommunene. Den organisatoriske administrative modellen vil følge nåværende modell ved at Nordkyn Legetjenester innlemmes i helse- og omsorgssjefens tjenesteportefølge i linje under rådmannen. Ordningen vil derfor ikke betinges av organisatoriske endring i noe omfang. IKT og regnskapsteknisk blir ordningen også den samme ved at Lebesby kommunes ordninger for dette videreføres så langt de passer. Alt Gamviks personell under tjenestenes ansvar 13440 – legekantoret og 13441 – legevakt får Lebesby kommune som arbeidsgiver.

Dette kan medføre konflikter der kommunenes interne reglement er ulike, og Gamviks reglement gir bedre vilkår enn Lebesbys. Derfor bør utarbeidelse /revideringer av interne reglementer i Gamvik og Lebesby koordineres så langt det er mulig.

4.0 Økonomi:

4.1 Generelt om økonomi:

Hovedfokus i forhold til et tettere samarbeide mellom våre to legekantor er muligheten for mer kollegial fraværdekning, økt fagkompetanse og lettere rekruttering. Med dette ønsker man så en forbedring av kvalitet i tjenesten og forbedring av stabilitet ved at den felles legetjenesten blir en attraktiv arbeidsplass for de ansatte. God ressursutnyttelse er naturligvis et viktig delmål.

4.2 Fordeling av netto driftsutgifter:

Ved fordeling av utgifter i forbindelse med interkommunal fellesdrift blir ofte innbyggertall brukt som fordelingsnøkkel for de utgifter som henger sammen med volumet på tjenesten, og ofte slik at en del av utgiftene deles likt. Legekantorene i Gamvik og Kjøllefjord har pr dato, slike driftsbetingelser at man kan karakterisere driften som lik.

Det bør opprettes et fellesbudsjett med eget ansvarsområde i vertskommunens budsjett der alle lønnsrelaterte kostnader, kontordrift, reiser og kompetanseheving for tjenesten ved kontorene i Mehamn og Kjøllefjord inngår. Budsjettforslag utarbeides i samarbeid på rådmannsnivå og legges fram for kommunestyret for endelig godkjenning som en del av årsbudsjettprosessen i respektive kommuner. Hver kommune står for 50 % av netto driftsutgifter.

På legevaktssiden er forskjellene større idet driftsbetingelsene er noe ulike. Inntil en større harmonisering på legevaktssiden, bør derfor kommunene selv stå for sine kostnader med egne budsjett og regnskap.

Dette er likhetene:

- 50 % kommuneoverlege
- 100 % kommunelege
- 100 % turnuslege
- 200 % hjelpepersonell

Dette er ulikhetene:

- Lebesby refunderer Gamvik omkring kr 135 000 for legevaktstelefon.
- Lebesby har to legekantor der utgiftene for legekantoret i Lebesby tettsted er på ca kr 250 000/år netto; omfatter om lag 10 % lege – og 10 % sekretærårsverk.
- Kjøllefjord legekantor har bil som brukes av flere i helse bl.a fysioterapeut og helsesøster. Totale kostnader ca kr 80 000/år; ”helse-bilen”
- Kjøp av utstyr legevakten, gjelder bare for 2011, kr 71 000,-
- Innbyggertal
- Geografi

- Refusjonene for gjestepasienter; grovt regnet kr 30 000 Gamvik og kr 60 000 Lebesby

Folketall i Lebesby er 1336 og Gamvik 989 (pr 010110). Forskjellen er 347 flere innbyggere i Lebesby kommune. Mange av innbyggerne i Veidnes-/Kunes-området har fastlege i Porsanger kommune. Lebesby tettsted har legedekning én dag hver 14. dag

Tabell 1 **Budsjett 2011 og regnskap 2010**

Legekontor	Gamvik 2010 Regnskap	Lebesby 2010 Regnskap	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	4 011	4 151	4 087	4 126	8 213
Øvrig drift	1 067	1 377	715	924	1 639
Inntekt	-2 338	-2 358	-1 990	-1 998	-3 988
Netto dr res u/felles legetj	2 740	3 170	2 812	3 052	5 864
Legevakt	Gamvik 2010 Regnskap	Lebesby 2010 Regnskap	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	317	305	186	290	476
Øvrig drift	249	493	157	413	570
Inntekt	-289	-13	-136	-40	-176
Netto dr res u/felles legetjenester	277	785	207	663	870

Tabell 2. **Korrigert 2011-budsjett jf ulikhetene**

Legekontor	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	4 087	4 126	8 213
Øvrig drift	715	924	1 639
Inntekt	-1 990	-1 998	-3 988
Netto dr res u/felles legetj	2 812	3 052	5 864
Minus Lebesby lk og gj pas utg	-30	-310	
	2 782	2 742	
Legevakt	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	186	290	476
Øvrig drift	157	413	570
Inntekt	-136	-40	-176
Netto dr res u/felles legetjenester	207	663	870
Minus kommunepesifikke utg		-286	
	207	377	

Når vi ser på regnskapet 2010 og budsjett 2011 og korrigerer ca kr 250 000 for utgiftene til Lebesby legekontor, blir driften noenlunde likt. Legevakten trenger en del harmonisering, og

budsjett/regnskap her foreslås ført i hver kommune og ikke fordelt.

