

Side Feil! Ukjent bryterargument. av Feil! Ukjent bryterargument.

INTENSJONSVEDTAK ORGEL TIL KJØLLEFJORD KIRKE
(Saken blir ettersendt)

ØKONOMIRAPPORTERING 3/2011

Saksbehandler: Peter Berg Mikkelsen

Arkiv: 150

Arkivsaksnr.: 11/294

Saksnr.: **Utvalg**
PS 34/11 Formannskapet

Møtedato
15.04.2011

Innstilling:

Lebesby formannskap tar økonomirapportering 3/2011 til orientering

Dokumenter:

Dokumenter blir framlagt i møtet

Faktaopplysning:

Konsekvenser for miljøet:

Vurdering:

KULTUR- IDRETTSSSTIPEND 2011

Saksbehandler: Ingebjørg Liland

Arkiv: 076

Arkivsaksnr.: 11/296

Unntatt offentlighet ofl §5

Ofl §5

Saksnr.: **Utvalg**
PS 35/11 Formannskapet

Møtedato
15.04.2011

Innstilling:

1. Lebesby kommunes kultur - og idrettsstipend for 2011 tildeles Aleksander P Fallsen for målrettet satsing og gode resultater innen skiskyting som konkurranseidrett.

Dokumenter:

Forslag fra Anne Lill Fallsen

Forslag fra Arne Rasmussen

Faktaopplysning:

Ved fristens utløp 1. april var det bare kommet forslag på 1 kandidat til årets tildeling av stipend.

Vurdering:

Administrasjonen finner at den foreslåtte kandidaten oppfyller alle kriteriene for tildeling og er en flott representant for skiskytterne i Lebesby kommune.

SØKNAD OM STARTLÅN**WILLY PEDERSEN**

Saksbehandler: Christian Rokkestad

Arkiv: 252

Arkivsaksnr.: 11/309

Unntatt offentlighet ofl §13

Ofi §13

Saksnr.: **Utvalg**
PS 36/11 Formannskapet

Møtedato
15.04.2011

Innstilling:

1. Lebesby kommune innvilger et tilleggs-startlån på kr 90 000,- til Willy Pedersen, f 090167, for ferdigstillelse av enebolig i Johan Salmillasvei 8B; gnr 36 bnr 189 fnr 0 snr 0. Lånet kommer i tillegg til tidligere lån på kr 479 000 som da konverteres slik at samlet startlån blir på inntil **kr 569 000** inkl gebyr.
3. Lånet gis med 1. prioritet pant i eiendommen Johan Salmillasvei 8B.
4. Lånet gis med 25 års nedbetalingstid
5. Renter vil følge Husbankens rentenivå for lån.

Det er klageadgang på dette vedtaket. Evt klage sendes Lebesby kommune, PB 38, 9790 Kjøllefjord, innen 3 uker fra du ble kjent med vedtaket. Saksbehandler kan hjelpe til med å utforme klagen.

Dokumenter:

Div relevante dokumenter

Faktaopplysning:

Willy Pedersen søker nå om kr 90 000 i tilleggs-lån til sitt innvilgede startlån på kr 479 000. Søker har forsøkt lån i bank, men fått avslag. Han kommer ikke i mål med det først innvilgede lån. Totalt lån blir da inntil kr 569 000. Lebesby kommune har pant i eiendommen Johan Salmillasvei 8B; gnr 36 bnr 189 fnr 0 snr 0. Huset er pr 060411 vurdert til en markedverdi på kr 1 050 000 og en låneverdi på kr 840 000

Søker er fast ansatt i Coop Byggmix der han har arbeidet i ca 3 år. Han betjener, jf selvangivelsen 2010, lån på til sammen ca kr 800 000 (derav kr 475 000 som er startlånet ovenfor), og hadde en inntekt på bto kr 345 000,-. Med et tilleggs-lån på kr 90 000, vil han måtte betale ca kr 460 mer i månedlige utgifter.

Vurdering:

Søker er vanskeligstilt fordi han ikke har mulighet til å få ferdigstilt huset uten at Lebesby kommune yter et utvidet startlån. Han har en økonomi som vil kunne klare å betjene det samlede lån. To til fire av de andre gjeldspostene er smålån som han vil bli kvitt ganske snart.

Ved en refinansiering av de fleste lånepostene, vil han også ha en reserve i forhold til samlet månedsbelastning (når man holde startlånet utenfor). Dessuten er det viktig at husets endelige verdi, som ferdigstilt, kan gjenspeile den nåværende – samt totale panteheftelse. Dersom avslag, vil kommunen ha pant for det opprinnelige startlånet i et hus som ikke er ferdigstilt. Det innstilles på at Lebesby kommune yter lånet.

FELLES LEGETJENESTE LEBESBY OG GAMVIK KOMMUNER

Saksbehandler: Christian Rokkestad

Arkiv: G21

Arkivsaksnr.: 09/867

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 1/11	Arbeidsmiljøutvalget	11.03.2011
PS 1/11	Administrasjonsutvalget	11.03.2011
PS 25/11	Formannskapet	14.03.2011
PS 9/11	Kommunestyret	24.03.2011
PS 1/11	Interkommunalt råd for funksjonshemmede	16.03.2011
PS 37/11	Formannskapet	15.04.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre vedtar vedlagte avtale om vertskommunesamarbeid om felles legetjenester inkl legevakt i Gamvik og Lebesby kommuner i hht kommunelovens § 28 b og med Lebesby kommune som vertskommune. Det betyr at alt personell blir ansatt i Lebesby kommune, og at rådmannen i Lebesby delegeres myndighet til å treffe avgjørelser som gjelder den felles legetjeneste, i enkeltsaker eller typer av saker, som ikke er av prinsipiell betydning jf kommunelovens § 28 b, pkt 1 og 3.
2. Den økonomiske årsrammen for samarbeidet settes som et utgangspunkt maksimalt lik netto driftsbudsjett 2011 for legekantoret i Kjøllefjord.
3. Det opprettes et fellesbudsjett med eget ansvarsområde i Lebesby kommunes budsjett der alle lønnsrelaterte kostnader, kontordrift, reiser og kompetanseheving for tjenesten ved kontorene i Mehamn og Kjøllefjord inngår.
4. Budsjettforslag for felles budsjett utarbeides i samarbeid på rådmannsnivå og legges fram for kommunestyret for endelig godkjenning som en del av årsbudsjettprosessen i respektive kommuner. Hver kommune står for 50 % av netto driftsutgifter.
5. Budsjett og regnskap for legevakten er, inntil videre, hver kommune sitt ansvar og skal ikke fordeles.

