



Brannordning

LEBESBY BRANN OG REDNING

VEDTATT AV LEBESBY KOMMUNESTYRE
SAK PS 63/20, I MØTE DEN 27.10.2020.



Innholdsfortegnelse

1 FORMÅL	4
2 GRUNNLAG FOR DOKUMENTASJONEN	4
2.1 Oppgaver	4
2.2 Grunnlag for organisering og dimensjonering	5
2.3 Vurdering av risikoforholdene	5
3 ADMINISTRASJON OG LEDELSE	6
3.1 Administrasjon og ledelse	6
3.2 Organisering av administrasjon og ledelse.....	6
3.4 Myndighet	6
3.5 Planer og rapportering	6
3.6 Internkontroll.....	7
3.7 Instruksjer	7
3.8 Opplæring og kompetanse.....	7
4 FOREBYGGENDE AVDELING	7
4.1 Forebyggende avdeling	7
4.2 Feierpersonell	8
4.3 Organisering forebyggende avdeling	8
5 BEREDSKAPS AVDELING.....	8
5.1 Utrykningsstyrke ny organisering	9
5.2 Reservestykke	10
5.3 Skogbrannreserve	10
5.4 Materiell	10
5.5 Personlig verneutstyr.....	11
5.6 Vaktordning.....	11
5.7 Øving av utrykningsstyrken	11
5.8 Vannforsyning	11
5.9 Kontroll og vedlikehold	12
6 VARSLING OG ALARMERING	12
6.1 110-sentral.....	12
6.2 Varsling over nødnummer 110.....	12
6.3 Alarmering/ utkalling av innsatspersonell.....	12

Dokumentasjon av brannvesenet

6.4 Sambandsutstyr	13
7 AVTALER	13
7.1 Samarbeidsavtaler	13
7.2 Tilrettelagt bistand.....	13
8 KOMMUNAL BEREDSKAP.....	13
8.1 Beredskapskoordinator.....	13
9 SAMMENSATT STILLING	14
9.1 Sammensatt stilling	14
10 IKRAFTTREDELSE	15



1 FORMÅL

Denne dokumentasjonen beskriver Lebesby Brannvesen, og dokumenterer at organisering og dimensjonering er utført slik at både lovpålagte og andre oppgaver kan utføres på en tilfredsstillende måte. Ved dimensjoneringen er det tatt hensyn til lovverkets minstekrav og den reelle risiko som foreligger i kommunen.

2 GRUNNLAG FOR DOKUMENTASJONEN

2.1 Oppgaver

Brannvesenets primæroppgaver fremgår av Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann og eksplosjonsvernloven) § 11 og lyder som følger:

§ 11. *Brannvesenets oppgaver*

Brannvesenet skal:

- a) Gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b) Gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) Gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) Utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) Være innsatsstyrke ved brann
- f) Være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) Etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av oppgavene i første ledd.

Departementet kan gi forskrifter om brannvesenets oppgaver.

I tillegg har brannvesenet følgende oppgaver:

- Brannteknisk saksbehandling
- Øvelser og opplæring ved skoler, barnehager, aldershjem etc.

2.2 Grunnlag for organisering og dimensjonering

Samlet innbyggertall i kommunen:	1290 Innbyggere
Areal:	3 459,42 km ²
Antall eneboliger	Ca 538 STK
Antall piper i bolig:	ca584 Stk
Antall piper i fritidsbolig:	Ca 578 Stk

Tettsteder i kommunen:

- Kjøllefjord med ca. 950 innbyggere.
- Indre Laksefjord med Veidnes og Dyfjord ca.340 innbyggere.

Vurdering av innsatstid:

Lebesby kommune er en langstrakt kommune rundt Laksefjorden. Avstanden fra kommunesenteret i Kjøllefjord til plassen Veidnes på motsatt side av Laksefjorden er på ca. 27 mil og reisetiden tar ca. 3 t 45 min. Brannvesenet har i dag to brannstasjoner (Kjøllefjord og Lebesby) og deponi på plassene Dyfjord, Kunes og Veidnes, men med de avstandene som kommunen har vil utrykningstiden til utkantene fra brannstasjonene bli forholdsvis lang.