4.3 Økonomiske fordelingsforhold

De samlede regnskapsmessige driftsutgifter for begge legekantorene settes i utgangspunktet til 50 % på hver kommune med unntak av legevakt der hver kommune har sitt eget budsjett/regnskap inntil en større harmonisering vedrørende lønn og transport har blitt utarbeidet

For å utligne forskjellene i folketall holdes Lebesby legekantor utenfor det felles budsjettet ved at disse samles med budsjett og regnskap i et eget ansvarsområde. Ved bruk av "helse-bilen" faktureres samarbeidet på samme måte som ved sektorenes bruk av de felles administrasjonsbilene..

Når det gjelder kjøring mellom de to legekantorene, foreslås det at den ordningen som gjelder for felles barnevern, og hvor Gamvik er vertskommune, også gjelder for den felles legetjenesten. Det vil si at ansatte har fast oppmøtested som i dette tilfelle vil være det kontoret de opprinnelig var ansatt ved. Nødvendig kjøring mellom kantorene skal foregå i arbeidstiden og godtgjøres etter offentlig regulativ. Slik rådmennene vurderer det, vil kjøring mellom kantorene ha begrenset omfang. Ved bruk av leasingbil som tilhører Lebesby kommune faktureres den til en hver tid fastsatte km-kostnad.

Utgifter til kontorfasiliteter inkl kontorutstyr samt medisinsk utstyr/apparater, skal ikke føres felles. Kommunene skal hver for seg holde egnede lokaler og ordinært kontorinventar, IT- og kontorteknikk- og medisinsk utstyr/apparater, men utgifter til felles programvare og skal være med.

Lebesby kommune belaster Gamvik kommune med 20 % av helse- og omsorgssjefs lønn som kompensasjon for drift for administrasjon, herunder remittering, innfordring og regnskapsførsel. Dette utgjør pr dato kr 121 000.

Som utgangspunkt for samarbeidet settes netto budsjettene 2011 for begge kommuner. Disse budsjettene i begge kommuner, må derved justeres til et basis inngangsbudsjett for den felles driften. Dette delegeres til rådmannen.

5.0 Avtale

Avtalen er utarbeidet med bakgrunn i opplysningene og vurderingene i dette saksfremlegget samt med hensyntagen til innspill som har kommet underveis i arbeidet.

Vedlagte forslag til avtale må vedtas politisk i begge kommunene. Avtalen er detaljert og skal regulere driftssamarbeidet på grunnlag av følgende målsetting:

Felles legetjeneste mellom Gamvik og Lebesby kommune, Nordkyn legetjeneste, skal være faglig kvalitetsmessig god, nær befolkningen, økonomisk effektiv og ha evne til å rekruttere medarbeidere av god faglig kvalitet.

Vurdering:

Rådmannen viser til opplysninger og vurderinger ovenfor og tilrår at Lebesby kommune vedtar opprettelse av Nordkyn legetjeneste med Lebesby som vertskommune og Gamvik som samarbeidende kommune fra 01.07.2011 jf vedlagte avtale. I innstillingen er det tatt høyde for at avtalen skal evalueres etter 1 års drift. Rådmannen forutsetter at det da vil være mulig med justering av samarbeidet dersom det viser seg at samarbeidskonseptet har ført til utilsiktede fordelingsvirkninger mellom kommunene eller at det har oppstått forhold som det ikke har vært tatt høyde for i vedtaket.

**BESTANDSPLAN FOR ELG - FASTSETTELSE AV FELLINGSKVOTE FOR
PLANPERIODEN 2011 - 2014**

Saksbehandler: Odd Birkeland

Arkiv: K40

Arkivsaksnr.: 09/1470

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 49/10	Formannskapet	20.12.2010
PS 26/11	Formannskapet	14.03.2011

Innstilling:

Lebesby kommune vedtar en samlet fellingskvote for elg på totalt 160-dyr innenfor planperioden 2011 – 2014.

Kvoten gis som frie dyr.

Vedtaket fattes med hjemmel i *hjorteviltforskriften* § 14

Behandling/vedtak i Formannskapet den 20.12.2010 sak 49/10

Odd Birkeland fratradte som inhabil.

***Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Lebesby kommune støtter hovedtrekkene i Fefos strategidokument

Med følgende tillegg:

- Det må være rom for å behandle enkeltsøknader som omfatter arealer utenfor regulert område når en evt søknad er behandlet iht plan- og bygningsloven av kommunalt planutvalg.
- Omlegging, justering og etablering av scooterløyper bør kunne gjennomføres uten grunneiers godkjenning.

Man registrerer at grunneier er totalt fraværende i spørsmål knyttet til en bærekraftig utnyttelse av beiteressursene i utmark.

Faktaopplysning:

Det er den enkelte kommune som med hjemmel i *hjorteviltforskriften* fastsetter den totale fellingskvoten innenfor en planperiode. Kvoten gis som valgfrie dyr.

I forrige planperiode, (2007 – 2010), ble det felt 89 dyr av en samlet kvote på 103 dyr. Dette gir en fellingsprosent på 86, noe som regnes som relativt høgt.