6. Legetjenester levert til Laksefjord gjennom legekantor i Lebesby og gjestepasientutgifter for kommunen belastes Lebesby kommune. Gjestepasientutgiftene for Gamvik belastes Gamvik.
7. Gamvik kommunes faktureres med 20 % av helse- og omsorgssjefens lønn som kompensasjon for sin del av administrasjonskostnaden.
8. Samarbeidet etableres fra 1. juli 2011.
9. Rådmannen får fullmakt til å justere 2011 budsjettet innenfor den økonomiske rammen gitt i pkt 2 ovenfor slik at Lebesby kommunes «inngangsbudsjett» blir tilsvarende Gamviks budsjett.
10. Rådmannen delegeres myndighet til å avtale praktiske forhold og detaljer i samarbeidet i samsvar med de rammer som er skissert i avtalen og/eller i denne saksutredningens pkt 4.3.
11. Formaliteter og avtaler vedrørende personalet som inngår i tjenesten skal være avklart i god tid før 1.juli 2011.
12. Samarbeidet evalueres juli 2012.
13. Et punkt der det vises til formålet/ intensjonen med samarbeidet.
Nytt pkt.: Formål.
14. NB Avklaring pkt. 2 i andre ledd.
Tydeligere vise hensikten med ordlyden.
15. Avklaring om legevaktordningen.

Administrasjonen utarbeider en serviceerklæring.

Legevakt-sentralen skal vekselvis være 2 år i Kjøllefjord og 2 år i Mehamn.

Det interkommunale rådet for funksjonshemmede slutter seg til samarbeidsavtalen.

Men forutsetter at tilbudet til brukerne ikke forringes, men blir bedre.

IRFF ber om Lebesby legekantor oftere blir besøkt av folks fastlege på legedager der.

Videre at legedagene på Skjånes gjenoprettes med 1 dag i måneden.

Saksutredning:

Dokumenter:

-Vedlegg: Forslag til avtale om felles legetjenester for Lebesby og Gamvik kommuner

-Utrykte vedlegg: Diverse referat og dokumenter

Faktaopplysning inkl vurdering:

1.0 Innledning

Kommunestyret i Lebesby kommune vedtok 160610 følgende:

”

- 1. Lebesby kommune skal være vertskommune for Nordkyn legetjeneste.*
- 2. Rådmennene i samarbeid med kommuneoverlege legger fram det faglige, organisatoriske og økonomiske beslutningsgrunnlaget innen oktober 2010.*

”

Det vises til flere tidligere behandlinger av denne saken i Gamvik – og Lebesby kommunes formannskap og kommunestyre. Administrasjonens intensjon var at man skulle være klar til å fatte et endelig vedtak om etablering av tjenesten, herunder avklaring av faglige, organisatoriske og økonomiske spørsmål innen oktober 2010.

Det har blitt arbeidet med disse temaene hele våren 2010. Det har vært avholdt møte mellom formannskapene (juni 2010) i de to kommunene før kommunestyrene fattet prinsippvedtakene på sine møter henholdsvis 150610 (Gamvik) og 160610 (Lebesby) Intensjonen med dette møtet var å orientere om status på arbeidet i prosjektet.

Rådmennene på Nordkyn legger med dette frem forslag om å etablere interkommunalt samarbeid i felles legetjeneste. Forslaget er ment praktisk etterlevet gjennom kommunelovens § 28 og vertskommunemodellen. Målsettingen er primært å etablere et større, robust kollegium, sekundært å møte ”samhandlingsreformen” forberedt, og tertiært sikre god helse og oppfølging i Nordkyns befolkning. Primærlegetjenesten er definert som fundament for all kommunal helse og omsorgstjeneste – og dens viktigste oppgave er å sikre alle med behov for gode helse og omsorgstjenester i nærheten av stedet de bor. Videre å bidra til at kommunenes

del av måloppfyllelsen for det norske helsesystemet nås. Trender viser at mange små kommuner ser behovet for å dele lovpålagte helseoppgaver og personell interkommunalt, og at større samlende fagmiljø og medisinske enheter er mer attraktive, rekrutterende, trygghetsskapende, stabiliserende, utviklingsfremmende, kompetansehevende og kvalitetssikrende enn små praksiser og ”solodrift”. Tilstrekkelig trygg, virkningsfull, samordnet, koordinert, tilgjengelig, rettferdig fordelt og godt ressursutnyttede tjenester er avgjørende for at hele kommunehelsetjenesten skal fungere optimalt. Rådmennene, helsesjefene og kommuneoverlegen forstår felles interkommunal legetjeneste avgjørende for at helsemyndighetenes visjon om tilstrekkelig gode og stabile kommunale helsetjenester skal finne sted også på Nordkyn. I lang tid har lokale legetjenester hatt klare forbedringspotensial. De siste tre årene har mange endringer blitt gjort til det bedre. Ikke desto mindre står det ”et gjenværende lerret å bleke”, og det er i denne sammenheng at Nordkyn-kommunene trenger å samle all legetjeneste i felles overbygging m.m.

