

# Sakspapirer

**Utvalg:** Formannskapet

**Møtedato:** 25.08.2011

**Møtested:** Formannskapssalen

**Møtetid:** kl. 10.00

## Saksliste

<b>Utvalgssakstype/nr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
PS	101/11	11/518 <b>SØKNAD OM BOLIGTOMT I LEBESBY KOMMUNE KENT ANDREAS HANSEN</b>
PS	102/11	11/533 <b>SØKNAD OM TILTAK UTEN ANSVARSRETT - BALKONG KRISTIN E. PEDERSEN</b>
PS	103/11	11/559 <b>SØKNAD OM TILLATELSE TIL TILTAK - DISPENSASJON NORDKYN KOMPETANSESENTER</b>
PS	104/11	11/637 <b>GODKJENNELSE AV ANSETTELSE I UTLYSTE STILLINGER I OMSORG</b>
PS	105/11	11/638 <b>OPPRETTELSE AV STILLINGER I OMSORG</b>
PS	106/11	11/639 <b>FAST ANSETTELSE AV VIKARER I HJEMMEBASERT OMSORG LAKSEFJORD</b>
PS	107/11	11/646 <b>REKRUTTERINGSPROSJEKTET KOM OG BLI</b>
PS	108/11	11/647 <b>INNFØRING AV FULLT ANSIENNITETSTILLEGG</b>

Side **Feil! Ukjent bryterargument.** av **Feil! Ukjent bryterargument.**

PS 109/11 11/648  
**KOMPENSASJON FOR ARBEID I VIKARPOOL**

PS 110/11 10/566 14 Ofl §14  
**SAK UNNTATT OFFENTLIGHET - UTVIKLINGSARBEIDET  
FREMOVER - DRØFTINGSSAK**

**SØKNAD OM BOLIGTOMT I LEBESBY KOMMUNE****KENT ANDREAS HANSEN**

Saksbehandler: Birger Wallenius

Arkiv: L83 &amp;56

Arkivsaksnr.: 11/518

**Saksnr.:**       **Utvalg**  
PS 101/11      Formannskapet**Møtedato**  
25.08.2011**Innstilling:**

Lebesby kommune gir dispensasjon fra reguleringsplan 2022-03 Galgenes og 2022-32 Kjøllefjord jfr. Plan- og bygningsloven § 19-1 og § 19-2, for etablering av boligtomt i område som i reguleringsplanen er betegnet som offentlig friområde. Det gis tillatelse til å etablere en boligtomt på inntil 1000 m<sup>2</sup> i enden av Breivikvegen som omsøkt. Tomtens utforming avklares med Teknisk etat slik at tiltaket ikke kommer i konflikt med drift og vedlikehold av kommunal vei og gang- og sykkelvei.

**Dokumenter:**

Søknad om dispensasjon med kart

**Faktaopplysning:**

Kent Andre Hansen søker om dispensasjon fra reguleringsplan 2022-03 Galgenes og 2022-32 Kjøllefjord, for etablering av boligtomt i et område som er betegnet i plan som offentlig friområde.