De siste to årene er hele årskvoten tatt ut.

Målet for denne planperioden var å stabilisere elgbestanden. Flere faktorer tyder imidlertid på at denne målsettingen ikke er nådd og at bestanden fremdeles er i vekst.

(Fellingsprosent, antall observasjoner samt reduserte slaktevekter).

Målsetting for neste planperiode er at bestanden skal reduseres.

Målet er et årlig uttak av 32-dyr. For å oppnå dette må totalkvoten fastsettes til 40-dyr.

Planlagt uttak: Okser:	max 55%
Ku:	Max 30%
Kalv/ungdyr:	Min 40%
Kalv:	Min 25%

Konsekvenser for miljøet:

Bestandsutvikling i forhold til beitegrunnlag.

Vurdering:

Når man ser på fellingen av elg i perioden 1998 og frem til i dag viser dette at bestanden har vokst jevnt i hele perioden. I 1998 ble det felt 4 dyr, mens det i 2010 ble felt 28 dyr.

I tillegg kommer irregulær avgang, (påkjørslar m.m).

Det vil være fornuftig å ha en bestand som er i samsvar med beitegrunnlaget. Reduserte slaktevekter kan indikere at bestanden ikke bør bli større.

Selv om det fastsettes en årlig kvote på 40-dyr betyr ikke dette at man må felle dette antallet.

Dersom det viser seg at bestanden endres under veis i planperioden vil uttaket bli avpasset i forhold til dyretettheten.

Det vil sannsynligvis bli lagt ut 6 jaktfelt i kommunen i kommende planperiode med 3 dyr pr jaktfelt. Det øvrige antallet, (22-dyr), vil bli tildelt som tilleggsdyr til de jaktfeltene som har felt sin kvote og som ønsker å ta ut flere dyr.

ÅRSMELDING SKOLE 2010

KJØLLEFJORD SKOLE OG LEBESBY OPPVEKSTSENTER AVD. SKOLE

Saksbehandler: Olaf Terje Hansen

Arkiv: A00

Arkivsaksnr.: 11/209

Saksnr.: PS 27/11
Utvalg Formannskapet

Møtedato
14.03.2011

Innstilling:

1. Lebesby formannskap tar årsmeldingen for Kjøllefjord til orientering.
2. Lebesby formannskap tar årsmeldingen for Lebesby oppvekstsenter, avd skole, til orientering
3. Den delen som omhandler resultater fra eksamen og nasjonale prøver tas ut av årsrapporten

Dokumenter:

Årsmelding fra Kjøllefjord skole

Årsmelding fra Lebesby oppvekstsenter avd skole

Konsekvenser for miljøet:

Ingen

Vurdering:

På budsjettet for 2010 var det kr 1187 pr elev til innkjøp av lærebøker på Kjøllefjord skole og kr 2615 pr elev på Lebesby oppvekstsenter. Selv om det ikke er riktig å sammenligne en fulldelt skole mot en fådelt skole, har antakelig Kjøllefjord vært flinkere til å prioritere innkjøp av nye lærebøker over tid. Det er heller ikke slik at en trenger nye bøker i alle fag, men dette er noe som den enkelte skole må vurdere.

Det er mulig at en på Lebesby må få faste avtaler med IT-ansvarlig i Kjøllefjord om faste dager på oppvekstsentret for å bøte på de reduserte mulighetene for databruk som det er der inne, bl.a. pga av at en er avhengig av å bruke citrix.

Når det gjelder resultater fra eksamen og nasjonale prøver, så kan denne delen tas ut av årsrapporten da dette kommer i tilstandsrapporten.

Lebesby skole har fått kr 23230 til utskiftning av datamaskiner på budsjettet for 2011.

Kjøllefjord skole har fått økt budsjettet for fritt skolemateriell med kr.50500 for 2011.02.25 Begge skolene melder om mangler i bygningen og nedslitte lokaler.

Generelt kan en si at arbeidet i skolene er godt, men manglende kontinuitet i ledelsen ved Lebesby oppvekstsenter og stor prosentmessig andel ufaglærte lærere gjør at det er vanskeligere å gjennomføre det samme kvalitetsmessige arbeidet som ved Kjøllefjord skole

TILSTANDSRAPPORT OG ÅRSMELDING SKOLE 2010

Saksbehandler: Lill Wenche Evensen

Arkiv: A00

Arkivsaksnr.: 11/222

Saksnr.: **Utvalg**
PS 28/11 Formannskapet

Møtedato
14.03.2011

Innstilling:

Formannskapet tar tilstandsrapporten til orientering

Dokumenter:

Tilstandsrapport

Faktaopplysning:

Fra og med 2010 er tilstandsrapporten en obligatorisk rapport som skal drøftes av skoleeier, dvs. kommunestyret. Rapporten omhandler læringsresultater, frafall og læringsmiljø, og er et sentralt dokument i det nasjonale kvalitetsvurderingssystemet

Konsekvenser for miljøet:

Ingen

Vurdering:

Opplæringsjefens kommentarer, vurderinger og konklusjon finnes i selve tilstandsrapporten