Lebesby har èn stillingshjemmel som kommunelege og èn hjemmel for turnuslege. Det samme har Gamvik. I tillegg har man felles kommuneoverlege med halv arbeidstid i hver av kommunene. Hjelpepersonell er 2 årsverk i Gamvik og 2 årsverk i Lebesby. I tillegg har man tatt imot 5. års medisinerstudenter. Kommunene har de tre siste årene hatt stabil legedekning. Situasjonen er sårbar. Ved ulike fravær, har man vært tvunget til vikarløsninger. Dette er særlig uheldig for pasienter med kroniske sykdommer der det er en meget stor fordel at legen følger pasienten over tid. Det er også uheldig for de offentlige legetjenestene; særlig tjenestene hjemlet under miljørettet helsevern (kommunehelsetjenestelovens kap 4 A) samt planlegging og utvikling av helsetjenestene. Delvis gjorde dette seg gjeldende sommeren og høsten 2010 da det var langtidssykefravær samtidig med ferieavvikling for legene. Erfaringene fra denne tiden med samarbeidet om legeressursene var vellykket, og man klarte å løse problemer ved samdrift av legeressurser.

I de administrative drøftingene i forkant av denne saken hvor fagpersonell har vært sterkt representert, har det ikke vært fokusert på at samarbeidet skal gi en rimeligere legetjeneste. Hovedfokuset har vært å se på en ordning som kan gi en stabil drift og dermed et bedre kvalitativt tilbud til kommunenes innbyggere. Med etablering av felles legetjeneste er målsettingen å oppnå bl a:

- En attraktiv legetjeneste i et forholdsvis lett tilgjengelig geografisk distrikt.
- Hjelpepersonell med faglig god utdanning (sykepleier, bioingeniør og legesekretær).
- Utvikle et robust faglig miljø og hvor videreutvikling står i fokus.
- Felles ledelse og administrasjon som gir gode muligheter for overlapping av personell i forbindelse med ferier, permisjoner og annet fravær.
- God ressursutnyttelse.
- Ressurs til å møte Samhandlingsreformen

Rådmennene anbefaler at kommunestyrene, dersom det blir vedtatt en ordning med felles legekontor, også vedtar forslag til samarbeidsavtale. Ordningen forelås iverksatt 1. juli 2011.

2.0 Resymé fra nedsatt arbeidsgruppe:

Det har vært nedsatt en arbeidsgruppe bestående av helsesjefen, kommuneoverlegen, en medarbeider fra hvert legekantor og tillitsvalgte. Rådmennene har deltatt etter behov.

Gruppen har arbeidet med praktiske ordninger for et interkommunalt samarbeid mellom legekantorene, og har stort sett vurdert praktiske deler av et eventuelt samarbeid.

2.1 Arbeidsgruppens momenter/synspunkter:

- For å sikre god kvalitet er det en forutsetning for samarbeidet, at kontorene drives som en enhet med bl a felles datasystem (journaler), felles rutiner, prisliste osv.
- Rutinemessige oppgaver legges til ett av kontorene som drifter den for begge kontor f eks felles timebestilling og andre rutiner som ikke er stedsspesifikke.
- Absolutt standardisering av begge legekantor med likt utstyr og innredning, plassering av forbruksmateriell mv.
- Gruppen er enig om at samarbeidet reguleres jf vertskommunemodellen jf kommuneloven.
- Oppmøtested for hjelpepersonell er den kommune som man arbeidet i før samarbeidet tok til.

Det vil før behandlingen i AMU 070311 bli avholdt et drøftingsmøte med hjelpepersonellet ved Kjøllefjord legekantor.

3.0 Organisering

3.1 Vertskommunemodellen

Kommuneloven skisserer følgende 2 modeller for vertskommunesamarbeid:

”

§ 28b. Administrativt vertskommunesamarbeid

1. En kommune (samarbeidskommune) kan avtale med en annen kommune (vertskommune) at vertskommunen skal utføre oppgaver og treffe avgjørelser etter delegert myndighet fra samarbeidskommunen i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning.

2. Bestemmelsen i nr. 1 gjelder tilsvarende for vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommuner

3. Delegasjon av myndighet som nevnt i nr. 1 skjer ved at kommunestyret eller fylkestinget selv gir instruks til egen administrasjonssjef om delegasjon til administrasjonssjefen i vertskommunen.

4. Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet der delegasjon er skjedd i samsvar med nr. 3.

5. En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndighet i saker som alene gjelder samarbeidskommunen eller berørte innbyggere.
6. For vedtak vertskommunen treffer etter delegasjon fra en samarbeidskommune, har samarbeidskommunen samme omgjøringsmyndighet som etter forvaltningsloven § 35 første ledd.

§ 28c. Vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd

1. Kommuner som deltar i et vertskommunesamarbeid, kan avtale å opprette én felles folkevalgt nemnd i vertskommunen.
2. Bestemmelsen i nr. 1 gjelder tilsvarende for vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommuner.
3. Deltakerkommunene kan delegere til nemnda myndighet til å treffe vedtak også i saker av prinsipiell betydning. Dette skal skje ved at kommunestyrene eller fylkestingene selv delegerer samme kompetanse til nemnda. Nemnda kan delegere til vertskommunens administrasjon myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning.
4. Hver av deltakerne skal være representert med to eller flere representanter i nemnda. Nemnda velger selv blant sine medlemmer leder og nestleder. Det kan avtales at ledervervet skal gå på omgang mellom deltakerne. Nærmere regulering av dette skal fremgå av avtalen.
5. For øvrig gjelder bestemmelsene for faste utvalg så langt de passer.
6. Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet der delegasjon er skjedd i samsvar med nr. 3.
7. En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndighet i saker som alene gjelder samarbeidskommunen eller berørte innbyggere.
8. For vedtak vertskommunen treffer etter delegasjon fra en samarbeidskommune, har samarbeidskommunen samme omgjøringsmyndighet som etter forvaltningsloven § 35 første ledd.
9. Der det i lov er satt en grense for antallet medlemmer i et folkevalgt organ, og representasjonskravet i nr. 4 fører til at den felles nemnda får flere medlemmer enn det loven tillater, skal antallet medlemmer reduseres på følgende måte: Det antall medlemmer av nemnda som overstiger det tillatte maksimum, skal ved loddtrekning skytes ut av nemnda. Dersom denne fremgangsmåten fører til at en deltakerkommune ikke blir representert i nemnda ved behandling av saker fra vedkommende kommune, skal det skytes ut ytterligere ett medlem som erstattes med ett medlem fra denne kommunen.