**Konsekvenser for miljøet:**

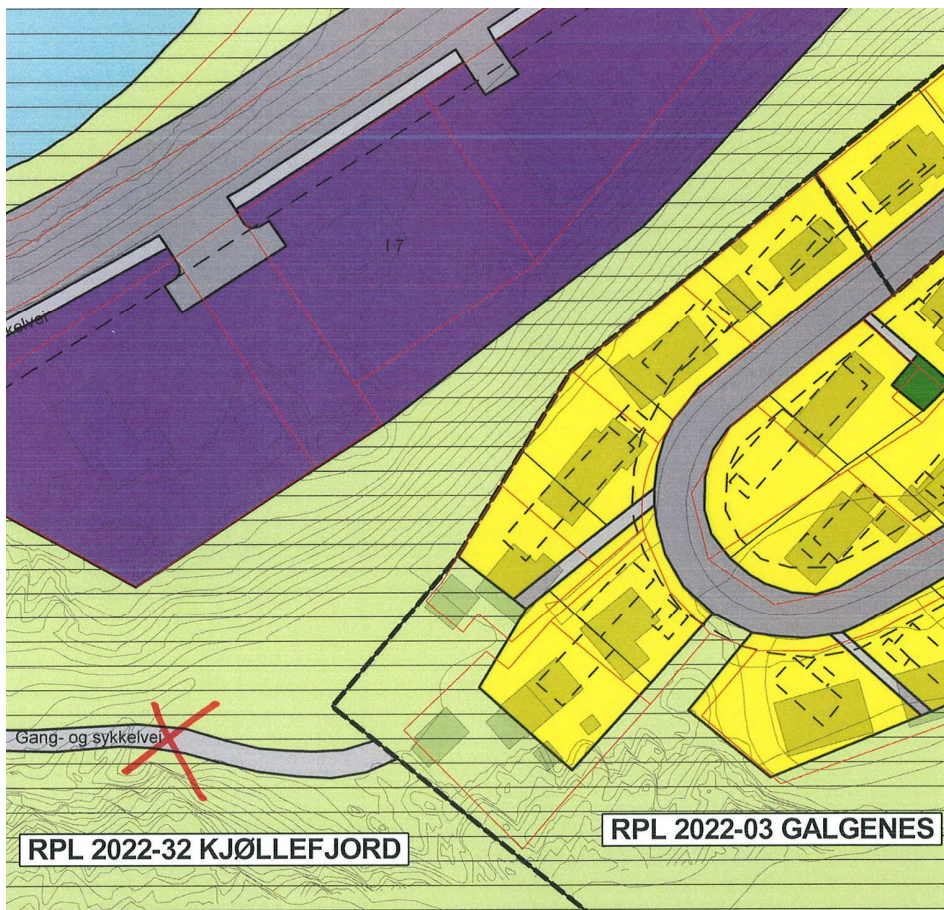
Ingen

**Vurdering:**

Friområdene avsatt i reguleringsplanene som berøres av søknaden er ganske store, og en tillatelse til endring av et lite område som omsøkt vil ikke ha betydning for bruk av friområdene. Det anses at fordelene er større enn ulempene ved å gi dispensasjon.



Omsøkt område



Utsnitt av reguleringsplan

**SØKNAD OM TILTAK UTEN ANSVARSRETT - BALKONG  
KRISTIN E. PEDERSEN**

Saksbehandler: Birger Wallenius

Arkiv: GBNR 35/20

Arkivsaksnr.: 11/533

**Saksnr.:** Utvalg  
PS 102/11 Formannskapet**Møtedato**  
25.08.2011**Innstilling:**

Lebesby kommune gir, jfr. Plan- og bygningsloven § 20-2, tillatelse til omsøkt tiltak på eiendommen GID 35-20, Dyfjordvegen 2. – oppføring av altan underbygget med utebod. Altanen kan bygges med levegg mot nordøst.

Merknader fra nabo i Galgenesvegen 11 anses ikke som overveiende mot å gi tillatelse.

**Innsynsrett**

Parter har rett til innsyn i saksdokumentene jfr. Forvaltningsloven § 18.

**Klagerett**

I samsvar med Forvaltningslovens § 28 kan vedtaket påklages til fylkesmannen. Klagen skal sendes Lebesby kommune.

Klagefrist er 3 uker regnet fra den dag da dette brevet kommer fram til påført adresse.

Klagen skal angi det vedtak som det klages over, den eller de endringer som ønskes og de grunner som anføres klagen.

**Dokumenter:**

- Søknad om tillatelse til tiltak med vedlegg
- Merknader til tiltaket fra Agnar Mikklesen
- Søkere kommentar til merknader fra nabo

**Faktaopplysning:**

Kristin Ekhorn Pedersen søker om å føre opp en altan på sitt hus i Dyfjordvegen 2.

Merknader fra nabo går i hovedtrekk ut på at tiltaket vil føre til økt innsyn mot deres uteplass i Galgenesvegen 11, og at tiltaket vil forringe verdien på deres bolig.

Etter at naboer ble varslet om tiltaket kom det inn merknader fra nabo i Galgenesvegen 11.

Tiltakshaver kommenterer naboens merknader i brev til kommunen. Tiltakshavere hevder i kommentaren til merknaden fra nabo blant annet at det i tett bebyggelse er vanskelig å skjerme uteplasser mot innsyn.

**Konsekvenser for miljøet:**

Ingen

**Vurdering:**

En anser at tiltaket ikke vil føre til mer innsyn til eiendommen GID 35-26 fra eiendommen GID 35-20 enn man kan forvente i et tettbygd område.