Innsatstid sted:

Kjøllefjord 10 min

Dyfjord 10 min for depot/25 min fra Kjøllefjord hoved brannstasjon

Lebesby 10 min fra underbrannstasjon

Kunes 10 min for depot/30 min fra Lebesby underbrannstasjon

Veidnes 10 min fra depot/80 minutt fra Lakselv (bistandsavtale)

Det er brannobjekter i mellom tettsteder som innsatstiden vil variere for.

2.3 Vurdering av risikoforholdene

Risikoforholdene i kommunen er kartlagt. I 2019 ble det utarbeidet en risiko- og sårbarhetsanalyse for Lebesby brannvesen. Det er også utarbeidet en helhetlig ros-analyse i 2019 for Lebesby kommune. Disse er lagt til grunn for vurdering av risikoforholdene. Risiko- og sårbarhetsanalyse for Lebesby brannvesen ligger som vedlegg til dokumentasjonen (vedlegg 1).

Det er i Lebesby kommune registrert 12 særskilte brannobjekter i henhold til § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven.

3 ADMINISTRASJON OG LEDELSE

3.1 Administrasjon og ledelse

Pr i dag er administrasjon av brannvesenet tillagt brannsjefen. Brannvesenet ligger organisert i teknisk sektor.

Varabrannsjefen går inn som stedfortreder for brannsjefen ved behov. Varabrannsjefen skal være involvert i den daglige driften slik at denne kan overta ved behov.

3.2 Organisering av administrasjon og ledelse

Stillingsstørrelsen for Lebesby kommune vil være beregnet utfra antall innbyggere/20000. Dette er minimum og må dimensjoneres utfra lokaleforhold med tanke på øvelser, oppdrag og geografi. Stillingsstørrelse for brannsjef, leder beredskapsavdeling og leder forebyggende avdeling skal i henhold til Forskrift om organisering av brannvesenet samt kommunens og brannvesenets ROS-analyse være:

Brannsjef/varabrannsjef: 15/5%
Leder beredskaps avd: 25

Leder forebyggende avd: 25%

§ 3-2. Kapasitet, kompetanse og dimensjonering

Brannvesenets forebyggende avdeling skal være slik bemannet og ha slik kompetanse at de krav som stilles til brannvesenets gjennomføring av forebyggende og kontrollerende oppgaver oppfylles.

Det skal utføres minst ett årsverk brannforebyggende arbeid etter forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn pr. 10.000 innbyggere i kommunen eller brannvernregionen. Andre forebyggende oppgaver brannvesenet påtar seg krever ytterligere ressurser.

3.4 Myndighet

Delegering til brannsjefen

Kommunens myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og om brannvesenets redningsoppgaver med tilhørende forskrifter er delegert til brannsjefen.

Viktige og prinsipielle saker forutsettes forelagt kommunestyret, herunder dokumentasjon av brannvesenet og planer for brannvernarbeidet.

3.5 Planer og rapportering

Innen 1. mars skal det årlig utarbeides en melding om brannvernet som oversendes Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB).

Brannsjefen skal innen utgangen av hvert år utarbeide plan over brannverntiltak for neste år. Planen skal sendes DSB sammen med melding om brannvernet.

Planer og årsrapporter arkiveres løpende i tilknytning til brannordningen. Brannsjefen skal i nødvendig omfang utarbeide eller samordne beredskapsplaner og sørge for at det utarbeides innsatsplaner for større risikoobjekter.

3.6 Internkontroll

Der er etablert et internkontrollsystem i brannvesenet som skal sikre at alle krav til helse, miljø og sikkerhet ivaretas.