”

Den vesentlige forskjellen b og c i § 28 går på delegasjon. Etter punkt b gis delegasjon til vertskommunens rådmann. I c gis delegasjonen til et felles oppnevnt folkevalg organ.

Felles barnevern for Lebesby og Gamvik er organisert etter § 28 b. Rådmennene mener at den formen også bør gjelde for felles legekantor.

3.2 Organisatorisk tilknytning i vertskommunen

Lebesby kommunestyre slo, i vedtak av 160610, fast at Lebesby skal være vertskommune. Lebesby kommune skal derfor forvalte tjenestene som gis til befolkningen i begge kommunene. Den organisatoriske administrative modellen vil følge nåværende modell ved at Nordkyn Legetjenester innlemmes i helse- og omsorgssjefens tjenesteportefølge i linje under rådmannen. Ordningen vil derfor ikke betinges av organisatoriske endring i noe omfang. IKT og regnskapsteknisk blir ordningen også den samme ved at Lebesby kommunes ordninger for dette videreføres så langt de passer. Alt Gamviks personell under tjenestenes ansvar 13440 – legekantoret og 13441 – legevakt får Lebesby kommune som arbeidsgiver.

Dette kan medføre konflikter der kommunenes interne reglement er ulike, og Gamviks reglement gir bedre vilkår enn Lebesbys. Derfor bør utarbeidelse /revideringer av interne reglementer i Gamvik og Lebesby koordineres så langt det er mulig.

4.0 Økonomi:

4.1 Generelt om økonomi:

Hovedfokus i forhold til et tettere samarbeide mellom våre to legekantor er muligheten for mer kollegial fraværsdekning, økt fagkompetanse og lettere rekruttering. Med dette ønsker man så en forbedring av kvalitet i tjenesten og forbedring av stabilitet ved at den felles legetjenesten blir en attraktiv arbeidsplass for de ansatte. God ressursutnyttelse er naturligvis et viktig delmål.

4.2 Fordeling av netto driftsutgifter:

Ved fordeling av utgifter i forbindelse med interkommunal fellesdrift blir ofte innbyggertall brukt som fordelingsnøkkel for de utgifter som henger sammen med volumet på tjenesten, og ofte slik at en del av utgiftene deles likt. Legekantorene i Gamvik og Kjøllefjord har pr dato, slike driftsbetingelser at man kan karakterisere driften som lik.

Det bør opprettes et fellesbudsjett med eget ansvarsområde i vertskommunens budsjett der alle lønnsrelaterte kostnader, kontordrift, reiser og kompetanseheving for tjenesten ved kontorene i Mehamn og Kjøllefjord inngår. Budsjettforslag utarbeides i samarbeid på rådmannsnivå og legges fram for kommunestyret for endelig godkjenning som en del av årsbudsjettprosessen i respektive kommuner. Hver kommune står for 50 % av netto driftsutgifter.

På legevaktsiden er forskjellene større idet driftsbetingelsene er noe ulike. Inntil en større harmonisering på legevaktsiden, bør derfor kommunene selv stå for sine kostnader med egne budsjett og regnskap.

Dette er likhetene:

- 50 % kommuneoverlege
- 100 % kommunelege
- 100 % turnuslege
- 200 % hjelpepersonell

Dette er ulikhetene:

- Lebesby refunderer Gamvik omkring kr 135 000 for legevaktstelefon.
- Lebesby har to legekantor der utgiftene for legekantoret i Lebesby tettsted er på ca kr 250 000/år netto; omfatter om lag 10 % lege – og 10 % sekretærårverk.
- Kjøllefjord legekantor har bil som brukes av flere i helse bl.a fysioterapeut og helsesøster. Totale kostnader ca kr 80 000/år; ”helse-bilen”
- Kjøp av utstyr legevakten, gjelder bare for 2011, kr 71 000,-
- Innbyggertal
- Geografi
- Refusjonene for gjestepasienter; grovt regnet kr 30 000 Gamvik og kr 60 000 Lebesby

Folketall i Lebesby er 1336 og Gamvik 989 (pr 010110). Forskjellen er 347 flere innbyggere i Lebesby kommune. Mange av innbyggerne i Veidnes-/Kunes-området har fastlege i Porsanger kommune. Lebesby tettsted har legedekning en dag hver 14. dag

Tabell 1 Budsjett 2011 og regnskap 2010

Legekantor	Gamvik 2010 Regnskap	Lebesby 2010 Regnskap	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	4 011	4 151	4 087	4 126	8 213
Øvrig drift	1 067	1 377	715	924	1 639
Inntekt	-2 338	-2 358	-1 990	-1 998	-3 988
Netto dr res u/felles legetj	2 740	3 170	2 812	3 052	5 864
Legevakt	Gamvik 2010 Regnskap	Lebesby 2010 Regnskap	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	317	305	186	290	476
Øvrig drift	249	493	157	413	570
Inntekt	-289	-13	-136	-40	-176
Netto dr res u/felles legetjenester	277	785	207	663	870

Tabell 2. Korrigert 2011-budsjett jf ulikhetene

Legekantor	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	4 087	4 126	8 213
Øvrig drift	715	924	1 639
Inntekt	-1 990	-1 998	-3 988
Netto dr res u/felles legetj	2 812	3 052	5 864
Minus Lebesby lk og gj pas utg	-30	-310	
	2 782	2 742	

Legevakt	Gamvik 2011 Budsjett	Lebesby 2011 Budsjett	Totalt 2011
Lønnsutgifter	186	290	476
Øvrig drift	157	413	570
Inntekt	-136	-40	-176
Netto dr res u/felles legetjenester	207	663	870
Minus kommunespesifikke utg		-286	
	207	377	

Når vi ser på regnskapet 2010 og budsjetten 2011 og korrigerer ca kr 250 000 for utgiftene til Lebesby legekantor, blir driften noenlunde likt. Legevakten trenger en del harmonisering, og budsjetten/regnskapet her foreslås ført i hver kommune og ikke fordelt.