**SØKNAD OM TILLATELSE TIL TILTAK - DISPENSASJON  
NORDKYN KOMPETANSESENTER**

Saksbehandler: Birger Wallenius

Arkiv: GBNR 35/2

Arkivsaksnr.: 11/559

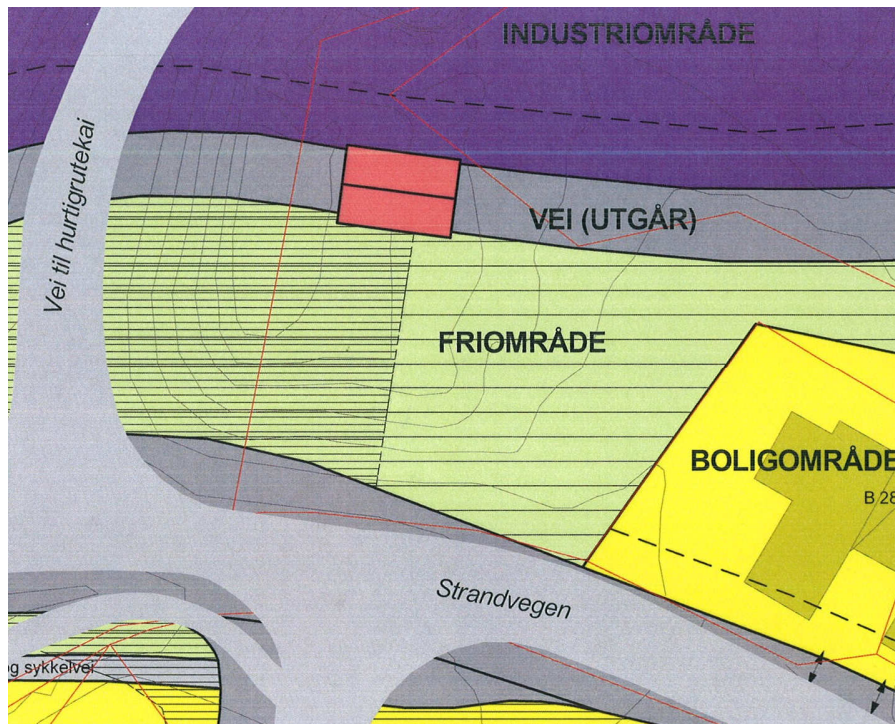
**Saksnr.:** Utvalg  
PS 103/11 Formannskapet**Møtedato**  
25.08.2011**Innstilling:**

Lebesby kommune gir dispensasjon jfr. Plan- og bygningsloven § 19-1 og § 19-2, fra reguleringsplan 2022-32 Kjøllefjord, for oppføring av stall og endret bruk av område, som omsøkt. Plassering av stall skal være som bildet under viser.

Bruk av området må være allmenntillegelig, og ikke være av privat karakter.

Plassering av stall og etablering av avkjøring til området må også godkjennes av Statens vegvesen før tiltaket kan settes i gang.

Lebesby kommune gir tillatelse jfr. Plan- og bygningsloven § 20-1 m), til fradeling av nødvendig areal til bygning og beite.



*Utsnitt av reguleringsplan 2022-32 Kjøllefjord - Plassering av stall (rød bygning)*

**Innsynsrett**

Parter har rett til innsyn i saksdokumentene jfr. Forvaltningsloven § 18.

### **Klagerett**

I samsvar med Forvaltningslovens § 28 kan vedtaket påklages til fylkesmannen. Klagen skal sendes Lebesby kommune.

Klagefrist er 3 uker regnet fra den dag da dette brevet kommer fram til påført adresse.

Klagen skal angi det vedtak som det klages over, den eller de endringer som ønskes og de grunner som anføres klagen.

### **Dokumenter:**

Søknad datert 22.06.2011 med vedlegg

### **Faktaopplysning:**

Nordkyn kompetansesenter søker om tillatelse til oppføring av stall på Gid 35-1 ved avkjøring til hurtigrutekaia. Da området ikke er regulert for formålet søkes det også om dispensasjon fra reguleringsplan.

I gjeldende reguleringsplan for området, 2022-32 Kjøllefjord, er omsøkt område betegnet som friluftsområde.

Naboer på eiendommen GID 35-39, Strandvegen 246 har merknader til tiltaket – ønsker ikke dette i nabolaget slik det er plassert på kartet.

### **Konsekvenser for miljøet:**

Ingen.

### **Vurdering:**

Det anses at fordelene ved å gi dispensasjon er større enn ulempene da det vil være positivt for stedet at det finnes et tilbud for hesteinteresserte, spesielt for barn og ungdom. Det er ingen tvil om at hest og ridning er populært blant barn og ungdom.

Det antas allikevel at det er en viss skepsis i deler av befolkningen til hestehold i tettbebyggelse - til tross for det bør dispensasjon gis.



## GODKJENNELSE AV ANSETTELSE I UTLYSTE STILLINGER I OMSORG

---

Saksbehandler: Christian Rokkestad Arkiv: 410  
 Arkivsaksnr.: 11/637

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 10/11	Administrasjonsutvalget	12.08.2011
PS 104/11	Formannskapet	25.08.2011

### Innstilling:

Det godkjennes ansettelse i:

#### 1. Ved sykehjemmet

1 x 70 % hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeider, vikariat 1 år med mulighet for fast ansettelse. Fast 15 % stilling

#### 2. Ved hjemmebasert omsorg i Kjøllefjord

Følgende faste stillinger for hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeider: 1 x 70 % 2 x 80 %, 1 x 75 % og 2 x 71 % når behovet inntreer og med forbehold om opprettelse av ytterligere stillinger ved botiltak C.

### Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.08.2011 sak 10/11

Som innstilling.

\*\*\*Enstemmig.

### Vedtak:

Det godkjennes ansettelse i:

#### 1. Ved sykehjemmet

1 x 70 % hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeider, vikariat 1 år med mulighet for fast ansettelse. Fast 15 % stilling

#### 2. Ved hjemmebasert omsorg i Kjøllefjord

Følgende faste stillinger for hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeider: 1 x 70 % 2 x 80 %, 1 x 75 % og 2 x 71 % når behovet inntreer og med forbehold om opprettelse av ytterligere stillinger ved botiltak C.

### Dokumenter:

### **Faktaopplysning:**

Formannskapet har tidligere i år, vedtatt at alle stillinger som ikke skal besettes av leger, sykepleiere og lærere skal godkjennes før utlysning.

Stillingene jf denne saken var lyst ut med søknadsfrist 020811 og er ikke forelagt formannskapet til godkjenning på forhånd. Dette ble gjort for å spare tid idet formannskapet ikke hadde møte før tidligst i august. Derfor valgte man å lyse ut og heller komme tilbake og be om godkjenning i neste møte idet man ikke behøver å ansette i stillingene dersom formannskapet ikke ønsker.

Ved en feil ble teksten ”med forbehold om politisk godkjenning” uteglemt. Dette har imidlertid ingen praktisk betydning.

Denne saken har nær sammenheng med annen sak som fremmes i samme møtet, der rådmann fremmer forslag om at noen av disse stillingene først blir formelt vedtatt.

### Sykehjemmet

2 x 70 % hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeider, vikariat 1 år med mulighet for fast ansettelse. Fast 15 % stilling

**Vakant stilling ved at medarbeider ved sykehjemmet har permisjon for å vikariere ved botiltak C. Person som skulle hatt permisjon fra sykehjemmet, har trukket seg fra vikariatet slik at stillingen nå blir søkt besatt av andre søkere ved utlysningen. Denne stillingen bli dermed ansatt pt ved botiltak C i hjemmetjenesten i Kjøllefjord isteden.**

**Den andre 70 % er en vakant stilling. Likeledes vakant 15 % for å dekke helger i turnus.**

### Hjemmebasert omsorg i Kjøllefjord

Alle Hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeider Faste stillinger: 2 x 80 %, 1 x 75 % og 2 x 71 %.

**80 % stilling for ansettelse i en eksisterende stilling der det har vært langtidsfravær med ventet endring av vedkommendes arbeidssituasjon det være seg omplassering eller annet. For å spare tid ønsker man allerede nå en tillatelse. 80 % vakant stilling ved botiltak D. Èn 75 % stilling dersom medarbeider sier opp stillingen sin. Dette er usikkert, og man håper i det lengste at medarbeideren blir værende, men man ønsker allerede nå en tillatelse til ansettelse. Videre èn 71 % vakant stilling ved botiltak C pluss èn stilling til ved C som dekkes av behovet gitt i annen sak i dette møtet. Ennå er forholdet mellom stillingsprosentene på de manglende stillingene ved botiltak C uklart, men man ønsker å være noe "føre var" med å innhente tillatelse.**

**Konsekvenser for miljøet:**

**Vurdering:**

Uten mulighet for ansettelse i disse stillingene, vil man måtte redusere de tiltakene der behovene er, og komme frem til andre løsninger som vil kunne føre til unødig belastning for brukere/pasienter og være i strid med lovverket. Det er også store en muligheter for at presset på tjenestene vil være slik at vikarbyrå blir nødvendig for å oppfylle minimumskravene til omsorg for dem det gjelder.

## OPPRETTELSE AV STILLINGER I OMSORG

---

Saksbehandler: Christian Rokkestad Arkiv: 410  
 Arkivsaksnr.: 11/638

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 11/11	Administrasjonsutvalget	12.08.2011
PS 105/11	Formannskapet	25.08.2011
PS /	Kommunestyret	

### Innstilling:

1. Jf tidligere vedtatt - og finansiert i budsjett 2011, opprettes det 1,5 midlertidige årsverstillingshjemler ved sykehjemmet for å takle overbelegget. Stillingene utjør 100% sykepleierstilling og 50% helsefagarbeiderstilling og vurderes videreført som nytt tiltak i ØP 2012 - 2015.
2. . Jf tidligere vedtatt - og finansiert i budsjett 2011, opprettes det 1,6 permanente årsverk for helsefagarbeider ved botiltak D samt 70 % stillingsressurs som rettleder, 1 gr 202, som refunderes Koppmolla, AS i forbindelse med samme botiltak
3. Det opprettes 1,7 permanente årsverk for helsefagarbeider ved botiltak C fra 010911. Stillingene finansieres for 2011 ved 2 tertilgjennomgang samt videreføres ved budsjettbehandlingen 2012.
4. To permanente årsverk for sykepleiere i vikarpool blir opprettet fra 010911. Stillingene finansieres for 2011 ved 2 tertilgjennomgang samt videreføres ved ØP behandling 2012 - 2015.
5. Administrasjonen sikrer kontrakter med ansatte at de er villig til å ta alle typer vakter innenfor hele helsesektoren, herunder sykepleie, hjelpepleie, omsorgsarbeider m.v.