Dette innebærer systematiske tiltak som bl.a. skal sørge for at:

- Mannskapenes sikkerhet ivaretas
- Brannvesenets innsats ikke påfører annen person skade
- Brannvesenets innsats ikke medfører utilsiktede miljømessige skadevirkninger
- Røykdykkere tar helsesjekk og fysisk test i henhold til arbeidstilsynets krav

3.7 Instruksjer

Utrykningsledere og mannskap er underlagt instruksjer/ stillingsbeskrivelser som skal sikre at brannvesenets plikter etter brannlovgivningen blir ivaretatt på en betryggende måte.

3.8 Opplæring og kompetanse

Alle ansatte i Lebesby brannvesen skal gjennomføre den opplæringen som kreves etter dimensjoneringsforskriften kap. 7, samt den opplæring som er nødvendig for å gjennomføre særskilte oppgaver som er tillagt brannvesenet. Det utarbeides en opplæringsplan i henhold til gjeldende regelverk og etter behov.

4 FOREBYGGENDE AVDELING

4.1 Forebyggende avdeling

Avdelingen skal organiseres slik at de forebyggende oppgavene som fremgår av Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn kan gjennomføres på en tilfredsstillende måte. I tillegg til en leder for forebyggende avdeling bør det også være en eller flere utførende i brannvesenet sitt forebyggende avdeling.

I Lebesby kommune er der pr. 1.1.2020 registrert 12 særskilte brannobjekt i henhold til § 13 i brann og eksplosjonsvernloven. I følge Veiledning til forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen skal det utføres minst ett årsverk forebyggende arbeid pr. 10 000 innbygger. Veiledningen sier også at dette normalt tilsvarer 70-80 særskilte brannobjekt. Dette skulle da tilsi at det er behov for ca. 17 % stilling på utførende arbeid.

4.2 Feierpersonell

Feiervesenet skal være bemannet slik at registrerte piper bli feiet og at det blir gjennomført regelmessig tilsyn med fyringsanleggene. Piper i boliger blir feid og gjennomført tilsyn etter kartlegging og behovsprøving.

Av Forskrift om brannforebygging § 17 fremgår det at kommunen skal sørge for at røykkanaler i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk (bygninger, konstruksjoner og anlegg), blir feiet og gjennomført tilsyn ved behov. Den praktiske utførelsen av dette arbeidet utføres av forebyggende avdeling i kommunen.