ENDRING AV VEDTEKTER FOR FISKERIFOND - OPPFØLGING AV LEVERT FANGST

 Saksbehandler: Toril Svendsen

Arkiv: U01 &00

 Arkivsaksnr.: 10/1169

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 34/10	Styret for nyskaping og omstilling	15.12.2010
PS 29/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	24.03.2011

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre vedtar forslag til endringer i vedtektene til Lebesby kommunes fiskerifond.
2. Styret i LiV – Lebesby i Vekst vil fortsatt være fondsstyret for fiskerifondet ut 2012.
3. Lebesby kommunestyre godkjenner administrasjonens forslag til nedskrivning, innkreving og sletting av tilskudd gitt til fiskere i perioden 2005 – 2010.
4. Lebesby kommunestyre ber administrasjonen følge opp fiskerne fra 2011 for innlevering av lik dokumentasjon på levert fangst.

Faktaopplysning:

Dokumenter:

Lebesby kommunes vedtekter for fiskerifondet vedtatt i kommunestyre den 6.5.2008.

Dokument med oversikt over tilskudd utbetalt i perioden 2005-2010.

Nedskrivning av tilskudd gitt fra 2005 til 2010.

Lebesby kommune har i perioden mars 2005 til utgangen av 2010 gitt nær 2,5 mill.kr i tilskudd fra kommunens fiskerifond. Det har i perioden vært to ulike vedtekter for fondet, slik at man i perioden mars 2005- mai 2008 hadde 10 års nedskrivning av tilskuddene med krav om at 70 % av fartøyets oppfisket torskvote skulle være levert i kommunen for at nedskrivning skulle kunne foretas. Fra mai 2008 ble vedtektene endret slik at man nå reduserte nedskrivningstiden (lik næringsfondet) til 5 år. Samtidig endret man kravet om leveringsplikt til å være 50 % av levert fangst måtte være levert til mottak i kommunen.

I vedtektene er det samtidig gjort klart at tilskuddsmottaker selv er ansvarlig for å søke om slik ettergivelse. I løpet av de senere år viser det seg at det kun er et fåtall som har søkt om slik nedskrivning. Dette kan ha flere årsaker, men i de fleste tilfellene leverer fartøy 100 % av sin fangst til mottak i kommunen. Krav om dokumentasjon fra alle tilskuddsmottakere tilbake til 2005 med påfølgende gjennomgang fra administrasjonen vil kreve mye tid og ressurser. Utviklingsavdelingen har derfor foretatt en vurdering av de aktuelle tilskudd, og kan ut fra

dette kun se at et fåtall av søkerne ikke har oppfylt forpliktelsene som gir adgang til nedskriving.

Fra 2011 ønsker kommunen en enklere og bedre kontroll, og det vil derfor ved utgangen av året sendes et enkelt søknadsskjema der tilskuddsmottaker oppgir hvor fangsten for dette året er levert, med dokumentasjon fra salgslag. Dette gir da grunnlag for årlig nedskriving.

Det legges frem forslag om endring, der man får satt en maksimaltid for nedskriving. Dersom en tilskuddsmottaker i løpet et vist antall år ikke har oppfylt krav om leveringsforpliktelse kan kommunen kreve tilbake hele eller deler av tilskuddet.

Nedenfor har vi limt inn en oversikt over tilskudd utbetalt i perioden 2005-2010:

Søker	Fartøy	År	Tilskudd kroner	Vedtekter	Merknader:	Nedskrives Kroner	Restbeløp Kroner
Tomas Pedersen	"Skarven"	2005	60 000	15.03.05	Solgt 2010	36 000	24 000.- innkreves
Kim A Hansen	"Breivik"	2005	10 000	15.03.05	Bruktbåt	6 000	4 000
""	"Maya"	2007	70 000	15.03.05	Bruktbåt	28 000	42 000
Jarle Henriksen	Etablerings- tilskudd	2005	20 000	15.03.05		Dødsbo	Slettes
Gudmund Vevang	"Høgbakken"	2005	30 000	15.03.05	Krabbeutstyr	18 000	12 000
Stein O. Karlsen	"Sjømann"	2005	20 000	15.03.05	Lineutstyr	12 000	8 000
""	""	2008	15 000	06.05.08	Sløyebinge FoU	9 000	6 000
Frode Lyngedal	"Karoline"	2006	20 000	15.03.05	Motorbytte	10 000	10 000
""	"Vårliner"/ "Striptind"	2007	166 666	15.03.05	Nybygg	66 666	100 000
Leif Lauritsen	"Skaganes"	2006	64 000	15.03.05	Bruktbåt	32 000	32 000
Gunnar M Vornes	"Lysøy"	2006	20 000	15.03.05	Etablerings- tilskudd	Dødsbo	Slettes
Kvitnakken AS	"Kvitnakken"	2005	100 000	15.03.05	Omgjort fra lån	0	100 000
""	""	2006	15 000	15.03.05	Bedriftsutvikl.	0	15 000
""	"Kjøllefjord"	2005	250 000	15.03.05	Kjøp bruktbåt	0	250 000
""	"Kjøllefjord"	2006	50 000	15.03.05	Kjøp bruktbåt	0	50 000
""	"Kjøllefjord"	2006	200 000	15.03.05	Kjøp bruktbåt	0	200 000
Veidnesjenta AS	"Veidnesjenta"	2007	15 000	15.03.05	Solgt 2010	6 000	9.000 innkreves.