Det tillates utlysning av alle stillinger/stillingsdeler med de betingelser som følger av dette vedtaket.

### Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.08.2011 sak 11/11

#### *Forslag fra Jan-Olav Evensen om tilleggspunkt:*

Administrasjonen sikrer kontrakter med ansatte at de er villig til å ta alle typer vakter innenfor hele helsesektoren, herunder sykepleie, hjelpepleie, omsorgsarbeider m.v.

\*\*\* Vedtatt som innstilling, samt tilleggspunktet.

### Vedtaket:

1. Jf tidligere vedtatt - og finansiert i budsjett 2011, opprettes det 1,5 midlertidige årsverstillingshjemler ved sykehjemmet for å takle overbelegget. Stillingene utjør 100% sykepleierstilling og 50% helsefagarbeiderstilling og vurderes videreført som nytt tiltak i ØP 2012 - 2015.
2. . Jf tidligere vedtatt - og finansiert i budsjett 2011, opprettes det 1,6 permanente årsverk for helsefagarbeider ved botiltak D samt 70 % stillingsressurs som rettleder, 1 gr 202, som refunderes Koppmolla, AS i forbindelse med samme botiltak
3. Det opprettes 1,7 permanente årsverk for helsefagarbeider ved botiltak C fra 010911. Stillingene finansieres for 2011 ved 2 tertiltjenomgang samt videreføres ved budsjettbehandlingen 2012.
4. To permanente årsverk for sykepleiere i vikarpool blir opprettet fra 010911. Stillingene finansieres for 2011 ved 2 tertiltjenomgang samt videreføres ved ØP behandling 2012 - 2015.
5. Administrasjonen sikrer kontrakter med ansatte at de er villig til å ta alle typer vakter innenfor hele helsesektoren, herunder sykepleie, hjelpepleie, omsorgsarbeider m.v.

Det tillates utlysning av alle stillinger/stillingsdeler med de betingelser som følger av dette vedtaket.

#### **Dokumenter:**

#### **Faktaopplysning:**

I forbindelse med budsjett 2011 ble følgende stillinger/tiltak vedtatt - og finansiert:

- 1 Midlertidig økning av 1,5 stilling for året 2011 ved sykehjemmet for å kunne takle et overbelegg på to av tre pasienter (statistikk fra jan – aug 2010 viser gjennomsnittlig overbelegg på 3,1 pas).
- 2 Styrke klienttiltak med 2 x 80 % hjemler og bistand kjøp fra Koppmolla tilsv 70% stillingsdel.
- 3 Tre nye fosterhjems plasseringer
- 4 Det er budsjettert for vedtak om erstatning for overgrep mot barnehjemsbarn.
- 5 Innleie av hjemmebasert hjelp, etter behov, i Kunes og Veidnes

Det vier seg nå at man trenger 1,7 årsverk i tillegg til de 3 årsverk som er opprettet i forhold til botiltak C i budsjett 2010. Dette i tillegg til vedtak jf sotjl om 25 t/BPA (brukerstyrt personlig assistent) pr uke.

Etter signal fra formannskapet samt signal fra sentralt folkevalgt i forbindelse med organisasjonsgjennomgangen, opprettet rådmannen to årsverk for sykepleiere i vikarpool like før sommerferien. Det er ansatt kvalifiserte personer i stillingene som tiltreder i begynnelsen av september. Hovedårsaken for å opprette stillingen, er for å redusere overforbruket på vikarpostene/overtid i omsorgstjenesten.

**Konsekvenser for miljøet:****Vurdering:**Stillingene opprettet jf budsjett 2011:

Kotyme i Lebesby kommune har vært at opprettelse av stillinger i budsjett også skal behandles særskilt i de folkevalgte fora.