4.3 Organisering forebyggende avdeling

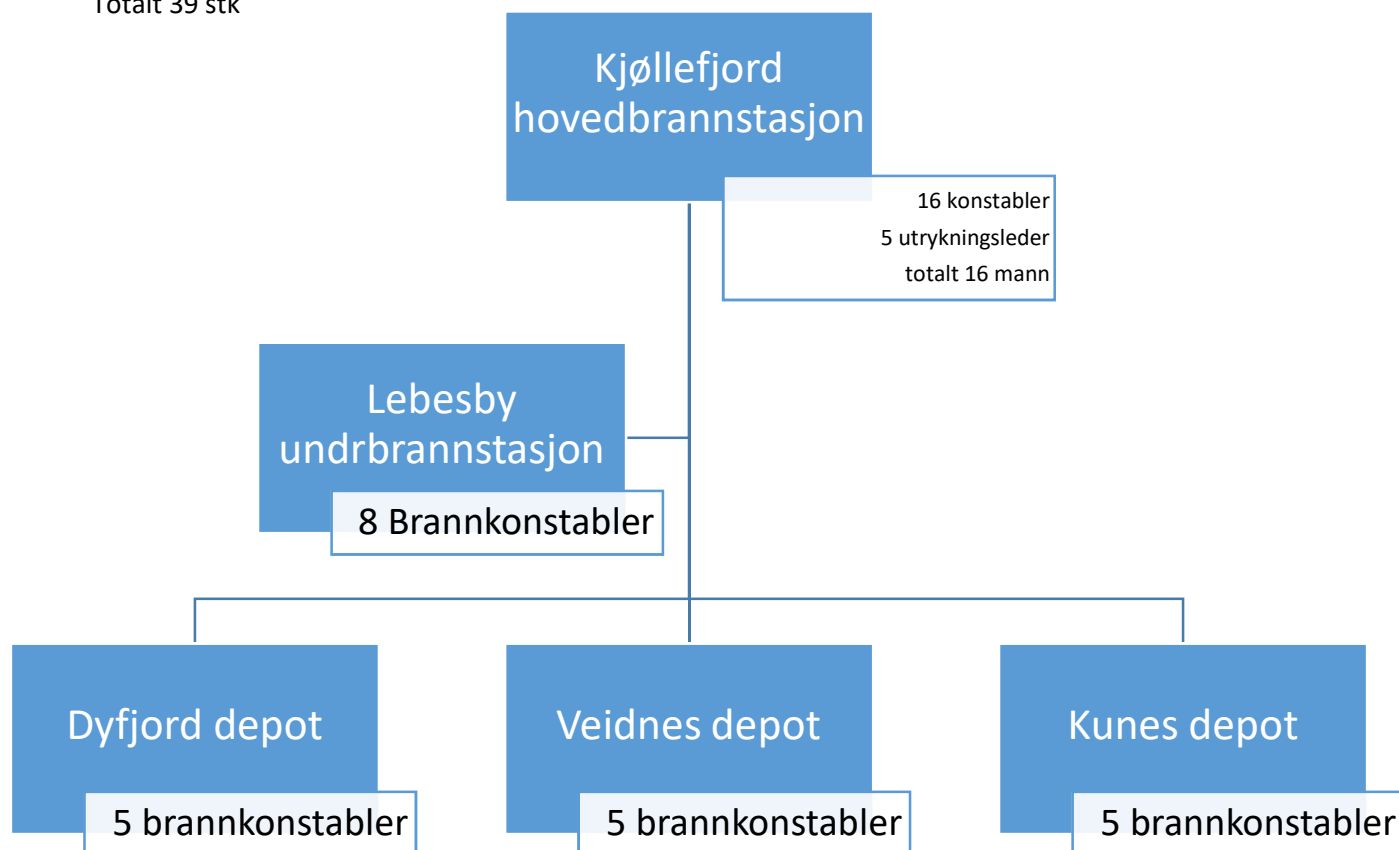
I følge Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen og utfra Lebesby kommune og brannvesenets ROS-analyser skal stillingsstørrelsen for utførelsen av forebyggende avdelings oppgave være:

Leder forebyggende arbeid:	25	% stilling
Utførende forebyggende arbeid (Selvkost):	100	% stilling

5 BEREDSKAPS AVDELING

Lebesby brann og redning **dagens** organisering

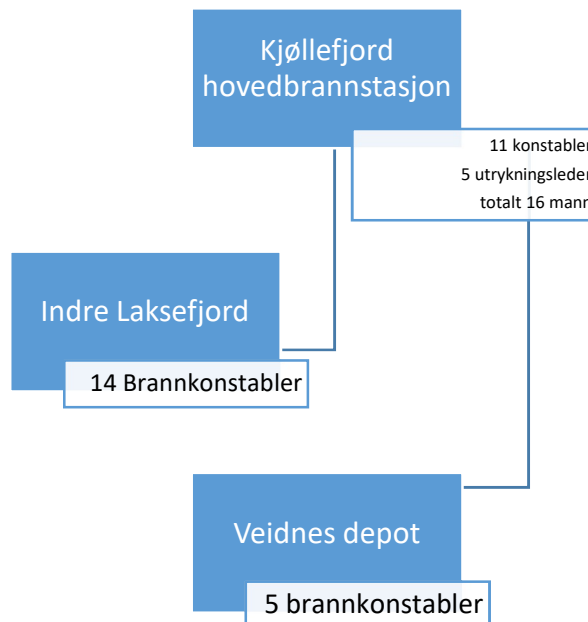
Totalt 39 stk



5.1 Utrykningsstyrke ny organisering

IKKE GJENNOMFØRT PR. 01.11.2021.

Annen avtale inngått med Laksefjord AS og Lerøy AS.