Malvin Persen	"Ravntind"	2007	18 000	15.03.05		7 200	10 800
Jonny Pedersen	"Vårliner"/ "Striptind"	2007	166 666	15.03.05	Nybygg	66 666	100 000
Tor P. Krogh	"Vårliner"/ "Striptind"	2007	166 666	15.03.05	Nybygg	66 666	100 000
Magne Ellingsen	"Svavik"	2007	200 000	15.03.05	Kjøp bruktbåt	80 000	120 000
Striptind AS	"Ørntind"	2008	100 000	06.05.08	Nybygg	60 000	40 000
Mauseth AS	"Saturn"	2008	200 000	15.03.05	Nybygg	60 000	140 000
Morten Kaarby	"Nordmannset"	2008	40 000	06.05.08	Fartøy	24 000	16 000
""	""	2009	40 000	06.05.08	Kvote	16 000	24 000
Oddmund Hansen	"Lysøy"	2009	50 000	06.05.08	Fartøy+Kvote	20 000	30 000
Freddy A. Olsen	"Keiko"	2010	16 000	06.05.08	Fartøy	3 200	12 800

Nedenfor har vi limt inn forslag til endringer av dagens vedtekter for fiskerifondet: Endringene vises med "spor endring":

VEDTEKTER FOR FISKERIFONDET I LEBESBY KOMMUNE

Vedtatt i Lebesby kommunestyre 24. mars 2011.

Slettet: 06.05.2008

§1 FORMÅL

Formålet med Fiskerifondet er å styrke fangstleddet i fiskerinæringa i Lebesby kommune, samt å øke rekrutteringen til fiskeryrket gjennom støtte til:

- Finansiering av fiskefartøy
- Finansiering av nødvendige redskaper og utstyr
- Bistand i forbindelse med havari/skade
- Kjøp av fiskekvoter
- Forstudier eller forprosjektering

§2 VIRKEOMRÅDE

- a) Fondets midler skal i hovedsak nyttes til toppfinansiering.
- b) Støtte gis i form av tilskudd med bindingstid og/eller lån etter følgende fordeling:

Prosjekt	Tilskudd	Lån
Nybygg, <u>eller ikke eldre enn 5 år.</u>	Inntil 10 % maks. kr. 100.000,-	Inntil <u>10</u> % maks. kr. <u>500.000,-</u>
Brukt fartøy el. ombygging		0 Inntil 20 % maks. kr.

Slettet: 20

Slettet: 200

		100.000,-	
Havari/skade	0	Inntil kr. 20.000,- admn. eller Inntil 20 % maks. kr. 50.000,-	
Rekruttering, 1.gangskjøp_ eller "generasjonsskifte" i flåten	Inntil 10 % maks.kr. 100.000,-	Inntil 10% maks. kr. 300.000,-	
Kjøp av fiskekvoter	0	Inntil 20% maks. kr. 200.000,-	
Forstudier eller forprosjekt	Inntil 50 % maks kr. 30.000,-		0

Slettet: 50

Slettet: 2

Slettet: 20

Slettet: 200

Slettet: 100

Slettet: 20

- Fondsstyret skal i tvilstilfeller avgjøre om en søker er berettiget stønad
- Ingen har krav på tilskudd eller lån fra fiskerifondet
- Det ytes ikke støtte til forstudier eller forprosjekter med investeringsramme under kr. 20.000,- eller investeringsstøtte til prosjekter under kr. 50.000,-

§3 MÅLGRUPPER

- a) Aktive fiskere, eller selskaper som oppfyller kravene i Deltakerloven
- b) Ungdom som vil inn i fiskeryrket. (Rekruttering/nyetablering)
- c) Fiskere med kvote i gruppe I.

← **Formatert:** Punktmerking og nummerering

§4 BETINGELSER

- a) Søker må være bosatt i Lebesby kommune
- b) Søker må være innmeldt i Fiskerimanntallet i Lebesby kommune
- c) Fartøy skal være innført i Merkeregisteret over norske fiskefartøy i Lebesby kommune
- d) Ved havari/skade på fartøy eller tap av redskaper må det vedlegges dokumentasjon fra forsikringselskap eller annen offentlig instans.

§5 SØKNAD

Søknad skal skrives på eget søknadsskjema for Fiskerifondet som angir opplysninger og relevante vedlegg som skal foreligge ved saksbehandlingen, blant annet gyldig skatteattest. Mangelfulle søknader vil kunne bli returnert ubehandlet.

Søknader med alle vedlegg sendes: Lebesby kommune,
Pb 38
9790 Kjøllefjord

Eller e-post: postmottak@lebesby.kommune.no

§6 SIKKERHET OG BINDINGSTID

Dersom et av følgende inntreffer skal *gjenstående* tilskudd/lån omgående betales tilbake til Lebesby kommune:

- fartøyet selges ut av kommunen
- fartøyet kondemneres
- støttmottaker flytter ut av kommunen
- støttmottaker slutter i fiskeryrket
- støttmottaker selger kvoten(e)

Som sikkerhet for lån og tilskudd med bindingstid kreves gjeldsbrev. Ved tilsagn over kr. 50.000,- kreves pant i fartøy eller annen sikkerhet. Fondsstyret kan avgjøre pantets prioritet samt foreta prioritetsvikelse for gamle og nye pantelån.