4.3 Økonomiske fordelingsforhold

De samlede regnskapsmessige driftsutgifter for begge legekantorene settes i utgangspunktet til 50 % på hver kommune med unntak av legevakt der hver kommune har sitt eget budsjett/regnskap inntil en større harmonisering vedrørende lønn og transport har blitt utarbeidet

For å utligne forskjellene i folketall holdes Lebesby legekantor utenfor det felles budsjettet ved at disse samles med budsjett og regnskap i et eget ansvarsområde. Ved bruk av "helse-bilen" faktureres samarbeidet på samme måte som ved sektorenes bruk av de felles administrasjonsbilene..

Når det gjelder kjøring mellom de to legekantorene, foreslås det at den ordningen som gjelder for felles barnevern, og hvor Gamvik er vertskommune, også gjelder for den felles legetjenesten. Det vil si at ansatte har fast oppmøtested som i dette tilfelle vil være det kontoret de opprinnelig var ansatt ved. Nødvendig kjøring mellom kantorene skal foregå i arbeidstiden og godtgjøres etter offentlig regulativ. Slik rådmennene vurderer det, vil kjøring mellom kantorene ha begrenset omfang. Ved bruk av leasingbil som tilhører Lebesby kommune faktureres den til en hver tid fastsatte km-kostnad.

Utgifter til kontorfasiliteter inkl kontorutstyr samt medisinsk utstyr/apparater, skal ikke føres felles. Kommunene skal hver for seg holde egnede lokaler og ordinært kontorinventar, IT- og kontorteknisk- og medisinsk utstyr/apparater, men utgifter til felles programvare og skal være med.

Lebesby kommune belaster Gamvik kommune med 20 % av helse- og omsorgssjefs lønn som kompensasjon for drift for administrasjon, herunder remittering, innfordring og regnskapsførsel. Dette utgjør pr dato kr 121 000.

Som utgangspunkt for samarbeidet settes netto budsjettene 2011 for begge kommuner. Disse budsjettene i begge kommuner, må derved justeres til et basis inngangsbudsjett for den felles driften. Dette delegeres til rådmannen.

5.0 Avtale

Avtalen er utarbeidet med bakgrunn i opplysningene og vurderingene i dette saksfremlegget samt med hensyntagen til innspill som har kommet underveis i arbeidet.

Vedlagte forslag til avtale må vedtas politisk i begge kommunene. Avtalen er detaljert og skal regulere driftssamarbeidet på grunnlag av følgende målsetting:

Felles legetjeneste mellom Gamvik og Lebesby kommune, Nordkyn legetjeneste, skal være faglig kvalitetsmessig god, nær befolkningen, økonomisk effektiv og ha evne til å rekruttere medarbeidere av god faglig kvalitet.

Vurdering:

Rådmannen viser til opplysninger og vurderinger ovenfor og tilrår at Lebesby kommune vedtar opprettelse av Nordkyn legetjeneste med Lebesby som vertskommune og Gamvik som samarbeidende kommune fra 01.07.2011.jf vedlagte avtale. I innstillingen er det tatt høyde for at avtalen skal evalueres etter 1 års drift. Rådmannen forutsetter at det da vil være mulig med justering av samarbeidet dersom det viser seg at samarbeidskonseptet har ført til utilsiktede fordelingsvirkninger mellom kommunene eller at det har oppstått forhold som det ikke har vært tatt høyde for i vedtaket.

NORDKYN LEGETJENESTE

Samarbeidsavtale mellom Gamvik og Lebesby kommune

1. Nordkyn Legetjeneste etableres med virkning fra 01.07.2011 som et administrativt vertskommunesamarbeid i henhold til Kommunelovens § 28 b).
2. Lebesby kommune er vertskommune og Gamvik kommune er samarbeidende kommune. Tjenesten opprettes med til sammen 400 % merkantile stillinger ved legekantorene og 300 % faste legestillinger. I tillegg kommer 200 % turnuslegestillinger etter tildeling fra fylkeslegen. Nordkyn legetjeneste ledes av en kommuneoverlege som inngår i de 300 % faste fagstillingene. Alt personell tilsettes i Lebesby kommune som får arbeidsgiveransvar for samtlige ansatte. Ansatte på legekantorene i Kjøllefjord og Mehamn som berøres av omorganiseringen har fortrinn til tilsetting i disse stillingene

Det gjøres et unntak for de to sekretærene ved Mehamn legekantor som har delte stillinger mellom legekantoret og sykestua. Disse blir værende ansatt i Gamvik kommune i 100% stilling. Det inngås en avtale om utleie av disse i henholdsvis 40% og 60% stilling til Nordkyn legetjeneste.

.

3. Lebesby kommunes ansettelses- og arbeidsvilkår gjelder, men der det er avvik mellom kommunenes vilkår tilstrebes en harmonisering av disse.
4. Nordkyn legetjeneste vil ha hovedkontor i vertskommunen der leder for tjenesten er ansatt, men det skal også være lokalkontor i den samarbeidende kommunen. Personalressursene, jf. punkt 2, skal ved oppstart av tjenesten fordeles likt mellom legekantorene i Kjøllefjord og Mehamn. Dette er også grunnlaget for fordeling av kostnader mellom vertskommune og samarbeidende kommune.

Hver kommune fører selv budsjett/regnskap for legevakten og står for utgiftene selv.