Brannvesenets totale utrykningsstyrke skal være som følger:

Kjøllefjord stasjon (Hovedstasjon):

- **5 utrykningsledere på dreiende vakt**
- **11 brannkonstabler**

Indrelaksefjord brann og redning (Lokalstasjon fra Kunes til Bekkarfjord):

- **14 brannkonstabler**
(4 personer tilhører Laksefjord AS og Lerøy AS med tilhørende tilhenger med brannvernutstyr) (Industrivern)

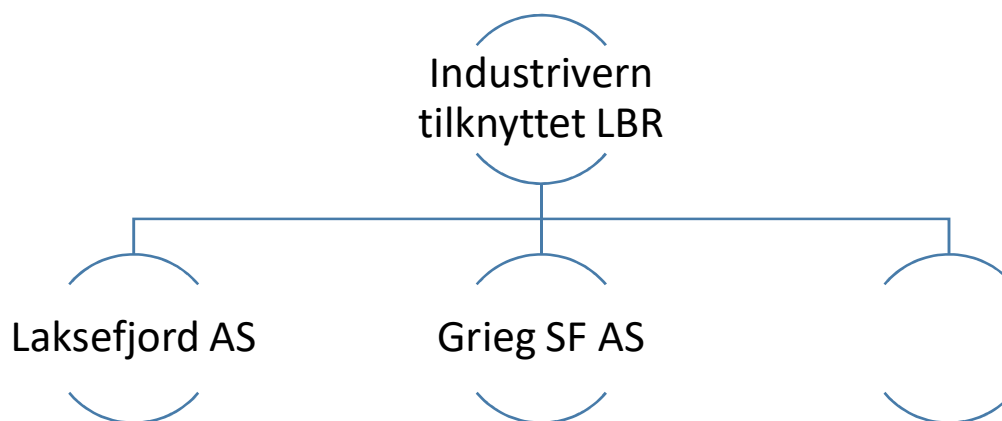
Depot Veidnes:

- **5 brannkonstabler (Det er store problemer med å rekruttere personell til depot)**

Samlet utgjør dette 35 personer i Lebesby brannvesen inkludert bedriftsbrannvesen. Det skal være ett mål å ha flest mulig røykdykkere av de 16 som er stasjonert i Kjøllefjord. I dag er det 6-8 stk.

Aldersgrensen for å tjenestegjøre som brannkonstabel er 60 år.

Bedriftsbrannvesen tilknyttet LBR med rutiner for direkte utalarmering. Inngår som en del av LBR og samme krav som LBR. Totalt 14 stk i industrivernet i indre Laksefjord, men ikke alle er tilgjengelig til enhver tid.



5.2 Reservestyrke

Det er ikke etablert reservestyrke. Her vil Sivilforsvaret være en viktig ressurs.

5.3 Skogbrannreserve

Med bakgrunn i det begrensede arealet med produktiv skog er det ikke etablert skogbrannreserve. Her vil sivilforsvaret være en viktig ressurs.

5.4 Materiell

Lebesby brannvesen skal til enhver tid disponere og vedlikeholde nødvendig materiell for å kunne håndtere brann, trafikkulykker, miljøskader og andre ulykker.

Lebesby brannvesen skal disponere følgende kjøretøy:

Kjøllefjord stasjon:

- **1 mannskapsvogn med 3000 liter vann og røykdykkerkabin (S1.1)**
- **1 lettere utrykningskjøretøy med mannskapskabin og skum utstyr (fremskutt enhet) (S1.7)**
- **Tankbil min. 10000 liter**
- **Feierbil**
- **ATV til terrengslokking/redning**

- **Båt til overflateredning og sløkkeutstyr samt oljevern(IUA)**

Lebesby stasjon:

- **1 lettere utrykningskjøretøy med mannskapskabin (S2.7)**
- **Liten kassebil for transport(Vaktmesterbil)**
- **L 300 kassebil til skogbrann og annet**

Begge stasjonene skal være utstyrt med frigjøringsutstyr som kan benyttes i forbindelse med trafikk- og arbeidsulykker.

For å ivareta sikkerheten til mannskapene og for å støtte ambulansetjenesten skal begge stasjonene være utstyrt med hjertestartere.