Slettet: 20

§7 NEDSKRIVING AV TILSKUDD

Tilskudd kan avskrives over 5 år, med 20 % pr. år. Støttmottaker får avskrivning pr. 31.12. hvert år (også samme år som støtten ble utbetalt) dersom følgende vilkår er oppfylt:

- a) Minst 50 % av fartøyets leverte fangst er levert til fiskemottak i Lebesby kommune i løpet av året.
- b) Støttmottaker må selv sende inn dokumentasjon på at fangsten er levert i kommunen, og be om at tilskuddet nedskrives.
- c) Dersom ikke punktene a) og b) oppfylles i et eller flere år vil nedskrivningstiden bli tilsvarende forlenget.
- d) Dersom ikke punktene a) og b) oppfylles over en periode på 5 år, kan tilskuddet kreves tilbakebetalt til kommunen.

Formatert: Punktmerking og nummerering

§8 TILBAKEBETALING AV LÅN

Lån tilbakebetales kvartalsvis som serielån med første forfall tidligst 6 måneder etter utbetaling

- a) LØPETID
 - a. Lån mellom kr 20.000,- og kr. 50.000,- gis med løpetid inntil 3 år
 - b. Lån mellom kr.50.000,- og kr.100.000,- gis med løpetid inntil 5 år.
 - c. Lån over kr. 100.000,- gis med løpetid inntil 8 år.
 - d. Fondsstyret kan i enkelte tilfeller (nyrekruttering, nybygg av større fartøy og generasjonsskifte) gi avdragsfrihet inntil 5 år.

Formatert: Punktmerking og nummerering

b) RENTEETINGELSER

Rente på lån kan være fast eller flytende. Fastrente skal være tilsvarende 1 % lavere enn gunstigste fastrente på fartøyfinansiering hos Innovasjon Norge når gjeldsbrev underskrives. Flytende rente skal være 1 % lavere enn gunstigste rente på fartøyfinansiering hos Innovasjon Norge, renten reguleres 2 ganger pr. år.

§9 FORVALTNING AV FONDET

Omstillingsstyret LIV-Lebesby i Vekst er forvaltere av fiskerifondet og behandler søknader som er saksforberedt av administrasjonen. Administrasjonen skal påse at vedtektene oppfylles

Slettet: Lebesby Formannskap

og er ansvarlig for oppfølging av tilbakebetaling av lån og eventuelt tilskudd. [Lebesby Formannskap er ankeinstans.](#)

Konsekvenser for miljøet:

Vurdering:

Det dukker stadig opp saker hvor en trenger å diskutere prinsippene i vedtektene;

- maks størrelse på tilskudd og lån
- skal vi kun prioritere nybygg og 1. gangs rekrutteringer med tilskudd
- skal tilskudd og lån fortsatt være forbeholdt de som er i gruppe I og har faste kvoter på fartøyene sine, gruppe II har ikke vært prioritert til nå
- hva med et kommende "generasjonsskifte" de nærmeste årene, som kan bli svært kapitalkrevende for noen lokalt å overta
- skal lån også ha en forpliktelse om levering av fangst
- kan noen innvilges lån uten nedbetaling av avdrag for en lengre periode (for eks 5 år) slik Finnmark Fylkeskommunes fiskerifond praktiseres
- hvor langt skal kommunen gå i å bidra med finansiering av fartøy
- skal fangst leveres til kun "godkjente" fiskemottak i kommunen
- skal formålet med fondet også være med tanke på industriarbeidsplasser på land, og en styrking av dette leddet (og ikke bare fangstleddet i kommunen)

Det vil de nærmeste årene komme "generasjonsskifter" i den lokale fiskeflåten. Dette er et forsøk på å være i forkant av denne situasjonen. Det er også en mulighet til å kunne støtte større og dyrere fartøy med høyere beløp (ikke høyere prosentsats), for å kunne få flere større fartøy til kommunen etter hvert.

STRATEGI OG HANDLINGSPLAN FOR LIV 2011

Saksbehandler: Toril Svendsen

Arkiv: U01

Arkivsaksnr.: 11/70

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 4/11	Styret for nyskaping og omstilling	20.01.2011
PS 30/11	Formannskapet	14.03.2011
PS /	Kommunestyret	24.03.2011

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre godkjenner vedlagte "Strategi og handlingsplanen for LiV 2011-12".
2. Plandokumentet inneholder mål, innsatsområder og tiltak i arbeidet med omstilling og næringsutvikling i perioden 2011-12.
3. Lebesby kommunestyre vedtar følgende budsjettregulering innen Næring 1.4060:
4. Som styre i LiV - Lebesby i Vekst oppnevnes følgende personer: _____
5. Vara til LiV-styret: _____
6. Som arbeidsgruppe til LiV styret, oppnevnes: _____ og prosjektleder Toril Svendsen. Arbeidsgruppen har administrativ ramme for bevilgninger på kr. 100.000 både fra næringsfond, fiskerifond og utviklingsmidler.
7. Lebesby kommunestyre ønsker orientering om måloppnåelse og fremdrift i prosjektet 2 ganger pr år i 2011 og 2012.