Botiltak C

Brukeren i boligtiltaket skal flytte fra sykehjem til egen bolig i september 2011. Hittil har det vært slik at sykehjemmet har hatt et hovedansvar for hans tjenester mens hjemmesykepleien har skaffet medarbeidere øremerket ham de vakter det har vært mulig. Natttjenesten har imidlertid vært dekket helt og holdent av sykehjemmet. det er pt tre årsverk og et vedtak på 25 t/uke BPA tilknyttet brukeren. BPA skal avløse allerede 20 t/uke i støttekontaktjeneste. De tre årsverkene dekker kun dag-/ettermiddags-tjeneste. Man opprettet ikke flere årsverk enn tre idet brukeren da var i sykehjem og fikk nattjeneste derfra. Nå når han flytter over i selveiet bolig blir bildet noe annet. Man må da vurdere natttjenesten etter hvert og ber derfor om en forsterkning på 1,7 årsverk fra innflyttingsdato inntil videre.

Vikarpool-stillingene

Vikarpool-stillingene er påtenkt å dekke mest mulig av fravær i omsorg inkludert alle botiltak, og disse medarbeiderne i pool må derfor ha adekvat opplæring i alle grenene. Det er slik at uten disse stillingene i vikarpool så har man ingen/liten mulighet til å få ned overtid og vikarutgifter. Hvor mye en regnskapsmessig besparelse kan utgjøre har man ikke oversikt over nå, men man kan ikke røre konto for ferievikarer; det er sikkert nok. De andre vikarkonti samt overtidskonto kan man ikke si noe om reduksjonsmessig uten at det regnskapsmessig sett vil være lavere utgifter med vikarpool enn uten. Viktig er det å være klar over at budsjettet til vikarer og overtid er magert allerede uten vikarpool, og at man her tar for seg en besparelse i forhold til regnskapet, og ikke et kutt i budsjettssammenheng. Budsjettet blir pt meget betydelig overskredet og kan ikke kuttes nominelt ut fra dagens størrelse. Det er derfor i regnskapet man ser gevinsten ved ordningen.

## FAST ANSETTELSE AV VIKARER I HJEMMEBASERT OMSORG LAKSEFJORD

Saksbehandler: Christian Rokkestad

Arkiv: 410

Arkivsaksnr.: 11/639

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 12/11	Administrasjonsutvalget	12.08.2011
PS 106/11	Formannskapet	25.08.2011

**Innstilling:**

1. Sofie Andersen, f 250253, ansettes i fast 77 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
2. Anna Thomassen, f 140950, ansettes i fast 28,33 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
3. Linda Merete Nilsen, f 290670, ansettes i fast 28,33 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
4. Janina Gempler, f 190785, ansettes i fast 28,33 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
5. For å være sikret å fortsette i nåværende helsefagarbeiderstilling, må de ha gjennomført helsefagarbeiderutdanningen innen 5 år.

Dette gjelder ikke for personen i 77 % stillingen.

Helsefagutdanninga må være påbegynt innen 2 år.

**Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.08.2011 sak 12/11*****Forslag fra Jan-Olav Evensen:***

Helsefagutdanninga må være påbegynt innen 2 år.

***Forslag fra Alice Normi:***

Stryker siste setning i punkt 2, 3 og 4.

Punkt 5 lyder: for å være sikret å fortsette i nåværende helsefagarbeiderstilling, må de ha gjennomført helsefagarbeiderutdanningen innen 5 år.

***Forslag fra Olaf-Terje Hansen:***

Siste setningen i innstillinga i sak 12/11 strykes for Sofie Andersen.

**Votering:**

Jan-Olav Evensens forslag ble vedtatt mot 1 stemme.

Alice Normis forslag ble enstemmig vedtatt.

Olaf-Terje Hansens forslag ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Sofie Andersen, f 250253, ansettes i fast 77 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
2. Anna Thomassen, f 140950, ansettes i fast 28,33 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
3. Linda Merete Nilsen, f 290670, ansettes i fast 28,33 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
4. Janina Gempler, f 190785, ansettes i fast 28,33 % stilling som assistent st kode 6572, 1 gr 601, i Lebesby kommune for tiden ved hjemmebasert omsorg Laksefjord.
5. For å være sikret å fortsette i nåværende helsefagarbeiderstilling, må de ha gjennomført helsefagarbeiderutdanningen innen 5 år.

Dette gjelder ikke for personen i 77 % stillingen.

Helsefagutdanninga må være påbegynt innen 2 år.

**Dokumenter:**

**Faktaopplysning:**

Fire medarbeidere som arbeider som assistenter ved hjemmebasert omsorg Laksefjord, har arbeidet på korttidskontrakter i flere år. Det viser seg at man ikke har fått søkere som er utdannet hjelpepleier/omsorgsarbeider/helsefagarbeider i disse stillingsdelene. Èn medarbeider har 77 % stillingsdel og de andre har 28,33 %.