Mannskapsvogner som er eldre enn 20 år **skal** skiftes ut. Andre kjøretøy skal skiftes når teknisk tilstand tilsier det.

5.5 Personlig verneutstyr

Alt personell som settes i innsats skal ha godkjent personlig verneutstyr tilpasset den aktuelle innstasoppgaven. Personellet skal være fortrolig med utstyrets begrensninger og muligheter. Det er den enkeltes plikt å rapportere feil og mangler ved eget utstyr.

5.6 Vaktordning

Lebesby kommune har mindre enn 2 000 innbyggere og det er derfor ikke krav til fast vaktordning. I de tilfeller brannsjefen og/ eller stedfortreder ikke møter ved brann eller ulykker ivaretas overordnet innsatsledelse av en av 5 kvalifiserte utrykningsledere som går i dreierende vakt.

Til tider hvor det ikke kan forventes tilstrekkelig oppmøte ved alarmering skal det opprettes lag med dreierende vakt.

I spesielle utfartshelger, høytider, ved større arrangementer, tider med stor fare for brann eller perioder med forventet dårlig fremmøte ved alarm har brannsjefen plikt og myndighet til å iverksette høynet beredskap dersom dette er påkrevd for å sikre nødvendig innsats ved brann eller ulykke.

5.7 Øving av utrykningsstyrken

Leder beredskap skal utarbeide årlige øvelsesplaner som sikrer at utrykningsledere og mannskaper får tilstrekkelig øvelse for å kunne løse de oppgaver de kan bli stilt overfor. Øvelsesplaner aktiveres fortløpende i tilknytning til brannordningen. Behovet for øving er p.d.d minimum 25 timer/årlig per mann.

5.8 Vannforsyning

I forbindelse med kartlegging av risikoforholdene i kommunen er det foretatt registrering av sløkkevannforsyningen i kommunen. Det er ikke tilfredsstillende vannforsyning i alle deler

av kommunen, dette gjelder spesielt vinterstid. Ved flere hendelser de siste år har det vært mangel på vann noe som kunne medført spredning av branner til andre objekter. I brannordning fra 1998 ble det vedtatt innkjøp av tankbil, men dette er ikke gjennomført. Krav om tankbil på min. 10000 liter vann, blir videreført og legges på første budsjett etter vedtak av denne brannordning.

5.9 Kontroll og vedlikehold

Alt materiell skal rutinemessig kontrolleres og vedlikeholdes for å sikre at utstyret til enhver tid er i orden. Utført kontroll og vedlikehold skal dokumenteres på interne kontrollskjema.

Utførelse av kontroll av utstyr og kjøretøy, lovpålagte funksjonstester (Røykdykkerutstyr hver 14. dag), andre funksjonstester, servicer og vedlikehold utføres av følgende:

Kjøllefjord	Uteseksjon, utrykningsledere
Indre laksefjord	Vaktmester Lebesby
Depot	Vaktmester Lebesby/Veidnes, Uteseksjonen

Utførende kontroll og vedlikehold: 15 % stilling

6 VARSLING OG ALARMERING

6.1 110-sentral

Lebesby kommune er underlagt Finnmark politidistrikt. På grunn av dette er Lebesby koblet opp mot 110-sentralen for Finnmark (Brann 2.6) i Hammerfest (blir flyttet til Kirkenes i løpet av våren 2020).

6.2 Varsling over nødnummer 110

Publikum varsler om brann og annen ulykke over nødnummer **110**.

6.3 Alarmering/ utkalling av innsatspersonell

110- sentralen i Finnmark er ansvarlig for utkalling av innsatspersonell, overordnet vakt (når vaktordningen er etablert) og brannsjef eller dens stedfortreder. Utrykning varsles via nødnett på stasjon Kjøllefjord og Lebesby. Depot varsles via UMS tjeneste.

Ved tilfeller hvor det er tvil om skadesituasjonens omfang skal befalet (utrykningsleder S1.9) først alarmeres for deretter å vurdere situasjonen og om nødvendig kalle ut resten av utrykningsstyrken.