Dokumentene under pkt. 1 og 3 ettersendes til Formannskapet, da LiV-styret skal behandlet dette den 7. mars og en del etterarbeid må gjøres.

Behandling/vedtak i Styret for nyskaping og omstilling den 20.01.2011 sak 4/11**Forslag fra Thord Karlsen:**

Styret vedtar å bevilge inntil kr. 100 000.- til arbeidet med strategiplan for 2011-2012. Styreleder med administrasjonen gis fullmakt til å planlegge prosessen.

***Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Styret vedtar å bevilge inntil kr. 100 000.- til arbeidet med strategiplan for 2011-2012. Styreleder med administrasjonen gis fullmakt til å planlegge prosessen.

Dokumenter:

Vedtak fra Lebesby kommunestyre i desember 2010, angående utsettelse av arbeidet med handlingsplanen for 2011-12. Statusrapporter lagt frem for Kommunestyret tidligere.

Tidligere strategi- og handlingsplaner for LIV 2008, 2009 og 2010.

Tilsagnsbrev fra Finnmark Fylkeskommune med føringer for arbeidet.

Innkalling til næringsmøte 17. februar med informasjon om arbeidet med næringsutvikling.

Utsendt forslag/kladd pr mail 25.02.2011 til strategi- og handlingsplan for 2011-12.

Faktaopplysning:

Lebesby kommune fikk i midten av desember 2010 bekreftet at vi får fortsatt status som omstillingskommune ut 2012, og Finnmark Fylkeskommune vil i 2011 bevilge kr. 3 million til alle omstillingskommuner for å drive en ekstra innsats innen næringsutvikling. Som tidligere er vår egenandel kr. 650.000, som vi dekker av konsesjonsavgift og andre inntekter under 1.4060.

Vi ønsket denne gangen en bredere medvirkning fra næringsliv, politikere og administrasjon i rulleringen av strategi- og handlingsplanen. Derfor inviterte vi til møte den 17. februar, og følgende informasjon ble sendt ut:



LEBESBY KOMMUNE
UTVIKLINGSAVDELINGEN

Til Næringsliv, Formannskap,
Omstillingsstyret LiV-Lebesby i Vekst, Havnestyret,
Teknisk etat, Ungdomssatsing Nordkyn, NAV

Deres ref.
11/70-6

Vår ref

Arkivkode
U01

Vår dato
04.02.2011

INVITASJON TIL VIKTIG ARBEIDSMØTE OM NÆRINGSUTVIKLING 17.02.11

Som dere vet arbeider vi med å få til en positiv utvikling i Lebesby kommune. I den sammenheng har vi i flere år fått tilført ekstra midler til næringsutvikling fra Finnmark fylkeskommune. Vi har hatt møter med næringslivet for å få innspill og sammen med omstillingsstyret (LiV-Lebesby i Vekst) og politikerne, har vi prioritert hvilke områder vi tror vil få en positiv utvikling – og vi har oppnådd en del.

Vi står nå i ferd med å stake ut kursen videre – og da trenger vi din hjelp.

Vi inviterer deg derfor til samling **torsdag 17. februar 2011 kl 17.00 til 21.00 på Kjøllefjord Samfunnshus** hvor vi i fellesskap skal få frem hvor står vi, hvilke muligheter har vi og hvilke trusler/motkrefter står vi overfor. Basert på det, skal vi konkretisere:

- hvilke områder skal vi satse på fremover
- hvilke forventninger har vi
- hvilke tiltak skal vi prioritere

Dette vil danne basis for det videre arbeid med å presisere mål og tiltak for utviklingsarbeidet fremover. Resultatet blir deretter sendt til deg for kommentarer og utsjekking. Det endelige resultat – strategi- og handlingsplanen for 2011 – 2012 – vil så bli fremlagt for kommunestyret 24. mars 2011. Her, som i andre forhold, blir ikke resultatet bedre enn det vi sjøl kan gjøre det til. Det nytter ikke å vedta en utvikling, vi må sjøl gjennomføre den. Skal vi klare å få resultater må vi trekke sammen. Og da må vi være enige om hvor står vi – og hvor går vi.

På baksiden av denne invitasjon finner du en kort oppsummering av arbeidet i omstillingsprosjektet "LiV – Lebesby i Vekst" så langt, samt lenke til hvor du finner strategi- og handlingsplanen samt ulike rapporter.

Møtet vil bli gjennomført som en blanding av innlegg, gruppearbeid og diskusjoner. Møteleder blir Roald Johansen fra Ifo. Det vil bli servering av rundstykker, kaffe og kaker. For at vi skal kunne planlegge dette best mulig, ber vi om tilbakemelding innen 14. februar om du vil delta. Ta kontakt på telefon 78 49 95 21 eller mail: toril.svendsen@lebesby.kommune.no.