5. Kommuneoverlege delegeres myndighet til å fatte vedtak etter kommunehelsetjenesteloven for begge kommuner med virkning fra 01.07.2011. Gamvik kommune v/rådmann utsteder et delegasjonsbrev til Lebesby kommune v/rådmannen som grunnlag for dette. Forøvrig henvises til Kommunelovens § 28 b).
6. Det legges til grunn følgende prinsipp for organisering/kostnadsdeling mellom kommunene:
 - a) Det opprettes et fellesbudsjett med eget ansvarsområde i vertskommunens budsjett der alle lønnsrelaterte kostnader, kontordrift, reiser og kompetanseheving for tjenesten inngår. Budsjettforslag utarbeides i samarbeid på rådmannsnivå og legges fram for kommunestyret for endelig godkjenning som en del av årsbudsjettprosessen i respektive kommuner.
 - b) Vertskommunen forestår løpende utbetalinger av lønn og øvrige driftsutgifter. Den samarbeidende kommunen refunderer budsjetterte lønn/lønnsrelaterte kostnader knyttet til de overførte stillingene til vertskommunen gjennom en a konto overføring 4 ganger i året. Det foretas en endelig kostnadsfordeling tidlig i januar påfølgende år slik at dette kan gjenspeiles i regnskapet for hele foregående driftsåret.
 - c) Etterregulering av pensjonspremier for ansatte i Nordkyn legetjeneste som har sluttet eller har gått av med pensjon bekostes av den kommunen der vedkommende har hatt sin kontortilknytning.
 - d) Legetjenester levert til Laksefjord gjennom legekantor i Lebesby og gjestepasientutgifter for kommunen belastet i sin helhet Lebesby kommune.
 - e) Gjestepasientutgifter for Gamvik kommune belastes i sin helhet Gamvik kommune.
 - f) Utgifter til kontorfasiliteter skal ikke føres felles. Kommunene skal hver for seg holde egnede lokaler og ordinært kontorinventar samt medisinsk utstyr, IT- og kontorteknisk utstyr, men utgifter til felles programvare skal være med.

- g) Vertskommunen belaster samarbeidskommunen med 20 % av vertskommunens lønn til helse- og omsorgssjef for administrasjon, herunder remittering, innfordring og regnskapsførsel.
7. Kommuneoverlege skal informere ledelsen i kommunen når det forberedes tiltak som kan medføre kostnader utover vedtatte rammer.
8. Det skal gjennomføres halvårlige møter felles med rådmenn i begge kommunene og kommuneoverlege/ ansatte i legetjenesten for informasjon om situasjonen og utfordringer i tjenesten. Nedsatt Samarbeidsutvalget for legetjenesten (SU) består av to representanter for legene og to representanter for kommunene.
9. Kommuneoverlegen skal rapportere til begge kommunene om ressursbruk, situasjonen i tjenesten og prioriteringer i forbindelse med kommunenes budsjettbehandling og gjennom de årlige regnskap/årsmeldinger.
10. Klientarkiv beholdes på hvert kontorsted. Administrative saker arkiveres i vertskommunens saksbehandlersystem.
11. Vedtak om oppløsning av samarbeidet kan fra både vertskommune og samarbeidende kommune skje med 12 måneders skriftlig varsel. Vedtak om oppsigelse av samarbeidsavtalen må fattes av kommunestyret. Ansatte i tjenesten som er overført til ny arbeidsgiver, opprettholder rettigheter overfor tidligere arbeidsgiver ved et eventuelt opphør av samarbeidet.
12. Samarbeidet skal evalueres og ev justeres i første kommunestyremøte høsten 2012.

Kjøllefjord/Mehamn 28.02.2011

Gamvik kommune

Lebesby kommune

Svein Tønnessen

Gunn Heidi Wallenius

Rådmann

Rådmann

TIDLIGERE BEHANDLINGER:

Behandling/vedtak i Arbeidsmiljøutvalget den 11.03.2011 sak 1/11

Forslag fra Svein Slåtsveen om tillegg:

13. Et punkt der det vises til formålet/ intensjonen med samarbeidet.

Nytt pkt.: Formål.

14. NB Avklaring pkt. 2 i andre ledd.

Tydeligere vise hensikten med ordlyden.

15. Avklaring om legevaktordningen

Administrasjonen utarbeider en serviceerklæring.

***Enstemmig vedtatt med tillegg.

Vedtak:

13. Et punkt der det vises til formålet/ intensjonen med samarbeidet.

Nytt pkt.: Formål.

14. NB Avklaring pkt. 2 i andre ledd.

Tydeligere vise hensikten med ordlyden.

15. Avklaring om legevaktordningen

Administrasjonen utarbeider en serviceerklæring.

Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 11.03.2011 sak 1/11

Behandling:

Forslag fra Svein Slåtsveen om tillegg:

13. Et punkt der det vises til formålet/ intensjonen med samarbeidet.

Nytt pkt.: Formål.

14. NB Avklaring pkt. 2 i andre ledd.

Tydligere vise hensikten med ordlyden.

15. Avklaring om legevaktordningen

Administrasjonen utarbeider en serviceerklæring.

***Enstemmig vedtatt med tillegg.

Vedtak:

13. Et punkt der det vises til formålet/ intensjonen med samarbeidet.

Nytt pkt.: Formål.

14. NB Avklaring pkt. 2 i andre ledd.

Tydligere vise hensikten med ordlyden.

15. Avklaring om legevaktordningen

Administrasjonen utarbeider en serviceerklæring.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 14.03.2011 sak 25/11

Forslag fra Stine Akselsen:

Ekstra punkt:

Legevakt-sentralen skal vekselvis være 2 år i Kjøllefjord og 2 år i Mehamn.

***Enstemmig vedtatt m/ ekstrapunktet.

Vedtak:

Legevakt-sentralen skal vekselvis være 2 år i Kjøllefjord og 2 år i Mehamn.

Behandling/vedtak i Interkommunalt råd for funksjonshemmede den 16.03.2011 sak 1/11

Forslag:

Det interkommunale rådet for funksjonshemmede slutter seg til samarbeidsavtalen.

Men forutsetter at tilbudet til brukerne ikke forringes, men blir bedre.

IRFF ber om at Lebesby legekantor oftere blir besøkt av folks fastlege på legedager der.

Videre at legedagene på Skjånes gjenoprettes med 1 dag i måneden.

***Forslaget samt innstillinga ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Det interkommunale rådet for funksjonshemmede slutter seg til samarbeidsavtalen.