Ved utkalling av Lebesby stasjon eller depot skal befalet (S1.9, S0.8 og S0.9) ved Kjøllefjord hovedstasjon varsles.

Alle ansatte i Lebesby brannvesen plikter å bære nødnetts terminal når de er tilgjengelig. Brannsjefen eller dens stedfortreder skal varsles dersom nødnetts terminal blir ødelagt eller mistes.

6.4 Sambandsutstyr

Brannvesenet skal disponere nødvendig utstyr for å kunne alarmere utrykningspersonell og for å opprettholde nødvendig samband mellom alarmsentral, skadestedsleder, utrykningsleder, kjøretøy, øvrige nødetater etc.

Røykdykkere skal benytte nødvendig sambandsutstyr ved innsats og øvelse.

7 AVTALER

7.1 Samarbeidsavtaler

Lebesby brannvesen har samarbeidsavtale med brannvesen i: Gamvik, Tana, Vadsø, Vardø, Kirkenes, Nesseby. Lebesby brannvesen arbeider aktivt med potensielle aktører for samarbeid.

Lebesby kommune deltar med Gamvik, Porsanger, Karasjok og Nordkapp i interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA midt Finnmark).

7.2 Tilrettelagt bistand

J.fr. Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen er nødalarmeringssentralen ansvarlig for alarmering og utkalling av tilstrekkelig innsatsstyrke og overordnet vakt. Ny teknologi og innføring av nødnett gir 110-sentralen mulighet til å velge den til enhver tid nærmeste ressurs. Kommunegrenser, fylkesgrenser og andre grenser skal ikke legges som hinder for dette. Lebesby brannvesen har sammen med alle brannvesen som er tilknyttet Finnmark 110-sentral inngått avtale om slik bistand.

8 KOMMUNAL BEREDSKAP

8.1 Beredskapskoordinator

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap anbefaler sterkt at rollen som beredskapskoordinator legges til brannvesenet. Dette begrunnes i at det er mange likhetstrekk i arbeidsmetoder, og at brannvesenet spiller en sentral rolle i den kommunale kriseberedskapen. Det må settes av spesifikk stillingsprosent for å utføre dette arbeidet på en tilfredsstillende måte.

Beredskapskoordinator: 15 % stilling

Inntil det avsettes spesifikk stillingsprosent for utførelse av arbeidet blir beredskapskoordinator rollen lagt til rådmannen i Lebesby kommune.

9 SAMMENSATT STILLING

9.1 Sammensatt stilling

For å kunne utføre arbeidet med å lede, administrere, tilfredsstillende krav til kontroll og vedlikehold og utføre forebyggende oppgaver iht. lover og forskrifter er det viktig at det finnes stillingshjemmel til dette. Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen sier følgende om dette:

«Kommunene bør søke å opprette så mange heltidsstillinger/ store stillingsandeler som mulig innen eget brannvesen eller i samarbeid med andre kommuner eller brannvernregioner. Heltidsstillinger/ store stillingsandeler reduserer prioriteringskonflikter og fører til effektivt og kvalifisert brannvernarbeid.»

Ut fra ovenstående bør Lebesby brannvesen ha følgende sammensatt stilling. Omorganisering bør sees i sammenheng med organisering på teknisk etat. Varabrannsjef kan ikke være samme person som brannsjef:

Brannsjef:	15	% stilling
Varabrannsjef:	5	% stilling
Leder beredskaps avdeling:	25	% stilling
Leder forebyggende avdeling:	10	% stilling
Utførende forebyggende arbeid:	15	% stilling
Utførende kontroll og vedlikehold:	15	% stilling
Beredskapskoordinator	15	% stilling
Til sammen:	100	% stilling

Utførende forebyggende arbeid (Selvkost feier):	100	% stilling
--	-----	------------

Alle eller enkelte stillinger kan ivaretas av en eller flere ansatte.

10 IKRAFTTREDELSE

Dokumentasjon av brannvesenet er gjeldende fra gyldig vedtaksdato, og skal oppdateres jevnlig.