Det vises til aml § 14-9, 5. ledd om midlertidig ansettelse

*(5) Midlertidige arbeidsavtaler opphører ved det avtalte tidsrommets utløp, eller når det bestemte arbeidet er avsluttet, med mindre noe annet er skriftlig avtalt eller fastsatt i tariffavtale. Arbeidstaker som har vært sammenhengende midlertidig ansatt i mer enn fire år etter første ledd bokstav a og b, skal anses som fast ansatt slik at reglene om oppsigelse av arbeidsforhold kommer til anvendelse. Ved beregning av ansettelsestid etter andre punktum skal det ikke gjøres fradrag for arbeidstakers fravær.*

Tre av medarbeiderne har begynnerdato lenger enn 4 år tilbake, mens èn (28,33 % stilling) har begynnerdato 011208.

**Vurdering:**

Det har vist seg vanskelig å rekruttere fagutdannede medarbeidere til helse i Laksefjordsområdet i små stillingsdeler. Samtidig har disse gått lenge i vikariat. Rådmannen går derfor inn for at de ansettes fast.



Grunnet ønsket om at alle medarbeidere i kommunens helse- og omsorgstjenester er fagutdannet, er det rimelig å sette som krav at de gjennomfører helsefagarbeiderutdanning innen en viss tid. Rådmannen foreslår derfor at det stilles krav om gjennomført slik utdanning innen 5 år.

**REKRUTTERINGSPROSJEKTET KOM OG BLI**


---

Saksbehandler: Arnfinn Bønå Arkiv: 410  
 Arkivsaksnr.: 11/646

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 13/11	Administrasjonsutvalget	12.08.2011
PS 107/11	Formannskapet	25.08.2011
PS /	Kommunestyret	

**Innstilling:**

Lebesby kommune gir prosjektgruppen mandat til å jobbe med å utvikle en rekrutteringsplan og strategi for kommunen. Midler til reise og opphold for deltakerne dekkes inn i de sektorer disse kommer fra.

**Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.08.2011 sak 13/11**

Som innstilling.

\*\*\*Enstemmig.

**Vedtak:**

Lebesby kommune gir prosjektgruppen mandat til å jobbe med å utvikle en rekrutteringsplan og strategi for kommunen. Midler til reise og opphold for deltakerne dekkes inn i de sektorer disse kommer fra.

**Dokumenter:****Faktaopplysning:**Invitasjon til deltakelse

Fylkesmannen i Finnmark og KS har invitert Lebesby kommune sammen med andre finnmarkskommuner til deltakelse i rekrutteringsprosjektet **Kom og bli**.

De som driver prosjektet er fra KS, Børge Eieland og fra fylkesmannen i Finnmark, Vera Meyer hos Fylkeslegen og Arne Leikvoll fra Oppvekst- og utdanningsavdelingen.

Prosjektet har som mål å jobbe fram strategier og tiltak i forhold til rekruttering for så å ende opp med en ferdig plan.

Deltakende kommuner

Følgende andre kommuner har valgt å delta i dette prosjektet; Kautokeino, Hammerfest, Kvalsund, Sør-Varanger og Gamvik.

Prosjektets varighet er mai 2011 – desember 2012.

Den første samlingen ble gjennomført i Kjøllefjord 10. og 11. mai og Lebesby kommune deltok her med; oppvekstleder Olaf Terje Hansen, kontorleder Arnfinn Bønå, Utviklingsleder

Lill Astrid Røvik, prosjektleder Toril Svendsen og prosjektleder Trine Ingilæ. I tillegg var det noen andre ansatte som gjestet deler av samlingen.

**Konsekvenser for miljøet:**

Ingen.

**Vurdering:**

Kommunens status i forhold til rekruttering

Kommunen har i lengre tid slitt med rekruttering og har hatt store økonomiske utgifter i forbindelse med annonsering og flyttekostnader. Kommunen har også, mange ganger, hatt uforutsette utgifter i forbindelse med nytilsattes ”shopping” i markedet. Det hadde vært ønskelig at det er Lebesby kommune som velger sine ansatte og ikke omvendt, slik det ofte fungerer i dag.

Når vi så har fått ansatte på plass i sine stillinger har vi ingen plan for hvordan vi skal eller kan integrere dem i lokalmiljøet. Mange reiser etter kort tid og dette er uheldig.

Økonomiske konsekvenser

Det skal til sammen være 5-6 samlinger i løpet av 2011 og 2012 og disse skal i tur og orden legges til deltakernes kommuner. Kommunene skal selv dekke reise og opphold for sine deltakere.

Budsjettmessige kostnader vil være avhengig av hvor mange som skal delta i dette prosjektet. For Lebesby kommune vil en prosjektgruppe på for eksempel 4 personer føre til en utgiftspost på:

Reise og oppholds utgifter for 4 deltakere på 5 samlinger rundt i fylket:  $4 \times 5 \times 3.000 = 60.000,-$ . Man vil søke etter ekstern finansiering for deler av dette og har foreløpig fått veldig gode signaler på en fjerdepart av dette.