Men forutsetter at tilbudet til brukerne ikke forringes, men blir bedre.

IRFF ber om at Lebesby legekantor oftere blir besøkt av folks fastlege på legedager der.

Videre at legedagene på Skjånes gjenoprettes med 1 dag i måneden.

Behandling/vedtak i Kommunestyret den 24.03.2011 sak 9/11

Forslag fra Elisabeth Lyngedal om utsettelse av saken.

***Forslaget falt enstemmig.

Nytt forslag fra Stine Akselsen om utsettelse.

***Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken ble utsatt.

RISIKO- OG SÅRBARHETSANALYSE - ROS
LEBESBY KOMMUNE

Saksbehandler: Margoth Fallsen

Arkiv: X20

Arkivsaksnr.: 10/1031

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 9/10	Beredskapsrådet	18.11.2010
PS 173/10	Formannskapet	20.12.2010
PS 1/11	Beredskapsrådet	17.03.2011
PS 38/11	Formannskapet	15.04.2011
PS /	Kommunestyret	

Innstilling:

1. Lebesby kommunestyre godkjenner ROS - analysen 2011 for Lebesby kommune.
2. Handlingsprogrammet knyttet til ROS - analysen og eksisterende beredskapsplaner skal følges opp vår og høst slik at nødvendige tiltak kan prioriteres inn i økonomi- og budsjettarbeidet for Lebesby kommune. Ei slik oppfølging kan knyttes til møtene i Beredskapsrådet.

Behandling/vedtak i Beredskapsrådet den 18.11.2010 sak 9/10

Som innstilling.

***Enstemmig.

Vedtak:

1. Formannskapet vedtar igangsetting av rulleringen av den overordnede ROS - analysen for Lebesby kommune, jf anbefaling fra Fylkesmannen i tilsynsrapporten
2. Det foretas en gjennomgang av de ulike faser i ROS - analysen før oppstart
3. Kommunens kriseledelse skal være styringsgruppe for rulleringa, og skal også være aktiv i gjennomføringen av ROS - analysen.
4. Det nedsettes arbeidsgrupper med utgangspunkt i Beredskapsrådets representanter.
5. Det skal i forbindelse med ROS - analysen utarbeides en beredskapsplan med prioriterte tiltak for hvert år i planperioden (4 års periode som økonomiplan).

ROS - analysen skal legges frem for Kommunestyre når analysen er ferdigstillet.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 20.12.2010 sak 173/10

Som innstilling.

***Enstemmig.

Vedtak:

1. Formannskapet vedtar igangsetting av rulleringen av den overordnede ROS - analysen for Lebesby kommune, jf anbefaling fra Fylkesmannen i tilsynsrapporten
2. Det foretas en gjennomgang av de ulike faser i ROS - analysen før oppstart
3. Kommunens kriseledelse skal være styringsgruppe for rulleringa, og skal også være aktiv i gjennomføringen av ROS - analysen.
4. Det nedsettes arbeidsgrupper med utgangspunkt i Beredskapsrådets representanter.
5. Det skal i forbindelse med ROS - analysen utarbeides en beredskapsplan med prioriterte tiltak for hvert år i planperioden (4 års periode som økonomiplan).

ROS - analysen skal legges frem for Kommunestyre når analysen er ferdigstillet.

Behandling/vedtak i Beredskapsrådet den 17.03.2011 sak 1/11

Som innstilling.

***Enstemmig.

Vedtak:

1. Lebesby kommunestyre godkjenner ROS - analysen 2011 for Lebesby kommune.
2. Handlingsprogrammet knyttet til ROS - analysen og eksisterende beredskapsplaner skal følges opp vår og høst slik at nødvendige tiltak kan prioriteres inn i økonomi- og budsjettarbeidet for Lebesby kommune. Ei slik oppfølging kan knyttes til møtene i Beredskapsrådet.

Dokumenter: Tidligere vedtak om igangsetting i Beredskapsrådet og Formannskapet.

Rapport – ros - analyse **Vedlegg**

Faktaopplysning:

Den siste rapporten er fra 2007, og bakgrunn for ny rapport ligger i Fylkesmannens tilsyn fra 2009 der det bes om at vi rullerer ros-analysen.

MELDING OM VEDTAK

Fra møtet i **Beredskapsrådet den 18.11.2010, saksnr PS 9/10.**

Fra møtet i **Formannskapet den 20.12.2010, saksnr PS 173/10.**

De underrettes herved om at det er fattet følgende vedtak: ”.....

1. Formannskapet vedtar igangsetting av rulleringen av den overordnede ROS - analysen for Lebesby kommune, jf anbefaling fra Fylkesmannen i tilsynsrapporten

6. Det foretas en gjennomgang av de ulike faser i ROS - analysen før oppstart
7. Kommunens kriseledelse skal være styringsgruppe for rulleringa, og skal også være aktiv i gjennomføringen av ROS - analysen.
8. Det nedsettes arbeidsgrupper med utgangspunkt i Beredskapsrådets representanter.
9. Det skal i forbindelse med ROS - analysen utarbeides en beredskapsplan med prioriterte tiltak for hvert år i planperioden (4 års periode som økonomiplan).

ROS - analysen skal legges frem for Kommunestyre når analysen er ferdigstillet.....”

Vedtakene er fulgt opp, og det fremgår av rapporten hvordan Ros -analysen ble gjennomført på.

I beredskapsplan / handlingsplan vedlegg 1 har man tatt med tiltak som har vært opp ei Beredskapsrådet som diskusjon eller tiltak, samt tiltak fra den gamle Ros - analysen som ikke er gjennomført.

Vurdering:

Tiltakene er gjennomgått administrativt, og en regner da med at en kan ta en diskusjon på tiltakene i beredskapsrådsmøte. Det er viktig at vi får en realistisk handlingsplan, og det vil være viktig i forhold å få frem alle nødvendige tiltak for samfunnssikkerhet og beredskap i Lebesby kommune.