Med hilsen
LEBESBY KOMMUNE

Stine Akselsen
Ordfører og styreleder i LiV
Dir.tlf.: 78 49 95 85

Toril Svendsen
Prosjektleder – LiV
Dir.tlf.: 78 49 95 21

Fakta:

- Lebesby kommune har vært omstillingskommune i perioden 2007 – 2010. Sammen med de andre omstillingskommunene har vi fått tilbud om forlengelse i perioden 2011 – 2012.
- Formelt startet prosjektet LiV – Lebesby i Vekst den 1. oktober 2007, og Toril Svendsen er prosjektleder. Det ble nedsatt et eget styre for LiV på 7 medlemmer. Styret møtes 8-10 ganger i året, hvor det følger opp utviklinga i strategi- og handlingsplanen, vurderer og foreslår endringer samt behandler søknader til næringsfondet og fiskerifond.
- Det har vært utarbeidet egne Strategi- og handlingsplaner for 2008, 2009 og 2010. Målet for arbeidet har vært:
 - Langsiktige effektmål innen 2015; 40 årsverk
 - Resultatmål innen 2010; 25 årsverk
 - Økning av folketallet innen 2010; 1360 innbyggere
 - Mobilisere befolkning og næringsliv

Planene finner dere på: [www.lebesby.kommune.no/Utvikling,næring_og_kultur/LiV – Lebesby i Vekst](http://www.lebesby.kommune.no/Utvikling,næring_og_kultur/LiV_-_Lebesby_i_Vekst)

- Innsatsområdene har vært: Fiskeri/oppdrett/smolt, reiseliv og kompetansearbeidsplasser. Jordbruk var med i starten som et innsatsområde, men ble kuttet da vi etter hvert måtte ”spisse” arbeidet. Gjennom egen landbrukskonsulent og eget jordbruksfond mener vi at næringa er godt ivaretatt.
- Kartleggingsrunden i næringslivet for ett år siden viste at de stort sett er fornøyd med kommunes arbeid, men savner en del informasjon og møteplasser. Samlet så næringslivet mulighetene for å øke antall arbeidsplasser med 25. Les mer om undersøkelsen på: www.lebesby.kommune.no/Utvikling,næring_og_kultur/Forskning_og_Utredninger
- Når vi nå skal utarbeide planene for 2011 – 2012 ønsker vi å trekke næringslivet enda bedre med i arbeidet, slik at vi sammen kan stake ut nye felles prosjekter. Vi ønsker å bidra til at næringslivet skaper nye arbeidsplasser. Og vi er ikke flere i Lebesby enn at vi er avhengig av at vi kan trekke sammen!

Resultater så langt:

- Satsingen på flåte og fiskeri viser en (svak) positiv økning i antall fiskere, antall båter og gjennomsnittsalderen blant fiskerne er gått noe ned.
- Kommunens arbeid med å sikre råstoff og arbeidsplasser på Akers anlegg i Kjøllefjord, førte til en egen ”Kjøllefjord-modell” med aktivitetsplikt, vedtatt av Fiskeri- og Kystdepartementet i 2008.
- Gjennom forprosjekter og reguleringsplanarbeid legger vi til rette for videre utbygginger av smoltanlegg i Landersfjord (og kanskje det blir i Bekkarfjord), samt mottak for krabbe/fisk i Trollbukta og på Veidnesholmen. Har også kjørt forprosjekt for egnesentralen m.m.
- Kystsonenplanen legger til rette for oppdrett, som vil trenge flere ansatte fremover.
- Vi har bidratt til å etablere reiselivsprosjektet Visit Nordkyn og belysningen av Finnkirka, samt støttet reiselivsbedrifter både i Kjøllefjord, Kunes og andre steder i kommunen. Vi ønsker videre å se på bygdeutvikling gjennom etablering av hyttefelt i Lebesby og Kunes.
- Vi har satt i gang prosjekter som lesesal, og utreder muligheten for studiesenter og vindkraftsenter. Gjennom Ungdomssatsing Nordkyn (blant annet yrkesmessa) og Lebesby-treff ønsker vi å rekruttere flere hjem til vår kommune, og flere har kommet hjem.
- Målet om befolkningsvekst til 1360 er ikke nådd, og vi sliter litt med nøyaktige målinger av antall arbeidsplasser. Dette ønsker vi å forbedre. Mye av arbeidet som gjøres nå ser vi ikke resultater av før senere.

Vurdering:

Det var et bra møte med ca 40 engasjerte deltakere totalt. Det ble gjennomført gruppearbeid (Lebesby sine styrker, svakheter, muligheter og trusler) med fremlegg av resultater i plenum. Prioriteringer av innsatsområder og forslag til tiltak ble det også arbeidet med. Det var svært nyttig for oss å få samlet ulike næringer, og det tror vi også deltakerne syntes. Når deltakerne til slutt måtte prioritere innsatsområder, var det ganske sammenfallende interesser, på tross av ulike næringer og bakgrunn. Innsatsområdene med tiltak fremkommer i plandokumentet. Når arbeidet i praksis skal i gang, med ulike tiltak, vil det bli avklart hvem som har interesse av og mulighet til å delta i utviklingsarbeidet.