Prosjektets forankring

Det forutsettes en politisk og administrativ forankring i Lebesby kommune der prosjektgruppen gis mandat til å jobbe med å utvikle en rekrutteringsplan og strategi for kommunen.

Det innstilles derfor på at;

Lebesby kommune gir prosjektgruppen mandat til å jobbe med å utvikle en rekrutteringsplan og strategi for kommunen. Midler til reise og opphold for deltakerne dekkes inn i de sektorer disse kommer fra.

## INNFORING AV FULLT ANSIENNITETSTILLEGG

---

Saksbehandler: Arnfinn Bønå Arkiv: 522  
 Arkivsaksnr.: 11/647

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 14/11	Administrasjonsutvalget	12.08.2011
PS 108/11	Formannskapet	25.08.2011

### Innstilling:

Lebesby kommune vedtar som prinsipp for rekruttering av sykepleiere at det skal nyttes 10 års ansiennitetstillegg ved alle ansettelse uavhengig av personens opparbeidede ansiennitet.

### Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.08.2011 sak 14/11

Som innstilling.

\*\*\*Enstemmig.

### Vedtak:

Lebesby kommune vedtar som prinsipp for rekruttering av sykepleiere at det skal nyttes 10 års ansiennitetstillegg ved alle ansettelse uavhengig av personens opparbeidede ansiennitet.

### Dokumenter:

#### Faktaopplysning:

#### Konsekvenser for miljøet:

Ingen.

### Vurdering:

Det har tidligere vært nyttet 10 års ansiennitet for sykepleiere som et rekrutteringsvirkemiddel. Tiltaket hadde god effekt og modellen ble etter hvert overført til oppvekst gjeldende for rekruttering av førskolelærere og også her var tilbakemeldingen at det var et godt og velfungerende tiltak. Tiltaket hadde vært i bruk noen år da man i fjor valgte å suspendere det i mangel av vedtak fra kompetent organ.

Etter vel et halvt år med erfaringen uten dette virkemiddelet ser en at det er et nødvendig virkemiddel og det innstilles at dette fastsettes som et prinsipp gjeldende sykepleiere. Lebesby kommune har ei gruppe nedsatt for å vurdere nødvendige rekrutteringstiltak. Gruppen har

foreløpig enet seg om at dette er et nødvendig tiltak og vil senere komme med flere andre forslag til tiltak.

En bør være opptatt av at dette tiltaket er så målrettet som overhode mulig og derfor foreslås det denne gang bare nyttet for rekruttering av sykepleiere.

**KOMPENSASJON FOR ARBEID I VIKARPOOL**

---

Saksbehandler: Arnfinn Bønå Arkiv: 530  
Arkivsaksnr.: 11/648

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 15/11	Administrasjonsutvalget	12.08.2011
PS 109/11	Formannskapet	25.08.2011

**Innstilling:**

Lebesby kommune vedtar å nytte et fast månedlig tillegg som ulempekompensasjon for de sykepleiere som arbeider i vikarpool. Tillegget fastsettes til kr 2 000,- i 2011 og kan ved behov justeres administrativt iht. løpende lønnsutvikling.

**Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.08.2011 sak 15/11**

Som innstilling.

\*\*\*Enstemmig.

**Vedtak:**

Lebesby kommune vedtar å nytte et fast månedlig tillegg som ulempekompensasjon for de sykepleiere som arbeider i vikarpool. Tillegget fastsettes til kr 2 000,- i 2011 og kan ved behov justeres administrativt iht. løpende lønnsutvikling.

**Dokumenter:****Faktaopplysning:**

Opprettelse av vikarpool er et nytt tiltak for å redusere overtidsforbruk og innleie av vikarer.

**Konsekvenser for miljøet:**

Ingen.

**Vurdering:**

Vikarpool-stillingene er påtenkt å dekke mest mulig av fravær i omsorg inkludert alle botiltakene. Sykepleierne i poolen må derfor ha mer opplæring enn andre ansatte. I tillegg må det sees som en betydelig ulempe at det ikke lar seg gjøre å planlegge sin fritid så godt som andre medarbeidere i faste turnuser kan. Det er vanlig at man tillegger slike stillinger ulempetillegg grunnet i disse forhold. Derfor vil det være naturlig at det settes et fast månedlig ulempetillegg knyttet opp til 100 % stilling.

Det innstilles derfor at det vedtas et tillegg på kr 2 000,- per måned for hel stilling.

**UTVIKLINGSARBEIDET FREMOVER - DRØFTINGSSAK**

---

Saksbehandler: Toril Svendsen

Arkiv: U01

Arkivsaksnr.: 10/566  
OfI §14

Unntatt offentlighet ofI §14

---