**REGULERINGSPLAN 2022-40 TIL OFFENTLIG ETTERSYN
KORDELVANN SKIANLEGG**

Saksbehandler: Birger Wallenius

Arkiv: L12

Arkivsaksnr.: 09/987

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 59/10	Formannskapet	31.05.2010
PS 39/11	Formannskapet	15.04.2011

Innstilling:

Lebesby kommune vedtar i henhold til Plan- og bygningsloven § 12-10 å sende forslag til reguleringsplan 2022-40 Kordelvann Skianlegg på høring og legge det ut til offentlig ettersyn.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 31.05.2010 sak 59/10

Behandling:

Som innstilling.

***Enstemmig.

Vedtak:

Lebesby kommune ved Formannskapet vedtar, etter delegasjon fra Kommunestyret jfr. Delegasjonsreglement for Lebesby kommune § 1.2.6, revidert planprogram for Reguleringsplan 2022/40 Kordelvann skiarena.

Dokumenter:

Reguleringsplan 2022-40 Kordelvann Skianlegg

- Planbeskrivelse med vedlegg (1-4)
- Plankart 1
- Plankart 2
- Vedlegg til plankart (A)
- Bestemmelser

Faktaopplysning:

Lebesby kommune vedtok 23.03.2009 å starte opp med reguleringsplanarbeid for skianlegg ved Kordelvannet.

Planprogram ble fastsatt av formannskapet 31.05.2010 (PS 58/10).

Teknisk etat i samarbeid med utviklingsavdelinga har utarbeidet et planutkast.

Konsekvenser for miljøet:

Se planbeskrivelse.

Vurdering:

Forslag til reguleringsplan 2020-40 Kordelvann Skianlegg vil hvis det blir vedtatt være et godt grunnlag for etablering av skianlegg ved Kordelvannet, samt ivareta eksisterende interesser i området.

Det er i størst mulig grad tatt hensyn til innkomne innspill til planarbeidet.

**TOMT TIL BOLIGBYGGING
INGUNN SØRBØ**

Saksbehandler: Birger Wallenius

Arkiv: GBNR 35/18

Arkivsaksnr.: 11/261

Saksnr.: **Utvalg**
PS 40/11 Formannskapet**Møtedato**
15.04.2011**Innstilling:**

Lebesby kommune vedtar å selge eiendommen GID 35/18 til Ingunn Sørbø til formål boligtomt. Eiendommen selges for kr. 5 031,- som utgjør kr. 13,- pr m².

Festeidenten GID 35/18/1 må slettes før salget kan gjennomføres.

Kjøper må dekke kostnader ved tinglysing av skjøte, samt eventuelle kostnader for sletting av festeidenten GID 35/18/1.

Tiltak på eiendommen må søkes godkjent etter Plan- og bygningsloven.

Dokumenter:

Søknad med vedlegg

Kartutskrift fra Matrikkelen

Faktaopplysning:

Ingunn Sørbø søker til Lebesby kommune som grunneier av eiendommen GID 35-18 om kjøp eller feste av nevnte eiendom til boligformål.

Området er i Reguleringsplan 2022-32 Kjøllefjord betegnet som boligområde B 29.

Eiendommen kan bebygges med bolig i inntil 2 etasjer med maks bebygd areal 135 m².

Konsekvenser for miljøet:

Ingen

Vurdering:

Tomta kan i henhold til gjeldende reguleringsplan for området bebygges med enebolig i inntil 2 etasjer.

Søknaden gjelder kjøp eller feste av eiendommen GID 35/18 og behandles av Lebesby kommune som grunneier.

Mollaveien går frem til vestre hjørne av tomta, derfra er det gang- og sykkelvei. Det anses at tomta har tilfredsstillende adkomst.

Det ingenting som tilsier at kommunen bør avslå søknaden. Tomteprisen er i henhold til vedtatte satser for boligtomter i Kjøllefjord.

Det er et feste på eiendommen som ikke er bebygd, og festetiden er utgått i 1992.

VALG AV VARAREPRESENTANT TIL STIFTELSEN FOLDAL

Saksbehandler: Margoth Fallsen

Arkiv: 033 C60

Arkivsaksnr.: 11/302

Saksnr.: PS 41/11
Utvalg Formannskapet**Møtedato**
15.04.2011**Innstilling:**

1. Med henvisning til Kommunestyrevedtak i sak PS 19/11- 11/268 velger Formannskapetsom vararepresentant for kommunens representant i stiftelsen Foldal.

Dokumenter: : PS 19/11 - 11/268 Fritak fra kommunale verv**Faktaopplysning:**

Vedtaket i Kommunestyret om å gi representanten Lill Astrid Røvik fritak fra en del politiske verv for resten av planperioden har resultert i blant annet at det må foretas valg av vararepresentant for kommunens representant i stiftelsen Foldal.

Vurdering:

Det er ikke lang tid i igjen av valgperioden, men likevel viktig at Kommuneloven overholdes, derfor innstilles det på at det velges en vararepresentant.

**VALG AV VARAREPRESENTANT TIL KOMMUNENS REPRESENTANT I
PLANSAKER**

Saksbehandler: Margoth Fallsen

Arkiv: 033 L12

Arkivsaksnr.: 11/303

Saksnr.: **Utvalg**
PS 42/11 Formannskapet

Møtedato
15.04.2011

Innstilling:

1. Med henvisning til Kommunestyrevedtak i sak.../..... velger Formannskapet
.....som vararepresentant til kommunens representant i
plansaker for resten av valgperioden.

Dokumenter: PS 19/11 - 11/268 Fritak fra kommunale verv

Faktaopplysning:

Vedtaket i Kommunestyret om å gi representanten Lill Astrid Røvik fritak fra en del politiske
verv for resten av planperioden har resultert i blant annet at det må foretas valg av
vararepresentant til *Kommunens representant i plansaker*

Konsekvenser for miljøet:

Vurdering:

Det er ikke lang tid i igjen av valgperioden, men likevel viktig at Kommuneloven overholdes,
derfor innstilles det på at det velges en vararepresentant.